



Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie

# REGIONALNY PLAN DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2007 ROK DLA WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

Warszawa 2007

# Spis treści

<i>Wstęp</i>	3
<i>Rozdział I Ogólna informacja o województwie</i>	8
1. Stan i struktura gospodarki	8
2. Zatrudnienie i bezrobocie	11
3. Analiza SWOT	27
<i>Rozdział II Zadania na rzecz tworzenia warunków dla rozwoju gospodarczego i powstawania nowych miejsc pracy</i>	32
1. Aktywizacja osób bezrobotnych i zagrożonych wykluczeniem społecznym	32
1.1 Aktywizacja osób długotrwale bezrobotnych	32
1.2 Aktywizacja zawodowa osób do 25 roku życia	33
1.3 Aktywizacja zawodowa osób w wieku powyżej 50 roku życia	36
1.4 Aktywizacja zawodowa kobiet	37
1.5 Integracja społeczna i zawodowa osób niepełnosprawnych	38
1.6 Integracja społeczna i zawodowa grup zagrożonych wykluczeniem społecznym	40
1.7 Reorientacja i aktywizacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa i ludności wiejskiej	43
1.8 Projekty regionalne jako narzędzie przeciwdziałania zjawisku bezrobocia	45
2. Rozwój przedsiębiorczości w regionie	47
2.1 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	47
2.2 Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw oraz promowanie alternatywnych wobec działalności rolniczej form zatrudnienia	49
2.3 Wzmocnienie instytucji otoczenia biznesu	50
2.4 Wzmocnienie finansowe funduszy pożyczkowych, poręczeniowych i kredytowych	50
3. Inwestowanie w kapitał ludzki	52
3.1 Doskonalenie umiejętności i kwalifikacji kadr instytucji rynku pracy	52
3.2 Doskonalenie umiejętności i kwalifikacji nauczycieli	53
3.3 Projektowanie i popularyzowanie nowych zachęt do kształcenia ustawicznego i idei uczenia się przez całe życie	77
4. Wzbogacenie oferty i podwyższenie jakości usług świadczonych przez instytucje rynku pracy i jednostki współpracujące	85
4.1 Wzbogacenie oferty i podwyższenie jakości usług świadczonych przez instytucje rynku pracy i jednostki współpracujące	85
4.2 Działania na rzecz promocji zatrudnienia osób niepełnosprawnych na otwartym i chronionym rynku pracy	86
4.3 Rozwój i doskonalenie usług świadczonych przez OHP	87
4.4 Rozwój i doskonalenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych	88
4.5 Rozwój dialogu i partnerstwa lokalnego	88
4.6 Współpraca z jednostkami administracji publicznej, organizacjami pozarządowymi i fundacjami działającymi w zakresie rynku pracy	90
<i>Rozdział III Finansowanie zadań</i>	92
<i>Rozdział IV Monitorowanie i koordynowanie wykonywanych zadań</i>	93
Wzmocnienie finansowe funduszy pożyczkowych, poręczeniowych i kredytowych	94
<i>Załączniki</i>	95

# Wstęp

Podstawą dla opracowania regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia jest ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99 poz. 1001, z późn. zm.). Zgodnie z art. 3 ust. 4 ww. ustawy Samorząd Województwa na podstawie Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia, który opiera się na standardach europejskich, jako części Europejskiej Strategii Zatrudnienia oraz uwzględniając, Strategię Polityki Społecznej dla województwa mazowieckiego na lata 2005-2013, Strategię Rozwoju Województwa Mazowieckiego do roku 2020 przygotowuje corocznie regionalny plan działań na rzecz zatrudnienia.

Dokument określa kierunki rozwoju polityki regionalnej województwa mazowieckiego w obszarze rynku pracy na 2007 rok z perspektywą realizacyjną do 2008 roku. Regionalny plan działań na rzecz zatrudnienia stanowi podstawę realizacji zadań wynikających m.in. z potrzeb lokalnych rynków pracy, w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej. Dokument określa priorytetowe grupy osób bezrobotnych i innych osób wymagających szczególnego wsparcia oraz zawiera zbiór zadań, preferowane programy regionalne, projekty lokalne mające wpływ na kształtowanie się mazowieckiego rynku pracy.

Intencją dokumentu jest stworzenie warunków dla ograniczenia bezrobocia, wzrostu zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich oraz przełamanie barier resortowych i sektorowych poprzez nawiązanie partnerstwa i współpracy pomiędzy samorządem gminnym, powiatowym, wojewódzkim a przede wszystkim partnerami społecznymi i organizacjami pozarządowymi.

Regionalny plan działań na rzecz zatrudnienia na 2007 rok dla województwa mazowieckiego opracowany został przy współpracy instytucji podlegających Samorządowi Województwa Mazowieckiego oraz partnerów zewnętrznych działających na rzecz rynku pracy. Przy opracowaniu dokumentu uczestniczyli:

- Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie oraz Filie w Ostrołęce, Płocku, Radomiu, Siedlcach, Ciechanowie
- Mazowiecka Wojewódzka Komenda OHP
- Mazowiecki Fundusz Poręczeń Kredytowych
- Mazowieckie Centrum Polityki Społecznej
- Departament Edukacji Publicznej i Sportu – Urząd Marszałkowski Województwa Mazowieckiego
- Powiatowe urzędy pracy

Regionalny plan działań na rzecz zatrudnienia na 2007 rok, zawiera w większości szereg zadań, których realizacja zapoczątkowana była w roku 2006, zaś w 2007 roku jest kontynuowana. Ponadto w związku z tym, iż rok 2007 traktowany jest jako rok „przełomowy”, pomiędzy okresem programowania 2004-2006 a 2007-2013 zadania, które zostały zgłoszone do realizacji i które uwzględniają nowy okres programowania mogą mieć jedynie charakter szkicowy. Termin ewentualnego złożenia wniosków aplikacyjnych pozwalających realizować konkretny projekt, uzależniony jest bowiem od terminu zakończenia negocjacji

z KE w sprawie przyjęcia programów operacyjnych, regionalnych.

Dokument regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia na 2007 rok składa się z czterech rozdziałów i załączników.

Rozdział I charakteryzuje sytuację mazowieckiego rynku pracy.

Rozdział II zawiera planowane zadania na rzecz tworzenia warunków dla rozwoju gospodarczego i powstawania nowych miejsc pracy.

Rozdział III przedstawia ramy finansowe zadań realizowanych w ramach regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia.

Rozdział IV przedstawia sposób monitorowania i koordynowania wykonywanych zadań.

Przygotowanie regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia na 2007 rok opierało się także na wnioskach powstałych w efekcie realizacji regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia na 2006 rok.

W 2006 roku Mazowsze, mimo najwyższego poziomu zamożności ludności oraz niskiego poziomu bezrobocia charakteryzowało się największymi w Polsce przestrzennymi dysproporcjami w rozwoju społeczno – gospodarczym. Dotyczyły one głównie różnic pomiędzy aglomeracją warszawską a pozostałymi regionami województwa. Podstawowym celem stało się więc dążenie do zachowania równowagi w rozwoju poszczególnych okręgów województwa, co w efekcie długoplanowych działań przyczyni się do ograniczenia narastającej polaryzacji rozwoju subregionów. W związku z powyższym w 2006 roku z perspektywą realizacyjną do 2007 roku realizowano szereg programów i projektów skierowanych do mieszkańców dużych aglomeracji jak Warszawa, ale przede wszystkim do mieszkańców małych miast i mieszkańców terenów wiejskich np. Praca i Środowisko.

W efekcie realizowanych działań w ramach regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia na rok 2006 dla województwa mazowieckiego nastąpił spadek bezrobocia w porównaniu do roku 2005. W odniesieniu do grudnia 2005 roku liczba bezrobotnych na Mazowszu spadła o 46.913 osób (spadek o 14,1%). Jeśli chodzi o stopę bezrobocia to w grudniu 2006 wynosiła ona 11,9% (przy średniej dla kraju 14,9%), w porównaniu do grudnia 2005 (stopa bezrobocia 13,8%) zmniejszyła się o 1,9 punktu procentowego.

W 2006 r. jako jedno z priorytetowych zadań do realizacji w ramach regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia na rok 2006 dla województwa mazowieckiego ujęto rozwój dialogu i partnerstwa lokalnego. Jest to nowe zadanie, którego efekty w perspektywie długookresowej mogą przyczynić się do budowania trwałego partnerstwa między instytucjami samorządowymi, lokalnymi przedsiębiorstwami, organizacjami pozarządowymi, instytucjami infrastruktury oraz mieszkańcami społeczności lokalnej, a tym samym pozytywnie wpłynąć na rozwój rynku pracy. Trudno jest jednak wykazać w ciągu jednego roku, że efekty powyższego zadania istotnie przyczyniły się do zmiany sytuacji na rynku pracy. Ponadto, przy wdrażaniu Modelu Partnerstwa Lokalnego zaobserwowano brak zainteresowania władz miasta, powiatu, gminy co może utrudnić dalsze opracowywanie projektów gospodarczych wypracowanych na warsztatach Lokalnego Ożywienia Gospodarczego, będącego elementem realizowanego przedsięwzięcia. Tymczasem rozwój lokalnego partnerstwa może stać się nadzieją dla wielu osób bezrobotnych na uczestnictwo w działaniach aktywizacyjnych co niejednokrotnie może być jedną szansą na zdobycie zawodu i stanie się samodzielnym na rynku pracy.

Niepokojące jest także występowanie w dalszym ciągu na rynku pracy, nielegalnego zatrudnienia lub nielegalnej pracy zarobkowej obywateli polskich i cudzoziemców. Przeprowadzone kontrole w 2006 roku potwierdzają występowanie tej patologii. Czynniki takie, jak np. wysokie koszty pracy (podatki, składki ZUS) oraz niskie wynagrodzenie dla

pracowników, stają się niejako fałszywym usprawiedliwieniem dla pracodawców, którzy chcą uniknąć ponoszenia kosztów pracy. Ponadto praca „na czarno” w odczuciu społecznym spowodowana jest trudną sytuacją materialną wielu polskich rodzin i podejmowana jest w sytuacji przymusu ekonomicznego lub w przypadku akceptacji takiej pracy przez dwie strony umowy. W wyniku działań kontrolnych w 2006 r. pracodawcy zalegalizowali świadczenie pracy 772 osobom, co stanowi 60,6% ujawnionych przypadków „pracy na czarno”.

Wnioski jakie nasuwają się przy realizacji zadań w zakresie pośrednictwa EURES to przede wszystkim niedostateczna znajomość wymaganego języka obcego przez przyszłego pracownika, jak i stale zmieniająca się sytuacją na europejskim rynku pracy (przepisy prawne) co wywołuje ciągłą potrzebę weryfikacji posiadanych informacji. W związku z powyższym nasuwa się konieczność zwiększenia organizowanych spotkań, seminariów dla pracowników EURES będących okazją do wymiany doświadczeń i wzbogacenia posiadanej wiedzy o działalności poszczególnych instytucji, a także Targów Pracy w szczególności międzynarodowych, które są doskonałą formą bezpośredniego kontaktu pomiędzy osobami poszukującymi pracy a pośrednikami, wymianą doświadczeń oraz możliwością pozyskania informacji. Jednocześnie przesłanką do organizowania tego typu imprez, jest też duże zainteresowanie pracodawców zagranicznych, którzy sami wychodzą z taką inicjatywą.

Uwagi, jakie nasuwają się w związku z aktywizacją osób powyżej 50 roku życia, to przede wszystkim bierna postawa tej grupy osób, a także korzystanie z usług pomocy społecznej co przyczynia się do tego, iż stosunkowo często osoby te niechętnie uczestniczą w organizowanych dla nich formach wsparcia. Osoby te w większości oczekują stałego zatrudnienia. Tymczasem ze strony pracodawców występuje brak zainteresowania zatrudnianiem osób powyżej 50 roku życia. Alternatywą dla rozwiązania problemu, może stać się realizacja programów i projektów skierowanych wyłącznie do tej grupy osób, dających przy tym odpowiednie instrumenty finansowe zachęcające pracodawcę do zatrudniania osób w tym przedziale wiekowym.

W działaniach adresowanych do młodzieży w wieku do 25 roku życia, dokonujących wyborów edukacyjnych i zawodowych zaobserwowano, iż niezbędnym jest prowadzenie stałej współpracy z nauczycielami i rodzicami, którzy niejednokrotnie mają wpływ na dokonywane wybory przez osoby młode. Ponadto zaobserwowano, że wiele z problemów polskiego bezrobocia, szczególnie tych o charakterze strukturalnym miało swoje źródło w systemie edukacji, co wiąże się z niedostosowaniem profili kształcenia do wymogów rynku pracy oraz jakość nauczania.

Trudności powstałe w trakcie aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych to przede wszystkim problem ze znalezieniem zatrudnienia dla osób o niskich kwalifikacjach zawodowych, często także bariery wiekowej oraz braku wiary we własne możliwości. Problemem staje się także zjawisko dziedziczenia bezrobocia oraz podejmowanie nielegalnego zatrudnienia. Pomocnym w przełamaniu braku wiary we własne siły mogą być zajęcia z doradcą zawodowym. Dlatego też z uwagi na koszty ponoszone przez bezrobotnych związane z dojazdem do powiatowego urzędu pracy, usługi poradnictwa i informacji zawodowej powinny być realizowane jak najbliżej miejsca zamieszkania klientów. W celu popularyzacji i zwiększenia efektywności usług świadczonych dla klientów długotrwale bezrobotnych należałoby zintensyfikować współpracę pomiędzy jednostkami działającymi w tym obszarze, zwłaszcza PUP i WUP. Jednocześnie pomocnym w eliminacji barier aktywizujących, tą grupę osób może stać się powstawanie i rozwój Gminnych Centrów Informacji.

W przypadku działań realizowanych na rzecz rozwoju przedsiębiorczości ponownie zaobserwowano, iż niedostateczne upowszechniane są informacje o mechanizmach uruchomienia i prowadzenia działalności gospodarczej, jak i niedostatecznym

upowszechnianiu wśród istniejących przedsiębiorców informacji na temat zewnętrznych źródeł finansowania mogących wspomóc rozwój prowadzonej działalności. Zniechęcającym do uruchomienia działalności gospodarczej jest także wydłużający się sam proces rejestrowania działalności gospodarczej przez osoby fizyczne. Rozwiązaniem nurtujących problemów w tym zakresie może okazać się m.in. planowane w ramach Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2007 rok Zadanie 1.16 Uproszczenie procedury rejestrowania osób fizycznych podejmujących działalność gospodarczą. Zadanie to polegało będzie na wdrożeniu zasady tzw. „jednego okienka” pozwalającego na dopełnienie formalności związanych z rejestracją firmy w jednym miejscu, a tym samym zmniejszenie obciążeń administracyjnych dla osób podejmujących działalność gospodarczą.

Ponadto w zakresie działań realizowanych na rzecz rozwoju przedsiębiorczości zaobserwowano bardzo duże zainteresowanie, wśród osób chcących założyć działalność gospodarczą, uczestnictwem w projektach realizowanych w ramach Działania 2.5 Promocja przedsiębiorczości ZPORR oraz Działaniem 2.1 Rozwój umiejętności powiązany z potrzebami regionalnego rynku pracy i możliwości kształcenia ustawicznego w regionie ZPORR.

Kierując się analizą mazowieckiego rynku pracy, opierając na wnioskach i uwagach wynikających z regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia na 2006.r oraz wpisując się w działania Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2007 rok, określono:

a) priorytetowe grupy osób bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia będących w szczególnie trudnej sytuacji, do których należą:

- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby bezrobotne do 25 roku życia,
- osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia,
- bezrobotne kobiety,
- osoby niepełnosprawne,
- osoby zagrożone wykluczeniem społecznym
- osoby odchodzące z rolnictwa i zamieszkujące tereny wiejskie.

b) podstawowe kierunki działań mające wpływ na wzrost zatrudnienia i ograniczenie bezrobocia na mazowieckim rynku pracy:

- aktywizacja osób z grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy,
- rozwój przedsiębiorczości w regionie,
- inwestowanie w kapitał ludzki,
- wzbogacenie oferty i podwyższenie jakości usług świadczonych przez instytucje rynku pracy i jednostki współpracujące,

Priorytetowo w 2007 roku na terenie Mazowsza traktowane będą działania, które dotyczyły będą:

- rozwoju przedsiębiorczości,
- aktywizacji zawodowej osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy,
- inwestowania w kapitał ludzki,
- doskonalenia umiejętności i kwalifikacji kadry nauczycielskiej,
- doskonalenia instytucjonalnej obsługi rynku pracy,

- wykorzystania środków UE - EFS na efektywne programy rynku pracy,
- rozwoju dialogu i partnerstwa lokalnego.

Priorytety, kierunki działań i zadania zgłoszone do realizacji w ramach regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia wpisują się przede wszystkim w cele i założenia zaktualizowanej do roku 2020 Strategii Rozwoju Województwa Mazowieckiego, której główne cele strategiczne dotyczą:

- budowy społeczeństwa informacyjnego i poprawy jakości życia mieszkańców województwa,
- zwiększenia konkurencyjności regionu w układzie międzynarodowym,
- poprawy spójności społecznej, gospodarczej i przestrzennej regionu w ramach zrównoważonego rozwoju.

Strategiczne cele stanowią podstawę dla szczegółowych kierunków działań Strategii:

- wzrost zatrudnienia w regionie i przeciwdziałanie bezrobociu
- wzrost poziomu wykształcenia i poprawa jakości kadr
- wielofunkcyjny rozwój obszarów wiejskich
- wykorzystanie potencjału endogenicznego OMW do stymulowania rozwoju całego regionu

W wyznaczone kierunki Strategii Rozwoju Województwa Mazowieckiego wpisują się planowane przedsięwzięcia, projekty i programy realizowane w ramach regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia na 2007 rok.

W efekcie realizacji zadań zgłaszanych przez poszczególnych partnerów zakłada, się iż w 2007 roku w stosunku do 2006 roku stopa bezrobocia zmniejszy się o 1,4 punktu procentowego i na dzień 31.12.2007r. wynosić będzie 10,5%. O wyniku osiągnięcia zakładanych celów zadecyduje rzetelna i kompleksowa realizacja planowanych programów, projektów, przedsięwzięć.

Ponadto pomocnym w uzyskaniu zakładanych celów planowanych w ramach poszczególnych projektów, programów i przedsięwzięć jest wykorzystanie środków finansowych UE, a w szczególności Europejskiego Funduszu Społecznego. Istotą interwencji funduszu są działania długookresowe i długofalowe - inwestycje w kapitał ludzki, powiązane z poprawą konkurencyjności regionów oraz wzrostem przedsiębiorczości. Fundusz wnosi też do regionów w myśl zasady subsydiarności, partnerstwo lokalne między różnymi partnerami społecznymi, co oznaczać może w perspektywie długoplanowej pogłębienie dialogu społecznego i obywatelskiego.

# Rozdział I Ogólna informacja o województwie

## 1. Stan i struktura gospodarki

Mazowsze jest największym regionem w kraju, zarówno pod względem zajmowanego obszaru jak i liczby mieszkańców. Od stycznia 2006 r. zajmuje powierzchnię 35.557 km<sup>2</sup> (11,4% powierzchni kraju)<sup>1</sup>. W czerwcu 2005 r. na Mazowszu mieszkało 5.164,6 tys. osób, tj. 13,5% ludności Polski. Średnia gęstość zaludnienia wynosi 145 osób/km<sup>2</sup> (4 miejsce w kraju) i jest nieznacznie wyższa od średniej krajowej wynoszącej 122 osoby/km<sup>2</sup>. W miastach mieszkało 3.343,2 tys. osób, na wsi 1.821,4 tys. osób. W województwie funkcjonuje 314 gmin (w tym: 35 miejskich, 50 miejsko-wiejskich i 229 wiejskich) 37 powiatów i 5 miast na prawach powiatu: Warszawa, Ostrołęka, Płock, Radom, Siedlce.

Poziom urbanizacji województwa jest wysoki i wynosi 64,7%, co stawia Mazowsze na 6 miejscu w kraju (średnia krajowa 61,7%). Największym miastem regionu jest Warszawa (1.700,5 tys. osób), stolica regionu i kraju, znacząca metropolia w skali Europy koncentrująca prawie 33% ogółu ludności województwa. Łącznie z otaczającymi ją obszarami zurbanizowanymi tworzy ona aglomerację warszawską, grupującą podstawową część potencjału społecznego i gospodarczego województwa i kraju. Ważnymi ogniwami sieci osadniczej Mazowsza są ośrodki subregionalne: Radom – 226,4 tys., Płock - 127,3 tys., Siedlce - 77,0 tys., Ostrołęka – 53,8 tys., Ciechanów – 45,9 tys.

Województwo mazowieckie wyróżnia się w skali kraju najwyższym poziomem rozwoju gospodarczego, jednakże widoczne są znaczne (największe w kraju) dysproporcje przestrzenne w rozwoju województwa. Zasadniczy potencjał gospodarczy, kapitałowy i intelektualny skupiony jest w Warszawie i aglomeracji warszawskiej. Subregiony województwa odznaczają się zdecydowanie słabszym potencjałem gospodarczym i niższą dynamiką rozwojową. Wysoki poziom rozwoju gospodarczego województwo zawdzięcza dobrze rozwiniętemu sektorowi usług. W sektorze tym w ostatnich latach najszybciej rosła liczba miejsc pracy.

Województwo mazowieckie ma najwyższy w Polsce potencjał gospodarczy mierzony wartością produktu krajowego brutto. Wartość produktu krajowego brutto wytworzonego w województwie w 2004 r. wyniosła 188.290 mln zł i była wyższa o 7,4% w porównaniu z rokiem poprzednim oraz o 39,6% w porównaniu do 1999 r.

W 2004 r. udział Mazowsza w tworzeniu ogólnokrajowej wartości PKB wyniósł 20,4% i był o 0,2 punktu procentowego większy niż w 1999 r. Wartości PKB w przekroju terytorialnym potwierdzają dysproporcje w poziomie rozwoju gospodarczego podregionów. Udziały poszczególnych podregionów w tworzeniu produktu krajowego brutto województwa są wyraźnie zróżnicowane. W 2004 r. kształtowały się na poziomie od 6,8% w podregionach ostrołęcko-siedleckim i radomskim do 61,2% w podregionie miasto Warszawa. Wartość wskaźnika PKB w przeliczeniu na jednego mieszkańca wynosiła w 2004 r. 36.636 zł i była wyższa o 7,2% w porównaniu z rokiem poprzednim i o 24,6% w stosunku do 2000 r. Województwo mazowieckie osiągnęło najwyższy poziom tego wskaźnika w Polsce – w 2004 r. przewyższył on średnią krajową o 51,5% (o 12.455 zł na jednego mieszkańca); w 2000 r. był większy o 51,1%. Wartość PKB w przeliczeniu na 1 mieszkańca jest wyraźnie

---

<sup>1</sup> Powierzchnia i ludność w przekroju terytorialnym w 2006 r., wyd. Główny Urząd Statystyczny, Warszawa 2006,



zróżnicowana w poszczególnych podregionach województwa i w 2004 r. wynosiła od 16.930 zł w podregionie ostrołęcko-siedleckim do 68.140 zł w mieście Warszawie.

Pod względem wysokości PKB na 1 mieszkańca Warszawa zajmuje pierwszą lokatę w Polsce, przewyższając średnią krajową o 181,8%. W pozostałych podregionach województwa PKB na 1 mieszkańca wynosił od 70,0% średniej krajowej (w podregionie ostrołęcko-siedleckim) do 110,9% (w ciechanowsko-płockim).

W województwie mazowieckim w końcu 2006 r. w rejestrze REGON zarejestrowanych było 609.601 podmiotów gospodarki narodowej (bez rolników indywidualnych)<sup>2</sup>, o 7.803 podmioty (o 1,3%) więcej niż przed rokiem. Wzrost liczby podmiotów gospodarczych odnotowano w 25 powiatach, największy w powiatach: białobrzeskim o 4,0% i lipskim o 3,9%. W 16 powiatach wystąpił spadek, w tym największy w m. Ostrołęce o 6,0% oraz w powiecie węgrowskim o 3,5%. W powiecie żuromińskim liczba podmiotów gospodarczych nie uległa zmianie.

Podmioty sektora prywatnego stanowiły 97,7% (595.442 podmioty, przed rokiem – 587.664 podmioty), natomiast podmioty sektora publicznego stanowiły 2,3% (14.159 podmiotów, przed rokiem 14.057 podmiotów). Wzrost liczby podmiotów gospodarczych obserwuje się zarówno w sektorze prywatnym (o 1,3%), jak i publicznym (o 0,7%).

Najwięcej podmiotów gospodarki narodowej funkcjonowało w Warszawie – 304.016 (49,9% ogółu podmiotów gospodarczych w województwie), w Radomiu - 24.500 (4,0%), w powiecie pruszkowskim - 21.591 (3,5%) i wołomińskim - 21.455 (3,5%). Z ogólnej liczby podmiotów 54,5% ma siedzibę w miastach na prawach powiatu.

Najwięcej podmiotów zajmowało się handlem i naprawami – 193.296 (31,7% ogółu podmiotów), obsługą nieruchomości i firm; nauką – 114.632 (18,8%), przetwórstwem przemysłowym - 62.206 (10,2%), budownictwem - 58.658 (9,6%).

Wśród ogółu podmiotów gospodarczych dominowały osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą – 72,7% ogólnej liczby podmiotów (443.204 podmioty, w poprzednim roku – 442.480 podmiotów). Spółki z udziałem kapitału zagranicznego stanowiły 3,4% ogółu podmiotów w województwie (20.649 spółek, przed rokiem 19.104 spółki).

W 2006 r. zarejestrowano 46.900 nowych podmiotów gospodarki narodowej, tj. o 15,7% więcej niż w poprzednim roku. Najwięcej nowych jednostek zarejestrowano w Warszawie (21.970) i w Radomiu (2.084) oraz w powiatach: wołomińskim (1.772), pruszkowskim (1.592), piaseczyńskim (15.89). Najmniej jednostek powstało w powiecie łosickim (128) i lipskim (145).

W porównaniu z 2005 r. liczba nowopowstałych jednostek zwiększyła się prawie we wszystkich powiatach od 33,5% w powiecie gostyńskim do 1,0% w pułuskim. Spadek wystąpił jedynie w Ostrołęce (o 6,0%) i powiecie białobrzeskim (o 4,3%).

W 2006 r. zrezygnowało z prowadzenia działalności gospodarczej 39.050 podmiotów o 59,2% więcej niż rok wcześniej. Najwięcej podmiotów zrezygnowało z działalności gospodarczej w Radomiu (2.225), Warszawie (15.961) oraz w powiatach wołomińskim (1.508) i piaseczyńskim (1.501).

Warto zaznaczyć, że spośród podmiotów zarejestrowanych na Mazowszu aż 95,3% (580.684 podmioty) stanowiły mikroprzedsiębiorstwa - podmioty zatrudniające do 9 osób. Udział podmiotów małych, o liczbie pracujących od 10 do 49 osób wynosił 3,8% (23.191 podmiotów), podmioty średnie zatrudniające 50-249 osób stanowiły 0,8% ogółu

---

<sup>2</sup> Źródło: Podmioty gospodarki narodowej zarejestrowane w rejestrze REGON w województwie mazowieckim w 2006 r. wyd. Urząd Statystyczny w Warszawie.

podmiotów (4.648 podmiotów), podmioty duże, zatrudniające powyżej 250 osób stanowiły 0,2% (1.078 podmiotów).

#### Podmioty gospodarki narodowej

Wyszczególnienie	Lata							
	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006
Liczba podmiotów gospodarczych ogółem, w tym:	500 103	524 640	543 611	554 112	575 598	585 529	601 798	609 601
liczba MSP	498 944	523 463	542 263	552 983	574 508	584 451	591 125	603 875
<i>Udział MSP w ogólnej liczbie podmiotów gospodarczych</i>	<i>97,8%</i>	<i>99,8%</i>	<i>99,8%</i>	<i>99,8%</i>	<i>99,8%</i>	<i>99,8%</i>	<i>98,2%</i>	<i>99,1%</i>

W 2006 r. 603.875 Małych i Średnich Przedsiębiorstw stanowiło 99,1% wszystkich podmiotów gospodarczych i były to głównie przedsiębiorstwa zatrudniające do 9 pracowników (580.684 podmioty). W sektorze publicznym funkcjonowało 12.052 MSP, w sektorze prywatnym 591.823 podmioty.

#### Rolnictwo

W 2005 r. ogólna powierzchnia gospodarstw rolnych, których użytkownicy mają siedzibę na terenie województwa mazowieckiego wynosiła 2.493,2 tys. ha. Powierzchnia ogólna gruntów należących do gospodarstw rolnych zwiększyła się w porównaniu z 2004 r. o 34,7 tys. ha (o 1,4%).

Grunty należące do gospodarstw rolnych sektora prywatnego oszacowano na 2447,2 tys. ha, tj. o 27,2 tys. ha (o 1,1%) więcej niż w 2004 r., a grunty gospodarstw rolnych sektora publicznego na 46,0 tys. ha, tj. o 7,5 tys. ha (o 19,4%) więcej niż przed rokiem.

Powierzchnia użytków rolnych w gospodarstwach rolnych zajmowała 2.135,7 tys. ha i zmniejszyła się w porównaniu z 2004 r. o 716 ha. W powierzchni użytków rolnych – grunty orne w gospodarstwach rolnych zajmowały 1.491,2 tys. ha (tj. o 3,5% mniej niż w 2004 r.), stanowiąc 69,8% powierzchni użytków rolnych oraz 59,8% powierzchni ogólnej w gospodarstwach rolnych. Powierzchnia sadów (98,2 tys. ha) stanowiła 4,6% powierzchni użytków rolnych i 3,9% powierzchni ogólnej gospodarstw rolnych (podobnie jak przed rokiem) i była o 0,4% większa w porównaniu z 2004 r.

Trwałe użytki zielone zajmowały 546,4 tys. ha (w porównaniu z 2004 r. – więcej o 10,8%) i stanowiły 25,6% powierzchni użytków rolnych i 21,9% powierzchni ogólnej gospodarstw rolnych (w roku 2004 odpowiednio 23,1% i 20,1%).

W 2005 r. w ogólnej powierzchni gospodarstw rolnych 98,2% gruntów należało do gospodarstw sektora prywatnego, a 1,8% do gospodarstw sektora publicznego.

Dominujące w rolnictwie gospodarstwa rolne sektora prywatnego posiadały w użytkowaniu 2.096,0 tys. ha użytków rolnych, tj. 98,1% ogólnej powierzchni użytków rolnych. Gospodarstwa rolne sektora publicznego użytkowały 39,7 tys. ha użytków rolnych, tj. 1,9% ogólnej powierzchni użytków rolnych.

Powierzchnia zasiewów zbóż ogółem (1013,6 tys. ha) stanowiła 75,1% ogólnej powierzchni zasiewów (o 0,2 pkt % mniej niż przed rokiem). W porównaniu z 2004 r. powierzchnia zasiewów zbóż zmniejszyła się o 10,2 tys. ha (o 1,0%), a w porównaniu z 2002 r. zmniejszyła się o 12,0 tys. ha (o 1,2%).

Wyniki produkcji podstawowych upraw rolnych i ogrodniczych osiągnięte w 2005 r. przedstawiały się następująco:

- zbiory zbóż ogółem – 2733,9 tys. t, tj. o 224,5 tys. t (o 7,6%) mniej w porównaniu z 2004 r., w tym zbiory zbóż podstawowych z mieszankami zbożowymi – 2601,0 tys. t, tj. o 168,4 tys. t (o 6,1%) mniej niż przed rokiem,
- zbiory rzepaku ozimego i jarego – 43,9 tys. t, tj. o 6,0 tys. t (o 12,0%) mniej niż w 2004 r.,
- produkcja ziemniaków – 1262,8 tys. t, tj. o 581,8 tys. t (o 31,5%) mniej w porównaniu z 2004 r.,
- produkcja buraków cukrowych – 907,1 tys. t, tj. o 65,4 tys. t (o 6,7%) mniej niż przed rokiem,
- produkcja warzyw gruntowych – 686,5 tys. t, tj. o 38,6 tys. t (o 6,0%) więcej niż w 2004 r.,
- zbiory owoców z drzew – 1021,6 tys. t, tj. o 205,4 tys. t (o 16,7%) mniej niż w 2004 r.,
- zbiory owoców z krzewów owocowych i plantacji jagodowych – 78,8 tys. t, tj. o 7,8 tys. t (o 9,0%) mniej w porównaniu z 2004 r.

W 2005 r. zbiory większości ziemioplodów rolnych były niższe od wysokich przed rokiem. Na poziom zbiorów wpływ miały przede wszystkim:

- mniejsza niż przed rokiem powierzchnia uprawy zbóż ogółem o 1,0%, ziemniaków o 19,4%, rzepaku o 31,8%, buraków cukrowych o 14,9%,
- niekorzystne warunki agrometeorologiczne w okresie wegetacji i zbiorów, które przyczyniły się do niskiego plonowania poszczególnych upraw rolnych.

## 2. Zatrudnienie i bezrobocie

### Zasoby ludzkie

W czerwcu 2006 r.<sup>3</sup> na Mazowszu mieszkało 5.164.612 osób, tj. 13,5% ludności Polski. Spośród ogółu mieszkańców województwa - najwięcej mieszkańców liczyła Warszawa (1.700.536 osób), najmniej powiat łosicki (32.769 osób). W miastach mieszkało 3.343.231 osób (64,7% ogółu ludności województwa), na wsi 1.821.381 osób (35,3%).

---

<sup>3</sup> *Ludność. Stan i struktura w przekroju terytorialnym (Stan w dniu 30 VI 2006 r.)*, wyd. Główny Urząd Statystyczny.

#### Ludność według faktycznego miejsca zamieszkania

Wyszczególnienie	31.XII 1999	31. XII 2000	31. XII 2001	31. XII 2002	31. XII 2003	31. XII 2004	31XII 2005	30.VI. 2006
Ludność ogółem	5 069 977	5 072 335	5 079 006	5 128 623	5 135 732	5 145 997	5 157 729	5 164 612
Miasto	3 254 572	3 257 925	3 263 928	3 313 640	3 322 188	3 329 863	3 338 255	3 343 231
Wieś	1 815 405	1 814 410	1 815 078	1 814 983	1 813 544	1 816 134	1 819 474	1 821 381

Liczba ludności województwa wzrosła w stosunku do końca 1999 r. o 94.635 osób (o 1,9%), natomiast w odniesieniu do końca 2005 r. wzrosła o 6.883 osoby (o 0,1%). Jednocześnie następował szybki wzrost liczby ludności w wieku produkcyjnym.

Ludność w wieku produkcyjnym (mężczyźni w wieku 18-64 lata, kobiety w wieku 18-59 lat) liczyła 3.288.042 osoby (63,7% mieszkańców Mazowsza, w Polsce 64,2% ludności).

#### Ludność w wieku produkcyjnym według faktycznego miejsca zamieszkania

Wyszczególnienie	31.XII 1999	31.XII 2000	31.XII 2001	31.XII 2002	31.XII 2003	31.XII 2004	31 XII 2005	30.VI 2006
Ludność ogółem	3 051 062	3 082 156	3 120 069	3 180 613	3 217 872	3 248 829	3 274 648	3 288 402
miasto	2 039 767	2 058 482	2 082 684	2 138 832	2 161 227	2 176 240	2 186 859	2 192 843
Wieś	1 011 295	1 023 674	1 037 385	1 041 781	1 056 645	1 072 589	1 087 789	1 095 559

W odniesieniu do końca 1999 r. liczba ludności w wieku produkcyjnym wzrosła o 237.340 osób (o 7,8%), przy czym w miastach liczba tej populacji wzrosła o 7,5%, a na wsi o 8,3%. W odniesieniu do końca 2005 r. liczba osób w wieku produkcyjnym wzrosła o 13.754 osoby (o 0,4%), w miastach o 0,3%, a na wsi o 0,7%.

Większość obszaru województwa to regiony rolnicze. Typowo rolnicze powiaty to: powiat siedlecki, gdzie 97,7% ogółu ludności to mieszkańcy wsi, ostrołęcki (96,4%), czy powiat płocki (90,7%). Poza miastami na prawach powiatu, najmniejszym udziałem ludności zamieszkałej na wsi wyróżniały się powiaty: wołomiński (33,4% ogółu ludności), żyrardowski (36,5%) oraz przyski (37,9%).

Podobnie jak w całym kraju, również na Mazowszu na koniec czerwca 2006 r. dominowały kobiety, które stanowiły 52,1% ludności (2.690.030 osób). Największa przewaga kobiet miała miejsce w Warszawie - 53,9% ogółu mieszkańców oraz w powiatach: przyskim (52,6%), grodziskim (52,3%), żyrardowskim i m. Radomiu (po 52,2%) oraz w powiecie otwockim i m. Płocku (po 52,1%).

Mniej niż połowę mieszkańców stanowiły kobiety w powiatach: ostrołęckim (49,2%), białobrzeskim i siedleckim (po 49,7%) oraz łosickim (49,8%).

#### Prognoza ludności województwa do 2030

Według opracowanej przez Główny Urząd Statystyczny prognozy ludności<sup>4</sup> w województwie mazowieckim w 2030 r. będzie zamieszkiwało 5.070,7 tys. osób, tj. o 93,9

<sup>4</sup> Źródło: Prognoza demograficzna na lata 2003 – 2030, GUS, Warszawa 2004 r.

tys. (o 1,9%) mniej niż w połowie 2006 r. W okresie do 2030 r. nastąpi istotne przesunięcie w proporcjach między liczbą ludności w wieku produkcyjnym i poprodukcyjnym. Liczba ludności w wieku produkcyjnym zmniejszy się w stosunku do danych rzeczywistych z połowy 2006 r. o 325,5 tys. osób (o 9,9%). Udział tej grupy osób zmniejszy się z 63,7% w połowie 2006 r. do 58,4% w 2030 r., przy czym do - 2010 r. liczba ludności w wieku produkcyjnym będzie rosła (z 3.288,4 tys. osób w połowie 2006 r. do 3.323,5 tys. osób w 2010 r.).

W najbliższych latach istotnym problemem będzie zagospodarowanie przyrostu potencjalnych zasobów pracy (mężczyźni w wieku 18-64 lata, kobiety w wieku 18-59 lat).

W populacji ludności w wieku produkcyjnym, liczba młodzieży w wieku 19-24 lata będzie systematycznie malała (z 494,5 tys. osób w połowie 2006 r., poprzez 367,8 tys. osób w 2015 r. do 287,0 tys. osób w 2030 r.).

Liczba ludności w wieku poprodukcyjnym wzrośnie o 471,0 tys. osób (o 34,8%), a udział jej w ogólnej liczbie ludności zwiększy się z 17,1% w połowie 2006 r. do 26,7% w 2030 r.

PROGNOZA LUDNOŚCI WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO WEDŁUG WIEKU						
W TYS. OSÓB						
Wyszczególnienie	Lata					
	30.VI.2006 <sup>5</sup>	31.XII.2010	31.XII.2015	31.XII.2020	31.XII.2025	31.XII.2030
Ludność ogółem	5.164,6	5.165,1	5.181,9	5.181,9	5.147,0	5.070,7
w tym w wieku						
0 - 2	148,4	138,0	140,8	133,2	116,9	102,6
3 - 6	195,3	187,3	186,8	188,6	173,9	151,2
7 - 12	318,3	296,7	283,9	283,9	284,6	262,6
13 - 15	195,4	164,6	148,0	142,2	142,3	142,9
16 - 18	209,4	185,0	155,0	143,6	142,4	144,6
19 - 24	494,5	427,3	367,8	314,1	290,8	287,0
0 - 17	995,4	907,7	861,6	843,4	812,6	756,0
18 - 44	2.043,6	2.067,1	2.058,4	1.946,8	1.767,5	1.571,0
45 - 59/64	1.244,9	1.256,3	1.190,1	1.176,0	1.261,9	1.392,0
18 - 59/64	3.288,4	3.323,5	3.248,4	3.122,8	3.029,4	2.962,9
60+ / 65+	880,8	933,9	1.071,8	1.215,7	1.305,0	1.351,8

Wskaźnik obciążenia ekonomicznego, tj. liczba osób w wieku nieprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym, zwiększy się z 57 w połowie 2006 r. do 71 w 2030 r.

## Pracujący

Na koniec 2005 r. w województwie mazowieckim pracowało 2.066.841 osób, o 41.873 osoby (o 2,1%) więcej niż w 2004 r. Stanowili oni 16,1% ogółu pracujących w Polsce. Na 1000 ludności w wieku produkcyjnym przypadało 628 osób pracujących.

<sup>5</sup> Dla połowy roku 2006 dane rzeczywiste, dla pozostałych lat prognoza Głównego Urzędu Statystycznego w Warszawie.

## Pracujący w gospodarce narodowej<sup>\*)</sup>

Wyszczególnienie	Lata						
	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Pracujący ogółem, <i>w tym w sektorze;</i>	2.368.575	2.386.952	2.309.792	2.044.183	1.976.896	2.024.968	2.066.841
publicznym	625.551	590.866	553.187	539.268	508.865	508.613	511.375
prywatnym	1.743.024	1.796.086	1.756.605	1.504.915	1.468.031	1.516.355	1.555.466

*\*) lata 1999 - 2001 uwzględniają dane dotycząc pracujących w gospodarstwach indywidualnych w rolnictwie przy wykorzystaniu wyników Powszechnego Spisu Rolnego 1996, natomiast lata 2002 - 2005 wyniki Narodowego Spisu Powszechnego Ludności i Mieszkań 2002.*

Mazowsze jest najbardziej rozwiniętym gospodarczo regionem Polski, dominuje w nim sektor usług (handel, telekomunikacja, usługi finansowe, ubezpieczenia). Istotne znaczenie w województwie ma także przemysł, głównie przetwórstwo przemysłowe. Znajdują się tu niemal wszystkie gałęzie przemysłu, (oprócz górniczego, stocznioowego i koksowniczego). Poza przemysłem i usługami istotną rolę odgrywa też rolnictwo, głównie ogrodnictwo i sadownictwo.

W strukturze zatrudnienia w 2005 r. dominował sektor usług – 63,1%, z przewagą pracujących w usługach rynkowych – 46,6% ogółu pracujących. W usługach nierynkowych zatrudnionych było - 16,5% ogółu pracujących, w przemyśle i budownictwie - 21,4% ludności pracującej, a w rolnictwie pracowało - 15,5%.

## Pracujący w gospodarce narodowej według sektorów ekonomicznych<sup>\*)</sup>

Wyszczególnienie	Lata						
	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Pracujący ogółem, <i>w tym:</i>	2 368 575	2 386 952	2 309 792	2 044 183	1 976 896	2 024 968	2 066 841
Sektor rolniczy	593 778	593 382	594 694	325 364	319 044	320 752	321 022
Przemysł i budownictwo	557 551	529 390	491 648	464 583	452 300	449 008	441 871
Sektor usługowy	1 217 246	1 264 180	1 223 450	1 254 236	1 205 470	1 255 134	1 303 948

*\*) lata 1999 - 2001 uwzględniają dane dotycząc pracujących w gospodarstwach indywidualnych w rolnictwie przy wykorzystaniu wyników Powszechnego Spisu Rolnego 1996, natomiast lata 2002 - 2005 wyniki Narodowego Spisu Powszechnego i Ludności i Mieszkań 2002.*

W 2005 r. najwięcej osób pracowało w *handlu i naprawach* – 378.664 osoby (18,3% ogółu pracujących), następnie w *rolnictwie, łowiectwie, leśnictwie i rybactwie* – 321.022 osoby (15,5%) oraz w *przetwórstwie przemysłowym* – 309.317 osób (15,0%).

Pracujący w gospodarce narodowej według sekcji<sup>\*)</sup>

Wyszczególnienie	Lata						
	1999 r.	2000 r.	2001 r.	2002 r.	2003 r.	2004 r.	2005 r.
Rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo, Rybołówstwo i rybactwo	593 778	593 382	594 584	325 364	319 126	320 826	321 022
Przemysł	406 246	388 822	366 300	354 114	345 395	320 974	336 365
<i>w tym:</i>							
Przetwórstwo przemysłowe	373 511	357 301	334 550	324 231	316 071	320 047	309.317
Budownictwo	151 305	140 568	125 126	119 469	106 815	101 206	105 506
Handel i naprawy	346 240	375 438	352 406	360 071	347 490	361 131	378 664
Hotele i restauracje	34 579	35 293	32 739	33 149	33 378	36 153	35 812
Transport, gospodarka magazynowa i łączność	132 227	134 518	130 341	137 972	133 283	136 988	136 071
Pośrednictwo finansowe	85 056	82 623	78 010	77 522	68 727	71 049	79 385
Obsługa nieruchomości i firm	190 152	199 569	201 519	207 474	213 904	232 609	250 259
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne i zdrowotne	80 205	85 968	91 273	92 363	93 072	96 944	100 299
Edukacja	126 660	129 498	133 097	131 266	138 727	138 727	143 683
Ochrona zdrowia i pomoc społeczna	129 256	124 425	128 055	126 664	97 841	99 224	97 273
Działalność usługowa komunalna, społeczna i indywidualna, pozostała	92 971	96 848	76 010	78 755	79 048	82 309	82 502
OGÓŁEM	2 368 575	2 386 952	2 309 792	2 044 183	1 976 896	2 024 968	2 066 841

*\*) lata 1999 - 2001 uwzględniają dane dotycząc pracujących w gospodarstwach indywidualnych w rolnictwie przy wykorzystaniu wyników Powszechnego Spisu Rolnego 1996, natomiast lata 2002 - 2005 wyniki Narodowego Spisu Powszechnego Ludności i Mieszkań 2002.*

W okresie styczeń – grudzień 2006 r. przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw<sup>6</sup> wyniosło 1.182,9 tys. osób i było o 3,2% wyższe niż w analogicznym okresie 2005 r. (w kraju zwiększyło się o 3,0%). Wzrost przeciętnego zatrudnienia zanotowano m.in. w sekcjach: *górnictwo* (o 10,0%), *obsługa nieruchomości i firm* (o 6,0%), *handel i naprawy* (o 4,6%), *budownictwo* (o 4,4%), *przetwórstwo przemysłowe* (o 3,9%).

Przeciętne zatrudnienie obniżyło się natomiast w *wytwarzaniu i zaopatrywaniu w energię elektryczną, gaz, wodę* (o 3,7%). Spośród działów przetwórstwa przemysłowego o stosunkowo dużym udziale w zatrudnieniu zwiększyło się ono m.in. w *produkcji sprzętu i urządzeń radiowych, telewizyjnych i telekomunikacyjnych* (o 22,6%), *produkcji maszyn i urządzeń* (o 13,3%), *produkcji wyrobów z metali* (o 8,1%), *produkcji artykułów spożywczych i napojów* (o 3,2%), *produkcji wyrobów chemicznych* (o 2,8%), *produkcji wyrobów gumowych i z tworzyw sztucznych* (o 2,2%).

Spadek zatrudnienia wystąpił m.in. w *produkcji odzieży i wyrobów futrzarskich* (o 2,5%), *działalności wydawniczej; poligrafii i reprodukcji zapisanych nośników informacji*

<sup>6</sup> Źródło: Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa mazowieckiego Nr 12, wyd. Urząd Statystyczny w Warszawie..

(o 2,4%).

W okresie styczeń – grudzień 2006 r. przeciętne zatrudnienie w sektorze publicznym wyniosło 329,7 tys. osób i było o 1,4% niższe od notowanego w analogicznym okresie 2005 r., natomiast w sektorze prywatnym zwiększyło się o 5,0% i wyniosło 853,2 tys. osób.

W 2006 r., w porównaniu z 2005 r., w strukturze zatrudnienia zwiększył się udział sektora prywatnego z 70,9% do 72,1%.

## Aktywność Ekonomiczna Ludności

Tabela: Ludność w wieku 15 lat i więcej w województwie mazowieckim

(na podstawie badania BAEL)

Lata	Ogółem	Aktywni zawodowo	Współczynnik aktywności zawodowej <sup>*)</sup>	Wskaźnik zatrudnienia <sup>**)</sup>	Stopa bezrobocia <sup>***)</sup>
	w tys. osób	w tys. osób	w %	w %	w %
1999	4 004	2 277	56,9	49,8	12,6
2000	4 064	2 368	58,3	50,8	12,8
2001	4 040	2 368	58,6	49,6	15,5
2002	3 923	2 312	58,9	49,0	16,9
2003	4 014	2 348	58,1	49,6	14,7
2004	4 131	2 038	56,5	49,3	12,7
2005	4 148	2.049	57,4	49,4	14,0
VII-IX 2006	4 249	2 158	57,2	50,8	11,2

<sup>\*)</sup> współczynnik aktywności zawodowej: udział osób aktywnych zawodowo w ludności ogółem w wieku 15 lat i więcej (w IV kw. dla lat 1999-2005 każdego roku),

<sup>\*\*)</sup> wskaźnik zatrudnienia: udział osób pracujących w ludności ogółem w wieku 15 lat i więcej,

<sup>\*\*\*)</sup> stopa bezrobocia: udział osób bezrobotnych w ludności aktywnej zawodowo,

Źródło: BAEL GUS; ( Średnia z IV kw. dla lat 1999-2005)

## Bezrobocie

Województwo mazowieckie wyróżnia się najwyższą w Polsce liczbą zarejestrowanych bezrobotnych, która w grudniu 2006 r. wyniosła 285.612 osób. Co ósmy bezrobotny w Polsce jest mieszkańcem Mazowsza, a co dziewiąta osoba w wieku produkcyjnym figuruje w rejestrach mazowieckich urzędów pracy. (Załącznik nr 1 Bezrobotni ogółem).

W 2006 r. liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 46.913 osób (o 14,1%), podczas gdy w 2005 r. bezrobocie spadło o 20.421 osób (o 5,8%) a w 2004 r. o 10.608 osób (o 2,9%).

Województwo mazowieckie charakteryzuje znaczne zróżnicowanie terytorialne, dotyczące poziomu i natężenia bezrobocia. Największą liczbą bezrobotnych wyróżniały się głównie miasta na prawach powiatu: Warszawa (49.409 osób), Radom (23.887 osób), Płock (10.215 osób) oraz powiaty: radomski (17.608 osób), wołomiński (11.823 osoby) i płocki (9.928 osób). Najmniejszą liczbę bezrobotnych odnotowano w powiatach: grodziskim (1.947 osób) łosickim (2.083 osoby), białobrzeskim (2.733 osoby) oraz sokołowskim (2.881 osób).



W końcu 2006 r. na Mazowszu przeważali bezrobotni: bez prawa do zasiłku 248.426 osób (87,0% ogółu bezrobotnych); poprzednio pracujący 213.065 osób (74,6%); długotrwale bezrobotni 191.547 osób (67,1%); bezrobotni posiadający wykształcenie poniżej średniego 177.772 osoby (62,2%); zamieszkali w mieście 161.777 osób (56,6%) oraz kobiety 148.463 osoby (52,0% ogółu bezrobotnych).

## Stopa bezrobocia

W grudniu 2006 r. w województwie mazowieckim stopa bezrobocia wynosiła 11,9% (przy średniej dla kraju 14,9%) i w odniesieniu do grudnia 2005 r. zmalała o 1,9 punktu procentowego. Najniższą stopą bezrobocia w kraju wyróżniało się województwo małopolskie – 11,4%, natomiast najwyższą odnotowano w województwie warmińsko-mazurskim – 23,7%.

Na Mazowszu występuje duże terytorialne zróżnicowanie stopy bezrobocia. Najwyższą stopą bezrobocia wyróżniały się powiaty: szydłowiecki - 36,8%, radomski – 31,7%, przysuski - 26,1% oraz płocki – 26,0%. Najniższą stopę bezrobocia odnotowano: w Warszawie - 4,6% oraz w powiatach: piaseczyńskim - 7,4%, grodziskim i grójeckim po - 7,7% i warszawskim zachodnim – 8,1%. (*Załącznik nr 2 Stopa bezrobocia*).

## Wybrane kategorie bezrobotnych

### Bezrobotne kobiety

Sytuacja bezrobotnych kobiet na rynku pracy, mimo równości gwarantowanej prawem i posiadaniu wyższych od mężczyzn kwalifikacji nadal jest trudna. W grudniu 2006 r. w powiatowych urzędach pracy zarejestrowanych było 148.463 kobiety, o 17.814 osób (o 10,7%) *mniej* niż w grudniu 2005 r. Bezrobotne kobiety stanowiły 52,0% ogółu bezrobotnych (*w grudniu 2005 r. 50,0%*). Najwyższym udziałem bezrobotnych kobiet wyróżniały się głównie miasta: Płock (61,6% ogółu bezrobotnych), Ostrołęka (60,0%), Siedlce (59,3%) oraz powiaty: siedlecki (57,4%), płocki (55,6%) przasnyski (55,4%), najniższym zaś powiaty: garwoliński (44,4% ogółu bezrobotnych), łosicki (45,6), makowski i przysuski (po 46,6%) oraz lipski i (47,0%).

Bezrobotne kobiety dominowały w następujących kategoriach bezrobotnych: zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy (59,9% ogółu bezrobotnych w tej kategorii), osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki (58,9%), dotychczas niepracujący (54,6%) oraz poprzednio pracujących (51,1%).

Wśród osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy kobiety przeważały w kategorii osób samotnie wychowujących dziecko do 7 roku życia (93,3%), osób do 27 roku życia, które ukończyły szkołę wyższą (69,7%), długotrwale bezrobotnych (53,9%), osób w wieku do 25 roku życia (52,9%) oraz osób bez kwalifikacji zawodowych (50,6%).

### Bezrobotni zamieszkali na wsi

Problemem staje się również bezrobocie na wsi. W końcu 2006 r. na wsi mieszkało 123.835 bezrobotnych, w tym 61.950 kobiet (50,0% ogółu bezrobotnych zamieszkałych na wsi). W porównaniu do końca 2005 r. liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi zmniejszyła się o 18.577 osób, tj. o 13,0% (przy spadku ogółu bezrobotnych o 14,1% oraz mieszkańców miast o 14,9%).

Wprawdzie bezrobotni zamieszkali na wsi stanowili w województwie mazowieckim 43,4% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, to warto zaznaczyć, że w 29 powiatach udział ich w ogólnej liczbie bezrobotnych przekroczył 50,0%, a w 12 powiatach osiągnął 70,0% i więcej. Typowo rolnicze powiaty to: siedlecki, gdzie bezrobotni zamieszkali na wsi stanowili 96,9% ogółu bezrobotnych, ostrołęcki (94,7%), płocki (89,9%) oraz przysuski (87,5%). Najmniejszym udziałem (poza miastami na prawach powiatu) bezrobotnych zamieszkałych na wsi w ogólnej liczbie bezrobotnych wyróżniały się powiaty: pruszkowski (32,5% ogółu bezrobotnych), otwocki (35,6%), żyrardowski (37,7%), wołomiński (39,7%), oraz legionowski (40,0%). Prawo do zasiłku posiadało tylko 12,3% ogółu bezrobotnych tej kategorii.

### Bezrobotni posiadający prawo do zasiłku

Dużym problemem mazowieckiego rynku pracy jest mała liczba i niski udział bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku. W końcu 2006 r. prawo do zasiłku posiadało 37.186 osób, o 6.755 osób (o 15,4%) mniej niż w grudniu 2005 r. Bezrobotni posiadający prawo do zasiłku stanowili 13,0% ogółu bezrobotnych (o 0,2 punktu procentowego mniej niż w grudniu 2005 r.).

Najniższym udziałem bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku wyróżniały się powiaty: lipski (6,1 ogółu bezrobotnych), zwoleński (6,2%), łosicki (6,5%), siedlecki (7,7%) i ostrowski (7,9%). Najwyższy odsetek bezrobotnych z prawem do zasiłku odnotowano w powiatach: szydłowieckim (19,6%), żuromińskim (18,8%), płońskim (18,0%) oraz mławskim (17,9%).

Istnieje znaczna dysproporcja pomiędzy odsetkiem bezrobotnych kobiet i mężczyzn posiadających prawo do zasiłku. Prawo to przysługiwało 11,3% bezrobotnych kobiet oraz 14,9 % mężczyzn, 12,3% zamieszkałych na wsi i 11,5% bezrobotnych niepełnosprawnych.

### Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy

W końcu 2006 r. liczba bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy wynosiła 14.836 osób (5,2% ogółu bezrobotnych), w tym 8.883 kobiety. W odniesieniu do grudnia 2005 r. liczba tej kategorii bezrobotnych zmniejszyła się o 4.354 osoby (o 22,7%). Najwyższym udziałem osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy wyróżniały się powiaty: pruszkowski (14,8% ogółu bezrobotnych), m. Radom (11,9%), powiat grójecki (10,6%), radomski (10,0%), otwocki (8,6%), legionowski (8,4%) oraz białobrzegi (7,8%).

Najniższy odsetek osób zwolnionych z tego powodu zanotowano w powiatach: pułuskim (0,1% ogółu bezrobotnych), makowskim i nowodworskim (po 0,3%) oraz w m. Ostrołęka (0,5%).

### Osoby bezrobotne w okresie do 12 miesięcy od ukończenia nauki

W 2006 r. w powiatowych urzędach pracy zarejestrowanych było 10.812 bezrobotnych w okresie 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki w tym 6.371 kobiet (58,9% ogółu bezrobotnych w tej kategorii). W odniesieniu do grudnia 2005 r. liczba tej kategorii bezrobotnych zmniejszyła się o 3.213 osób (o 23,5%). Bezrobotni w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki stanowili 3,8% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Najwyższy udział tej populacji bezrobotnych, przewyższający udział dla województwa

odnotowano w powiatach: siedleckim (7,7% ogółu bezrobotnych), białobrzeskim (6,7%), w mieście Siedlce (6,1%), przasnyskim, pułuskim i żuromińskim (po 5,6%) oraz grójeckim i sokołowskim (po 5,5%). Najniższym udziałem wyróżniły się powiaty: sochaczewski (1,6%), warszawski zachodni (1,9%), pruszkowski (2,2%) oraz Warszawa (2,3%).

### Bezrobotni z wykształceniem poniżej średniego

Jedną z przyczyn utrudniających znalezienie pracy był niski poziom wykształcenia i kwalifikacji zawodowych. W grudniu 2006 r. wykształcenie niższe od średniego posiadało 177.772 osoby, tj. 62,2% ogółu bezrobotnych, z tego:

- ⇒ 86.169 osób posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe (30,2% ogółu bezrobotnych),
- ⇒ 91.603 osoby posiadały wykształcenie gimnazjalne i poniżej (32,0% ogółu bezrobotnych).

Największe problemy z podjęciem pracy z powodu niskiego wykształcenia i kwalifikacji mieli bezrobotni w powiatach: węgrowskim i zwoleńskim – gdzie wykształcenie niższe od średniego posiadało 71,7% ogółu bezrobotnych, przysuskim (71,2%) oraz płockim (70,8%).

W odniesieniu do grudnia 2005 r. liczba bezrobotnych legitymujących się wykształceniem poniżej średniego zmniejszyła się o 33.909 osób (o 16,0%), a udział ich w liczbie bezrobotnych ogółem zmniejszył się o 1,5 punktu procentowego.

### Bezrobotni bez stażu pracy

Trudności z podjęciem zatrudnienia mają przede wszystkim osoby bez doświadczenia zawodowego, które jeszcze nie pracowały. W grudniu 2006 r., bezrobotni bez stażu pracy liczyli – 72.547 osób, tj. 25,4% ogółu bezrobotnych.

Najwyższym udziałem bezrobotnych bez stażu pracy wyróżniły się powiaty: łosicki (49,3% ogółu bezrobotnych), makowski (39,9%), lipski (38,7%), zwoleński (37,8%) oraz wyszkowski (37,3%).

Najmniejszy udział stanowili bezrobotni bez stażu pracy w Warszawie (15,3% ogółu bezrobotnych), w powiecie piaseczyńskim (17,5%), ciechanowskim i żyrardowskim (po 18,6%) oraz grodziskim (19,3%).

W odniesieniu do końca 2005 r. liczba bezrobotnych bez stażu pracy zmniejszyła się o 12.250 osób (o 14,5%), a udział ich w liczbie bezrobotnych ogółem zmniejszył się o 0,1 punktu procentowego.

### Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001, w art. 49) określa kategorie bezrobotnych zaliczanych do „osób **będących** w szczególnej sytuacji na rynku pracy”, w stosunku, do których powiatowy urząd pracy w okresie do 6 miesięcy od dnia rejestracji powinien przedstawić propozycję zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, stażu, odbycia przygotowania zawodowego w miejscu pracy lub zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych.

## Długotrwałe bezrobotni <sup>7</sup>

Istotnym problemem na Mazowszu jest długotrwałe bezrobocie. Na koniec 2006 r. długotrwałym bezrobociem dotkniętych było 191.547 osób (67,1% ogółu bezrobotnych). Długotrwałe bezrobocie w największym stopniu dotknęło następujące grupy bezrobotnych: osoby posiadające wykształcenie niższe od średniego – 67,1% ogółu długotrwałe bezrobotnych (128.610 osób), osoby w wieku 45-54 lata – 29,2% (55.999 osób), osoby bez stażu pracy – 24,4% (46.654 osoby).

Większość długotrwałe bezrobotnych stanowiły kobiety – 53,9% ogółu długotrwałe bezrobotnych (103.304 osoby). Prawo do zasiłku posiadało 2.426 osób (tylko 1,3% ogółu długotrwałe bezrobotnych).

W odniesieniu do końca 2005 r., liczba długotrwałe bezrobotnych zmniejszyła się o 31.746 osób (o 14,2%). Długotrwałe bezrobocie dotknęło także 9.059 osób posiadających wykształcenie wyższe (4,7% ogółu długotrwałe bezrobotnych). Niepokoić może fakt, że wśród ogółu bezrobotnych legitymujących się wyższym wykształceniem (19.355 osoby), długotrwałe bezrobotni stanowili 46,8%.

## Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

W grudniu 2006 r. w powiatowych urzędach pracy województwa mazowieckiego zarejestrowanych było 87.089 osób bez kwalifikacji zawodowych (30,5% ogółu bezrobotnych). Większość z nich stanowiły kobiety – 50,6% (44.043 osoby), a prawo do zasiłku posiadało – 84.86 osób (9,7% ogółu bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych).

Spośród tej kategorii bezrobotnych najwięcej było osób pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy – 47.932 osoby (55,0% ogółu bezrobotnych bez kwalifikacji). Liczną grupę stanowiły także osoby nie posiadające stażu pracy – 30.875 osób (35,5%) oraz osoby w wieku 45 – 54 lata - 23.587 osób (27,1%).

W porównaniu z grudniem 2005 r., liczba bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych wzrosła o 1.509 osób (o 1,8%).

## Bezrobotni do 25 roku życia

Młódzież jest grupą szczególnie zagrożoną bezrobociem, gdyż przegrywa w konkurencji z pracownikami posiadającymi doświadczenie zawodowe. Pozostawanie młodych ludzi bez pracy powoduje utratę zdobytych kwalifikacji, zniechęcenie i doprowadza często do patologii społecznych.

Na koniec 2006 r. w województwie mazowieckim zarejestrowanych było 55.186 osób bezrobotnych do 25 roku życia (19,3% ogółu bezrobotnych). Kobiety stanowiły 52,9% ogółu bezrobotnej młodzieży (44.043 osoby), a prawo do zasiłku posiadały 5.954 osoby (10,8%).

Wśród bezrobotnych do 25 roku życia osoby bez stażu pracy stanowiły aż 66,4% ogółu tej populacji bezrobotnych (36.661 osób), wykształcenie poniżej średniego posiadało 46,1% (25.416 osób).

W porównaniu z grudniem 2005 r., liczba bezrobotnych do 25 roku życia zmniejszyła się o 14.283 osoby (o 20,6%).

---

<sup>7</sup> Zgodnie z obowiązującą ustawą (Dz. U. Nr 99, poz. 1001) **długotrwałe bezrobotny** to bezrobotny pozostający w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat.

## Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Populacja bezrobotnych powyżej 50 roku życia, to osoby, którym w niedługim czasie przysługiwać będzie prawo do emerytury, a ze względu na wiek napotykają na problemy ze znalezieniem zatrudnienia. W końcu 2006 r. w województwie było zarejestrowanych 60.444 bezrobotnych powyżej 50 roku życia (21,2% ogółu bezrobotnych). Wśród bezrobotnych powyżej 50 roku życia kobiety stanowiły 39,8% (24.121 osób). Prawo do zasiłku posiadało 14,8% ogółu tej kategorii bezrobotnych (8.918 osób).

Bezrobotni powyżej 50 roku życia legitymowali się głównie wykształceniem niższym od średniego – 41.814 osób (70,8% ogółu bezrobotnych powyżej 50 roku życia),

Warto zaznaczyć, że 40.139 osób powyżej 50 roku życia (66,4% tej populacji bezrobotnych) nie mogło znaleźć pracy ponad 12 miesięcy, a staż pracy 20-30 lat posiadały – 19.732 osoby (32,7% bezrobotnych powyżej 50 roku życia). W porównaniu z grudniem 2005 r., liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia zmniejszyła się o 980 osób (o 1,6%).

## Bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia

W województwie mazowieckim w grudniu 2006 r. zarejestrowanych było 7.617 bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia (2,7% ogółu bezrobotnych) i są to głównie kobiety – 7.106 osób (93,3% ogółu tej kategorii bezrobotnych).

Bezrobotni samotnie wychowujący dzieci, to przede wszystkim osoby w wieku do 35 roku życia – 6.300 osób (82,7% ogółu tej kategorii bezrobotnych), posiadające wykształcenie poniżej średniego – 5.287 osób (69,4%), osoby pozostające bez pracy powyżej 12 miesięcy - 4.279 osób (56,2%) oraz bez stażu pracy 2.920 osób (38,3%).

W porównaniu z grudniem 2005 r., liczba bezrobotnych samotnie wychowujących dzieci zmniejszyła się o 531 osób (o 6,5%).

## Bezrobotni niepełnosprawni

Szczególnego wsparcia wymagają osoby niepełnosprawne, gdyż praca dla nich stanowi nie tylko źródło dochodów umożliwiających zaspokojenie potrzeb, ale także najskuteczniejszy sposób rehabilitacji społeczno-zawodowej. W grudniu 2006 r. w powiatowych urzędach pracy województwa mazowieckiego zarejestrowanych było 6.331 osób niepełnosprawnych (2,2% ogółu bezrobotnych).

Wśród bezrobotnych niepełnosprawnych kobiety stanowiły 45,5% (2.879 osób), a prawo do zasiłku posiadało 727 osób (11,5% ogółu bezrobotnych niepełnosprawnych).

Bezrobotni niepełnosprawni to głównie osoby legitymujące się wykształceniem poniżej średniego – 4.661 osób (73,6% ogółu bezrobotnych niepełnosprawnych), pozostające bez pracy powyżej 12 miesięcy – 3.489 osób (55,1%), w wieku 45 - 54 lata - 2.491 osób (39,3% ogółu bezrobotnych niepełnosprawnych), legitymujące się stażem do 1 roku - 1.282 osób (20,2%), bez stażu pracy - 1.170 osób (18,5%), a także posiadający staż 20-30 lat – 1.118 osób (17,7%). W porównaniu z grudniem 2005 r., liczba bezrobotnych niepełnosprawnych zmniejszyła się o 311 osób (o 4,7%).

## Usługi i instrumenty rynku pracy

Powiatowe urzędy pracy - wypełniając ustawowe zadania - świadczą dla zarejestrowanych osób usługi oraz instrumenty rynku pracy.

## Pośrednictwo pracy

W 2006 r. pozyskano ogółem 108.909 ofert pracy, o 24.506 ofert (o 29,0%) *więcej* niż w analogicznym okresie poprzedniego roku. w tym:

- ⇒ 66.478 ofert pracy niesubsydiowanej (o 21.531 ofert, tj. o 47,9% *więcej* niż rok *wcześniej*),
- ⇒ 25.811 ofert pracy z sektora publicznego (o 4.530 ofert, tj. o 21,3% *więcej* niż rok *wcześniej*),
- ⇒ 2.598 ofert pracy dla niepełnosprawnych (o 523 oferty, tj. o 16,8% *mniej* niż rok *wcześniej*).

Na uwagę zasługuje fakt, że większość ofert pracy zgłoszonych w 2006 r. pochodziła z zakładów sektora prywatnego – 83.098 ofert, tj. 76,3% ogółu zgłoszonych (rok *wcześniej* 63.122 oferty, tj. 74,8%), ponad połowa ofert pracy (61,0%) dotyczyła zatrudnienia niesubsydiowanego.

Wzrost liczby ogółu ofert pracy w 2006 r. – wynikał przede wszystkim z istotnego wzrostu (o 47,9%) liczby ofert pracy niesubsydiowanej oraz wzrostu (o 7,5%) liczby ofert pracy subsydiowanej.

## Pozostałe usługi i instrumenty rynku pracy

W ramach limitowanych oraz nie limitowanych wydatków Funduszu Pracy - w 2006 r. udział w programach lub działaniach w ramach promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej rozpoczęło - 70.572 osoby bezrobotne, w tym:

- 37.741 kobiet, tj. 53,5% rozpoczynających aktywizację,
- 31.204 mieszkańców wsi, tj. 44,2%,
- 29.494 bezrobotnych do 25 roku życia,
- 27.970 długotrwale bezrobotnych, tj. 39,6%,
- 7.859 bezrobotnych powyżej 50 roku życia, tj. 11,1%.

Na przestrzeni 2006 roku programy aktywizujące rozpoczęło o 5.950 bezrobotnych, tj. o 9,2% *więcej* niż w 2005 roku.

Dodatkowo (w ramach limitowanych środków Funduszu Pracy) - 77 osobom przyznano refundację składek na ubezpieczenie społeczne rolników, 8 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy rozpoczęło staże, 279 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy rozpoczęło szkolenia oraz 9 osobom przyznano rentę szkoleniową.

Spośród 70.572 osób bezrobotnych rozpoczynających aktywizację - 9.150 osób uzyskało formy wsparcia nie objęte limitem wydatków Funduszu Pracy, z tego:

- 9.012 bezrobotnych uzyskało prawo do dodatku aktywizacyjnego po podjęciu zatrudnienia,
- 138 bezrobotnych uzyskało prawo do stypendium za kontynuację.

Ponadto w 2006 r. z ewidencji bezrobotnych wyłączono 86 bezrobotnych (w tym: 40 kobiet, 22 bezrobotnych w wieku poniżej 25 lat, 7 bezrobotnych powyżej 50 roku

życia oraz 55 długotrwale bezrobotnych), którym dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej wypłacono poza Funduszem Pracy, z tego:

- ✓ z funduszu PFRON - 2 osoby niepełnosprawne (PUP w Sokołowie Podlaskim),
- ✓ ze środków budżetowych - 84 bezrobotnych (PUP Płock - w ramach częściowej kontynuacji programu „Płock dla przedsiębiorczych”).

## Programy finansowane z limitowanych środków Funduszu Pracy

W 2006 r. - działania aktywizujące finansowane z limitowanych wydatków Funduszu Pracy rozpoczęło 61.422 bezrobotnych, o 7.166 osób (o 13,2 %) **więcej** niż w poprzednim roku, w tym w ramach programu:

– stażu	17.874 osoby	(w 2005 r. - 17.826 osób),
– szkoleń	14.647 osób	(w 2005 r. - 13.773 osoby),
– prac interwencyjnych	8.768 osób	(w 2005 r. - 7.086 osób),
– prac społecznie użytecznych	5.814 osób	(realizowane od 2006 r.),
– przygotowania zawodowego	5.540 osób	(w 2005 r. - 5.552 osoby),
– jednorazowych środków dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej	4.368 osób	(w 2005 r. - 2.399 osób),
– robót publicznych	2.652 osoby	(w 2005 r. - 6.957 osób),
– refundacji wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy udzielanych pracodawcom	857 osób	(w 2005 r. - 380 osób),
– kosztów dojazdów	866 osób	(w 2005 r. - 273 osoby),
– refundacji kosztów studiów podyplomowych	19 osób,	
– pożyczek szkoleniowych	6 osób	(w 2005 r. - 6 osób),
– refundacji kosztów opieki	11 osób	(w 2005 r. - 4 osoby).

Szacunkowa efektywność wybranych programów – uwzględniająca liczbę osób podejmujących zatrudnienie po zakończeniu programu kształtowała się na poziomie:

- 57,0% przy realizacji prac interwencyjnych (w 2005 roku – 60,1%),
- 39,1% przy realizacji szkoleń (w 2005 roku – 35,8%),
- 38,5% przy realizacji staży (w 2005 roku – 36,3%),
- 36,6% przy realizacji przygotowania zawodowego (w 2005 roku – 31,7%),
- 25,7% przy realizacji robót publicznych (w 2005 roku – 18,1%),

W stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego wskaźniki efektywności:

- **wzrosły** dla programów: roboty publiczne – o 7,6 punktu procentowego, przygotowanie zawodowe - o 4,9 punktu procentowego, szkoleń dla bezrobotnych – o 3,3 punktu procentowego oraz staże u pracodawcy - o 2,2 punktu procentowego,
- **obniżyły się** o 3,1 punktu procentowego dla prac interwencyjnych.

Na podstawie informacji uzyskanych z powiatowych urzędów pracy można określić, że spośród 61.422 bezrobotnych rozpoczynających usługi bądź instrumenty rynku pracy finansowane w 2006 r. z limitowanych wydatków Funduszu Pracy :

- 71,7%, tj. 44.008 bezrobotnych - rozpoczęło udział w programach finansowanych z limitów określonych według algorytmu, w tym 36 osób w ramach środków przekazanych na FP przez Prezydenta m. Płocka na finansowanie programu „Płock dla przedsiębiorczych”,
- 1,9%, tj. 1.192 bezrobotnych - rozpoczęło udział w programach, finansowanych w ramach kontynuacji „NOWE działanie 1.2 SPO RZL z 2005 r.”,
- 1,8 %, tj. 1.107 bezrobotnych - rozpoczęło udział w programach, finansowanych w ramach kontynuacji „NOWE działanie 1.3 SPO RZL z 2005 r.”,
- 11,1%, tj. 6.832 bezrobotnych - rozpoczęło udział w programach finansowanych w ramach „działania 1.2 SPO RZL 2006 r.”,
- 13,5%, tj. 8.283 bezrobotnych - rozpoczęło udział w programach finansowanych w ramach „działania 1.3 SPO RZL 2006 r.”.

Łącznie w ramach działania 1.2 – perspektywy dla młodzieży - w 2006 r. z ewidencji bezrobotnych wyłączono 8.024 bezrobotnych, tj. 13,0% ogółu bezrobotnych podejmujących w województwie mazowieckim, a w ramach działania 1.3 – przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia 9.390 bezrobotnych, tj. 15,3%.

W 2006 r. – w ramach projektów SPO RZL wyłączono 17.414 bezrobotnych, tj. 28,3% podejmujących programy w województwie (w 2005 r. - 20.516 bezrobotnych, tj. 37,8% podejmujących programy finansowane ze środków limitowanych).

## Fundusz Pracy

Zgodnie ze sprawozdawczością dotyczącą przychodów i wydatków Funduszu Pracy - według zmodyfikowanego od stycznia 2006 roku formularza MPiPS-02 - w 2006 roku - z Funduszu Pracy wydatkowano kwotę 574.059,5 tys. zł, o 19.760,9 tys. zł, tj. o 3,6% więcej niż w roku poprzednim.

W strukturze wydatków Funduszu Pracy nadal dominowały wydatki na formy pasywne, a więc zasiłki dla bezrobotnych oraz świadczenia – 57,1%, tj. 327.637,2 tys. zł. (w 2005 roku - 59,0%).

Zwiększył się - o 1,9 punktu procentowego udział limitowanych wydatków na realizację programów przeciwdziałających bezrobociu i wyniósł - 38,7% ogółu wydatków Funduszu Pracy (w 2005 roku - 36,8%), a na takim samym poziomie pozostały udziały: nie limitowanych wydatków na wypłaty dodatków aktywizujących, stypendiów za okres nauki oraz świadczeń integracyjnych - 0,7% (w 2005 roku także 0,7%) oraz pozostałe wydatki Funduszu Pracy - 3,5% ogółu wydatków (w 2005 roku również 3,5%).

Zgodnie z informacją uzyskaną z powiatowych urzędów pracy województwa mazowieckiego - w 2006 r. w ramach limitów na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej wydatkowano 222.214.035 zł, o 18.283.078 zł, tj. o 9,0% więcej niż w 2005 r., z tego na finansowanie:

- staży u pracodawców 79.035.090 zł, tj. 35,57 % ogółu poniesionych na aktywizację bezrobotnych,
- jednorazowych środków dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej (w tym pomoc prawna) 44.843.118 zł, tj. 20,18%,



➤ prac interwencyjnych	29.379.254 zł,	tj. 13,22%,
➤ szkoleń	22.999.147 zł,	tj. 10,35%,
➤ przygotowania zawodowego	19.989.350 zł,	tj. 8,99%,
➤ robót publicznych	14.010.973 zł,	tj. 6,31%,
➤ refundacji pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	9.065.611 zł,	tj. 4,08%
➤ prac społecznie użytecznych	2.256.066 zł,	tj. 1,01%,
➤ inne (w tym: koszty opieki nad dzieckiem, dojazd i zakwaterowanie bezrobotnych nie objętych programami subsydiowanymi, refundacje studiów podyplomowych, inne wydatki)	573.551 zł,	tj. 0,26%,
➤ refundacji na ubezpieczenie społeczne rolników	45.835 zł,	tj. 0,02%,
➤ pożyczek szkoleniowych	16.040 zł,	tj. 0,01%.

Pismem z 25 stycznia 2006 r. – Dysponent środków Funduszu Pracy określił limit wydatków w 2006 r. na finansowanie w województwie mazowieckim programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej w wysokości 202.260.200 zł. Zgodnie z podziałem dokonany przez samorząd województwa według kryteriów określonych przez sejmik województwa – dla samorządów powiatowych rozdysponowano według algorytmu 70% przyznanych środków, a 30% rezerwę samorządu województwa przeznaczono na finansowanie projektów w ramach działania 1.2 i 1.3 SPO RZL.

Na przestrzeni 2006 r. powyższa kwota została zwiększona o 23.894.700 zł – z rezerwy Ministra (na wnioski powiatów oraz na finansowanie programu „Praca i środowisko”), tj. do wysokości 226.154.900 zł.

Rozdysponowany (na podstawie decyzji finansowych przekazanych Starostom oraz Prezydentom miast, a także uwzględniający - określone przez powiaty przesunięcia z algorytmu udziałów własnych do limitów na SPO RZL) - limit wydatków na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej dla województwa mazowieckiego w 2006 roku – wyniósł 226.093.900 zł, z tego:

147.539.100 zł - rozdysponowane według algorytmu

18.298.600 zł - na finansowanie „NOWE działanie 1.2 SPO RZL z 2005 r.”

6.724.900 zł - na finansowanie „NOWE działanie 1.3 SPO RZL z 2005 r.”

21.730.100 zł – na finansowanie „działanie 1.2 SPO RZL 2006 r.”

31.801.200 zł – na finansowanie „działanie 1.3 SPO RZL 2006 r.”

Rozdysponowane środki Funduszu Pracy stanowią 108,7% limitu przyznanego dla Mazowsza w 2005 roku, a z rezerwy samorządu województwa nie rozdysponowano kwoty 61.000 zł.

Na kontynuację w 2006 r. - programu „Płock dla przedsiębiorczych” (dofinansowania dla bezrobotnych podejmujących działalność gospodarczą) - na mocy porozumienia z 30.08.2005 r. pozostały środki w kwocie 413.047 zł. Z uwagi, iż środki te przekazane

*zostały na Fundusz Pracy, a finansowanie programu było wykazywane w wydatkach FP (sprawozdania MPiPS-02) kwota 413.000 zł została doliczona do limitu algorytmicznego.*

Wobec powyższego – rozdysponowany limit wydatków dla województwa mazowieckiego w 2006 r. wyniósł 226.506.900 zł.

W 2006 roku - wykorzystanie przyznaných limitów wydatków Funduszu Pracy ukształtowało się na poziomie 98,10%, w tym:

- środków określonych według algorytmu – 98,95%,
- środków na finansowanie „NOWE działanie 1.2 SPO RZL z 2005 r.” – 97,07%,
- środków na finansowanie „NOWE działanie 1.3 SPO RZL z 2005 r.” – 93,26%,
- środków na finansowanie „działanie 1.2 SPO RZL 2006 r.” – 96,94%,
- środków na finansowanie „działanie 1.3 SPO RZL 2006 r.” – 96,58%.

W strukturze wydatków Funduszu Pracy – pomimo utrzymującej się dominacji wydatków pasywnych, tj. zasiłków i świadczeń - 57,1% ogółu wydatków (*w 2005 r. – 59,0%, w 2004 r. – 82,6%*) systematycznie zwiększa się udział wydatków na finansowanie programów aktywizujących bezrobotnych w ramach limitowanych środków Funduszu Pracy - osiągając w 2006 roku - 38,7% łącznych wydatków Funduszu Pracy (*w 2005 r. – 36,8%, a w 2004 r. – 15,9%*).

Wyższe środki Funduszu Pracy jakimi dysponowały w 2006 r. powiatowe urzędy pracy umożliwiły zwiększenie o 9,2% liczby bezrobotnych rozpoczynających formy aktywizujące (*w 2006 r. aktywizację rozpoczęło - 70.529 bezrobotnych, w 2005 r. - 64.622 bezrobotnych, w 2004 r. – 43.516 bezrobotnych*).

### 3. Analiza SWOT

Analiza SWOT mazowieckiego rynku pracy uwidacznia jego słabe i silne strony oraz przedstawia możliwości i zagrożenia. Dokonując oceny brano pod uwagę zarówno czynniki zewnętrzne, jak i wewnętrzne, które wywierają istotny wpływ na kształtowanie się podaży i popytu na rynku pracy.

Tabela: Analiza SWOT mazowieckiego rynku pracy

Mazowiecki rynek pracy	
Potencjał gospodarczy	
Mocne strony	Słabe strony
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Wysoki potencjał gospodarczy, kapitałowy i intelektualny aglomeracji warszawskiej</li> <li>• Duża różnorodność branż przemysłowej</li> <li>• Wysoko rozwinięty sektor usług</li> <li>• Największa w skali kraju koncentracja podmiotów gospodarczych</li> <li>• Wysoki nakład na działalność badawczo-rozwojową w rejonie Warszawy</li> <li>• Dynamiczny rozwój nowoczesnych innowacyjnych branż</li> <li>• Najwyższa aktywność inwestorów zagranicznych</li> <li>• Największy eksport i import w skali kraju</li> <li>• Tranzytowe położenie w systemie transportowym Polski i Europy</li> <li>• Przebieg głównych linii korytarzy transportowych</li> <li>• Atrakcyjny turystycznie teren pod względem walorów przyrodniczo – krajobrazowych i dziedzictwa kulturowego</li> <li>• Dobrze zorganizowana sieć hoteli i usług turystycznych w dużych aglomeracjach</li> <li>• Zmniejszająca się liczba małych i średnich gospodarstw rolnych, wzrost gospodarstw dużych i wielkoobszarowych</li> <li>• Zwiększający się udział w wytwarzaniu surowców pochodzenia rolniczego w skali</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bardzo wysokie dysproporcje w rozwoju poszczególnych subregionów</li> <li>• Postępująca urbanizacja terenów leśnych i cennych przyrodniczo</li> <li>• Skupianie się podmiotów gospodarczych głównie w aglomeracji warszawskiej</li> <li>• Niski i niedostosowany system transportu</li> <li>• Słabo rozbudowany system informacyjny o dostępnych środkach finansowych na rozwój MSP</li> <li>• Mierna współpraca między przedsiębiorcami a instytucjami samorządowymi</li> <li>• Niedostatecznie rozwinięty system informacji na temat rynku i gospodarki</li> <li>• Pryncypialny wpływ polityki na kształtowanie się sytuacji gospodarczej</li> <li>• Koncentracja bazy turystycznej i recepcyjnej w Warszawie</li> <li>• Niski standard turystyczny i recepcyjny poza Warszawą, brak bazy o średnim standardzie w Warszawie (brak hoteli o klasie ekonomicznej)</li> <li>• Nieposiadanie bądź istnienie niekorzystnych planów zagospodarowania przestrzennego</li> <li>• Szybki proces wyludniania się wsi na obszarach peryferyjnych.</li> </ul>

całego kraju	
Szanse	Zagrożenia
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dążenie do zachowania równowagi w rozwoju poszczególnych okręgów województwa</li> <li>• Efektywne wykorzystanie dostępnych środków funduszy strukturalnych Unii Europejskiej</li> <li>• Zwiększenie liczebności inkubatorów przedsiębiorczości itp. placówek</li> <li>• Stosowanie preferencji finansowych dla nowo tworzonych MSP</li> <li>• Obniżenie kosztów pracy</li> <li>• Alternatywne /pozarolnicze/ formy zatrudnienia dla pracujących w sektorze rolniczym</li> <li>• Rozwój rolnictwa ekologicznego</li> <li>• Rozwój turystyki z wykorzystaniem walorów przyrodniczo-krajobrazowych i dziedzictwa kulturowego</li> <li>• Odbudowa tradycyjnych gałęzi przemysłu promowanie regionalnych produktów, usług</li> <li>• Wzrost inwestycji na ochronę środowiska – rozbudowa zakładów utylizacji opadów przemysłowych i zwierzęcych</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Narastająca polaryzacja w rozwoju subregionów</li> <li>• Zcentralizowany rozwój przedsiębiorczości – głównie teren aglomeracji warszawskiej</li> <li>• Minimalnie rozbudowane partnerstwo i współpraca pomiędzy instytucjami samorządowymi a przedsiębiorcami, instytucjami i organizacjami</li> <li>• Kadencyjny system działania władz - brak odpowiedzialności za podejmowane decyzje</li> <li>• Niedostateczne upowszechnianie informacji z zakresu możliwości wykorzystania funduszy strukturalnych</li> <li>• Wzrastająca liczba uczelni wyższych o niskim potencjale edukacyjnym</li> <li>• System kształcenia zarówno uczelni wyższych jak i szkół średnich niedostosowany do potrzeb rynku pracy</li> <li>• Wzrost wytwarzanych odpadów przemysłowych w skali województwa</li> </ul>
<b>Zasoby ludzkie</b>	
Mocne strony	Słabe strony
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Najniższa w kraju stopa bezrobocia</li> <li>• Wysoka liczba mieszkańców z wykształceniem wyższym</li> <li>• Wysoko wykwalifikowana kadra instytucji rynku pracy</li> <li>• Wzrastająca elastyczność w podejmowaniu pracy, dostosowywanie się do zmian zachodzących na rynku pracy</li> <li>• Doświadczenie kadry instytucji rynku pracy w działaniach prowadzonych na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Utrzymujące się bezrobocie strukturalne</li> <li>• Bardzo duże zróżnicowanie lokalnych rynków pracy</li> <li>• Niechęć zarówno pracowników, jak i pracodawców do inwestowania w rozwój kapitału ludzkiego</li> <li>• Niskie wykształcenie mieszkańców terenów wiejskich</li> <li>• Starzenie się ludności wiejskiej</li> <li>• Nisko rozwinięta przedsiębiorczość wśród młodzieży</li> <li>• Dysproporcje w rozwoju zasobów</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Znaczne zasoby siły roboczej o zróżnicowanych kwalifikacjach zawodowych</li> <li>• Wysoki udział ludności w wieku produkcyjnym</li> </ul>	<p>ludzkich na poziomie poszczególnych subregionów</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Niestabilna kadra instytucji rynku pracy</li> <li>• Słabe zaplecze techniczne instytucji rynku pracy</li> <li>• Biurokracja instytucji rynku pracy</li> <li>• Niedostatecznie zbadany rynek pracy skutkujący niedostosowanymi działaniami aktywizacyjnymi</li> <li>• Zbyt nisko rozwinięta współpraca i partnerstwo pomiędzy urzędami a instytucjami</li> <li>• Niski stopień zatrudnialności osób niepełnosprawnych</li> <li>• Utrwalanie się ubóstwa i dziedziczenia bezrobocia</li> <li>• Migracja i koncentracja osób wykwalifikowanych, przedsiębiorczych na teren aglomeracji warszawskiej</li> </ul>
Szanse	Zagrożenia
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Realizacja Programu Modelu Partnerstwa Lokalnego w zakresie przeciwdziałania bezrobociu</li> <li>• Świadomość korzyści wynikających z nawiązania partnerstwa i współpracy na poszczególnych szczeblach</li> <li>• Tworzenie placówek świadczących usługi rynku pracy</li> <li>• Współpraca z zagranicznymi instytucjami działającymi na rzecz osób bezrobotnych</li> <li>• Dostosowanie systemu kształcenia do rynku pracy - wykorzystanie konkurencji między uczelniami</li> <li>• Podmiotowe traktowanie osób zarejestrowanych jako osoby bezrobotne</li> <li>• Zwiększenie zatrudnienia wykwalifikowanych pośredników pracy i doradców zawodowych</li> <li>• Wykorzystanie środków z funduszy strukturalnych Unii Europejskiej</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nasilanie się polaryzacji na poziomie społecznym</li> <li>• Wzrastająca liczba osób bezrobotnych z wykształceniem wyższym</li> <li>• Narastające zjawisko bezrobocia fikcyjnego</li> <li>• Niski poziom wynagrodzeń i wzrastające koszty utrzymania</li> <li>• Wysoki odsetek osób pracujących w rolnictwie</li> <li>• Spadek liczby ludności w wieku produkcyjnym w perspektywie do 2030 r.</li> <li>• Wzrost liczby osób w wieku poprodukcyjnym</li> <li>• Odływ wysoko kwalifikowanych specjalistów poza granice kraju</li> <li>• Słabo rozbudowany system informacyjny o możliwościach uczestnictwa w projektach finansowanych z funduszy strukturalnych</li> <li>• Niedostatecznie dostosowany system prawny do programów europejskich w</li> </ul>

	zakresie przeciwdziałania bezrobociu
SWOT- Mazowiecki rynek pracy - podsumowanie	
Mocne strony	<b>Słabe strony</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Najwyższy w skali kraju potencjał gospodarczy, intelektualny, kapitałowy i instytucjonalny</li> <li>• Warszawa jako główny punkt styku gospodarki krajowej z gospodarką światową, miejsce głównych usług dla producentów i bezkonkurencyjnych w skali kraj skupisk.</li> <li>• Najwyżej rozwinięty poziom gospodarczy w skali kraju / PKB/</li> <li>• Dynamiczny rozwój nowoczesnych innowacyjnych branż</li> <li>• Duży potencjał turystyczny</li> <li>• Niska stopa bezrobocia w skali kraju</li> <li>• Wykwalifikowana kadra instytucji rynku pracy</li> <li>• Elastyczność pracodawców i kadry w dostosowywaniu się do zmian zachodzących na rynku pracy</li> <li>• Znaczna liczba i aktywność organizacji pozarządowych w Warszawie</li> <li>• Dynamiczny wzrost ilości nowopowstałych szkół wyższych i średnich</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dysproporcje w dynamice rozwoju gospodarczego i warunkach życia ludności w województwie</li> <li>• Wysokie dysproporcje w kształtowaniu się stopy bezrobocia w poszczególnych subregionach</li> <li>• Pryncypialny wpływ polityki na kształtowanie się gospodarki</li> <li>• Niski poziom kształcenia w szkolnictwie średnim i wyższym</li> <li>• Wysoka liczba ludności o niskim poziomie wykształcenia głównie zamieszkujących tereny wiejskie</li> <li>• Starzenie się ludności wiejskiej</li> <li>• Słabo rozwinięta współpraca i partnerstwo na szczeblu samorządowym i organizacji pozarządowych</li> <li>• Niedostatecznie rozbudowany system informacyjny o możliwości korzystania funduszy strukturalnych</li> <li>• Nieprawidłowo i nieefektywnie rozbudowany system zarządzania instytucji rynku pracy</li> <li>• Niedostateczne upowszechnianie informacji o korzyściach prowadzenia działalności gospodarczej</li> <li>• Niedostateczne upowszechnianie wśród istniejących przedsiębiorców informacji na temat zewnętrznych źródeł finansowania mogących wspomóc rozwój prowadzonej działalności.</li> </ul>
Szanse	Zagrożenia
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Efektywne wykorzystanie funduszy strukturalnych Unii Europejskiej wspierających politykę regionalną</li> <li>• Prowadzenie polityki preferencji dla MSP</li> <li>• Realizacja Programu Partnerstwa Lokalnego</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pogłębiające się dysproporcje wewnątrz regionalne</li> <li>• Wzrost zewnętrznych i wewnętrznych kosztów utrzymania MSP</li> <li>• Niedostateczna korelacja pomiędzy systemem kształcenia a popytem rynku</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zmiana systemu kształcenia w celu dostosowania do popytu na rynku pracy</li> <li>• Kompleksowe badanie rynku pracy skutkujące celowymi programami aktywizującymi</li> <li>• Stymulowanie tworzenia pozarolniczych miejsc pracy</li> <li>• Wykorzystanie potencjału naukowo badawczego, intelektualnego</li> <li>• Rozszerzenie usług doradztwa zawodowego /podmiotowe traktowanie osób bezrobotnych/</li> <li>• Zwiększenie zasięgu oddziaływania procesów dyfuzji z Warszawy do poszczególnych subregionów województwa</li> <li>• Rozwój rolnictwa ekologicznego</li> <li>• Wspieranie inicjatyw na rzecz ochrony środowiska</li> </ul>	<p>pracy</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Niechęć do nawiązywania współpracy i partnerstwa</li> <li>• Wzrost liczby osób podejmujących pracę „na czarno”</li> <li>• Narastające zjawisko bezrobocia fikcyjnego</li> <li>• Wzrastająca liczba osób bezrobotnych z wykształceniem wyższym</li> <li>• Pojawiające się zjawisko dziedziczenia bezrobocia</li> <li>• Pogłębiające się bezrobocie ukryte wśród mieszkańców terenów wiejskich</li> </ul>
---	---

Opierając się na analizie SWOT, danych z poszczególnych regionów województwa mazowieckiego, wniosków z regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia na 2006 rok oraz uwzględniając założenia dokumentów będących fundamentem dla utworzenia regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia dokonano wyboru zadań strategicznych, w których mieszczą się zadania uznane za priorytetowe do realizacji w latach 2007-2008, a których wykonanie będzie miało istotny wpływ na poprawę sytuacji na mazowieckim rynku pracy.

# Rozdział II Zadania na rzecz tworzenia warunków dla rozwoju gospodarczego i powstawania nowych miejsc pracy

## 1. Aktywizacja osób bezrobotnych i zagrożonych wykluczeniem społecznym

Zadania:

### 1.1 Aktywizacja osób długotrwale bezrobotnych

Cel: Pomoc w powrocie na rynek pracy i zwiększenie szans zatrudnienia osobom długotrwale bezrobotnym poprzez podnoszenie ich kwalifikacji i umiejętności zawodowych. *(Załącznik nr 3 Długotrwale bezrobotni według wykształcenia w grudniu 2006 roku).*

Planowane działania:

W celu aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie wspólnie z Filiami WUP planuje zorganizować warsztaty oraz spotkania dla bezrobotnych. Podczas zajęć uczestnicy będą mieli możliwość poznania swoich mocnych i słabych stron w kontekście wymagań pracodawców. Poznają również zasady przygotowania dokumentów aplikacyjnych łącznie z ich opracowaniem pod konkretne oferty pracodawców. Nabędą także umiejętności profesjonalnej autoprezentacji. W ramach warsztatów będą odbywały się również konsultacje indywidualne.

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP Filia w Ostrołęce zamierza zorganizować we współpracy z lokalnymi partnerami (GCI, OHP, PUP, PIP, ZUS oraz OPS) Dni Aktywności Zawodowej. Podstawowym celem inicjatywy jest zmotywowanie długotrwale bezrobotnych do aktywnego poszukiwania pracy i rozwiązywania problemów zawodowych oraz ułatwienie dostępu do szerokiego zakresu informacji związanych z aktywnością zawodową.

Siedlecka Filia CIIPKZ Wojewódzkiego Urzędu Pracy planuje zorganizować wyjazdowe zajęcia aktywizacyjne pn. Aktywne poszukiwanie pracy z elementami samozatrudnienia. W ramach nich odbędą się warsztaty i spotkania o następującej tematyce: rynek pracy, sposoby poszukiwania pracy i pracowników, źródła informacji o wolnych miejscach pracy, analiza ofert zatrudnienia, sporządzanie własnej oferty, zasady sporządzania dokumentów aplikacyjnych, rozmowa kwalifikacyjna oraz zasady podejmowania działalności gospodarczej na własny rachunek. Celem przyświecającym zajęciom jest przekazanie osobom długotrwale bezrobotnym podstawowego zasobu wiedzy ułatwiającej poruszanie się na rynku pracy. Ponadto pracownicy WUP będą prezentowali aktualne możliwości aktywizacji zawodowej w oparciu o oferowane przez urzędy pracy projekty i programy.

Wojewódzki Urząd Pracy jako Instytucja Wdrażająca realizował będzie działania z zakresu monitoringu i kontroli projektów realizowanych przez Powiatowe Urzędy Pracy w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich Działania 1.3 schemat a) Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia. Ponadto realizowane



będą również działania informacyjno – promocyjne w zakresie prawidłowego wykorzystywania środków finansowych z Europejskiego Funduszu Społecznego. Będą one skupiały się na:

- bieżącej obsłudze oraz koordynacji punktów informacyjnych WUP;
- organizacji spotkań informacyjnych, promocyjnych, „dni otwartych” i szkoleń dla beneficjentów;
- rozpowszechnianiu materiałów i informacyjnych i promocyjnych o EFS poprzez stronę internetową poświęconą funduszowi a także współpracę z mediami.

Powiatowe urzędy pracy w celu stworzenia możliwości osobom bezrobotnym znalezienia zatrudnienia będą organizowały szkolenia. Przyczynią się one do podniesienia oraz zmiany kwalifikacji zawodowych wśród długotrwale bezrobotnych. Konkretnie umiejętności w pracy na danym stanowisku nabędą dzięki przygotowaniu zawodowemu u pracodawcy. Planowana jest również organizacja prac interwencyjnych, które umożliwią osobom bezrobotnym podjęcie zatrudnienia. Osoby bezrobotne będą również kierowane na staże, dzięki którym nabędą praktyczne umiejętności do wykonywania pracy. Przyznawane będą także jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Wymienione działania będą realizowane w ramach bieżącej działalności powiatowych urzędów pracy a także w ramach projektów dofinansowanych ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego (Działanie 1.3, schemat a) SPO RZL).

Planowane efekty:

Zakłada się, że z warsztatów i usług poradnictwa zawodowego oferowanych przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej skorzysta około 700 osób długotrwale bezrobotnych. Dzięki uzyskanym formom wsparcia nabędą oni umiejętności efektywnego i samodzielnego poszukiwania pracy. Zwiększą swoją motywację do poszukiwania pracy a także podniosą poziom samooceny. Dodatkowym rezultatem będzie również nabycie przez długotrwale bezrobotnych umiejętności korzystania z technologii informatycznych.

Przewiduje się, że w efekcie prowadzonych działań w roku 2007 programami aktywizującymi urzędów pracy objętych zostanie około 21 000 osób będących długotrwale bezrobotnymi. Zakłada się, iż około 1 700 osób będzie uczestnikami staży, około 3 500 osób będzie skierowanych na przygotowanie zawodowe, około 4000 osób podejmie pracę w ramach prac interwencyjnych, a około 1 700 osób w ramach robót publicznych. Przewiduje się, iż ze szkoleń skorzysta około 5 500 osób. W stosunku do tej grupy osób zastosowana zostanie jedna z form aktywizacji jaką są prace społecznie użyteczne, z których będzie mogło skorzystać około 3000 osób. Zakłada się, iż zostanie przyznanych około 1 700 jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Przewiduje się, że oferowane formy pomocy przyczynią się do ograniczenia zjawiska długotrwałego bezrobocia. Umożliwią bezrobotnym powrót na rynek pracy a także wpłyną na podniesienie przez nich poczucia własnej wartości.

## 1.2. Aktywizacja zawodowa osób do 25 roku życia

Cel: Ograniczenie zjawiska bezrobocia wśród młodzieży oraz ich aktywizacja zawodowa poprzez zwiększenie umiejętności skutecznego poruszania się po rynku pracy oraz udzielanie pomocy młodzieży w uzyskaniu kwalifikacji, umiejętności i doświadczenia zawodowego. (Załącznik nr 4 *Bezrobotni do 25 roku życia według wykształcenia w grudniu 2006 roku*).

## Planowane działania:

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie w ramach działań aktywizujących młodzież do 25 roku życia planuje zorganizować kolejną edycję giełdy pracy „Wakacyjna Giełda Pracy dla Młodzieży – Lato 2007”. Będzie ona realizowana w ramach współpracy z partnerami rynku pracy, na co dzień zajmującymi się problemami młodzieży. Wakacyjna Giełda Pracy pomaga młodym ludziom (bezrobotnym i uczącym się) w podjęciu krótkoterminowej pracy w okresie letnim a także pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników do pracy sezonowej. Praca wakacyjna umożliwi młodzieży nabycie umiejętności poruszania się po rynku pracy oraz uzyskania pierwszych doświadczeń zawodowych.

Wojewódzki Urząd Pracy jako Instytucja Wdrażająca realizował będzie działania z zakresu monitoringu i kontroli projektów realizowanych przez Powiatowe Urzędy Pracy w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich Działania 1.2 schemat a) Perspektywy dla młodzieży. Ponadto realizowane będą również działania informacyjno – promocyjne w zakresie prawidłowego wykorzystywania środków finansowych z Europejskiego Funduszu Społecznego. Będą one skupiały się na:

- bieżącej obsłudze oraz koordynacji punktów informacyjnych WUP;
- organizacji spotkań informacyjnych, promocyjnych, „dni otwartych” i szkoleń dla beneficjentów;
- rozpowszechnianiu materiałów i informacyjnych i promocyjnych o EFS poprzez stronę internetową poświęconą funduszowi a także współpracę z mediami.

W celu aktywizacji zawodowej osób do 25 roku życia Filia WUP w Ciechanowie planuje zorganizować targi edukacyjne dla młodzieży szkolnej pn. „Czas wyborów zawodowych – fora edukacyjne”. Targi zostaną zrealizowane przy ścisłej współpracy z Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP, Mazowieckim Ośrodkiem Doradztwa Rolniczego Oddział Poświętne w Płońsku a także z lokalnymi samorządami powiatowymi, urzędami pracy, władzami oświatowymi, poradniami psychologiczno-pedagogicznymi, uczelniami i szkołami. Działania te pozwolą na upowszechnianie wśród młodych osób informacji nt. aktualnej sytuacji na lokalnym i regionalnym rynku pracy, wiedzy o zawodach deficytowych i nadwyżkowych oraz możliwościach edukacyjnych. Zakłada się, że młodzież zdobędzie wiedzę na temat ofert edukacyjnych w subregionie i najbliższych ośrodkach, tj. Warszawie, Olsztynie, Płocku, Toruniu, Ostrołęce i Pułtusku oraz źródeł informacji istotnych z punktu widzenia planowania kariery. Zdobyta wiedza pozwoli na bliższe zainteresowanie się wybranym zawodem, ocenę szans jego wykonywania, zmniejszy ilość nieudanych wyborów ścieżki edukacyjnej. Planuje się zorganizować cztery fora w 4 powiatach. Przewidywana liczba uczestników to około 4000 osób.

Filia WUP w Ciechanowie na podstawie porozumienia zawartego z Jednostką Wojskową w Ciechanowie prowadzić będzie zajęcia „Czas rezerwy – czas pracy”. Głównymi odbiorcami pomocy będą żołnierze kończący zasadniczą służbę wojskową. W zajęciach udział weźmie również młodzież do 25 roku życia. W ramach działania odbędą się grupowe zajęcia informacyjne, kształtujące umiejętność aktywnego poszukiwania pracy oraz będą udzielane konsultacje indywidualne. Odchodzący do rezerwy uzyskają informację o aktualnej sytuacji na rynku pracy. Zakłada się, że opuszczający jednostkę wojskową będą wyposażeni w wiedzę dotyczącą poruszania się po rynku pracy, poznają metody aktywnego poszukiwania pracy, będą przygotowani do właściwej autoprezentacji i rozmowy kwalifikacyjnej, jak również zostaną wyposażeni w wiedzę o prawach i obowiązkach osób bezrobotnych. Planuje się przeprowadzić 3 spotkania dla około 100 osób, w tym 20 konsultacji indywidualnych.

Również CliPKZ Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie Filia w Siedlcach planuje zorganizować działania aktywizacyjne dla żołnierzy odchodzących do rezerwy. Odbiorcami

pomocy będą żołnierze z jednostki wojskowej 2523 w Siedlcach. Będą oni uczestnikami zajęć aktywizacyjnych pn. „Wychodzisz do cywila i co dalej ...?” , podczas których nabe­dą umiejętności poszukiwania pracy, w tym: sposoby poszukiwania pracy, źródła informacji o wolnych miejscach pracy, sporządzanie dokumentów aplikacyjnych, sporządzanie własnej oferty, rozmowa z pracodawcą. Odbędą również szkolenie z zakładania działalności gospodarczej pn. *6 kroków do własnej firmy*. Podczas zajęć będą mogli skorzystać również z pomocy doradców zawodowych. Planuje się, że z oferty skorzysta co najmniej 30 osób.

Filia WUP w Ciechanowie w ramach współpracy z Akademickim Biurem Karier Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Ciechanowie, poprowadzi zajęcia informacyjne i warsztatowe ze studentami kończącymi uczelnie, pn. „Aktywność przepustką do kariery”. Uczestnicy uzyskają informację o aktualnej sytuacji na lokalnym, regionalnym, krajowym i unijnym rynku pracy. Zdobędą wiedzę pozwalającą na aktywne poruszanie się po rynku pracy, poznają metody aktywnego poszukiwania pracy, przygotowują się do właściwej autoprezentacji i rozmowy kwalifikacyjnej. Planuje się, że udział w zajęciach weźmie 200 osób.

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Filii WUP w Płocku planuje zorganizować zajęcia aktywizacyjne dla studentów studiów zaocznych, słuchaczy szkół ponadgimnazjalnych oraz dla studentów szkół wyższych z Płocka. Celem działań jest przygotowanie wskazanej grupy beneficjentów do samodzielnego i aktywnego wejścia na rynek pracy. W związku z tym organizowane będą spotkania informacyjne i aktywizacyjne. Planuje się, że blisko 1000 osób skorzysta z oferowanej pomocy.

Mazowiecka Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy w zakresie aktywizacji zawodowej młodzieży planuje realizację projektów:

- „Zaplanuj swoją karierę”
- „Start w Samodzielność”
- „Droga do kariery”

Odbiorcami w ramach powyższych projektów będzie młodzież do 25 roku życia, mająca trudności w zaistnieniu na rynku pracy, pochodząca ze środowisk patologicznych lub terenów wiejskich, zainteresowana prowadzeniem własnej działalności gospodarczej a także młodzież ucząca się w szkołach gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych, poszukująca pracy oraz uczestnicy OHP.

Projekt „Zaplanuj swoją karierę” ma na celu aktywizację zawodową młodzieży z terenów wiejskich poprzez wyrównanie startu życiowego młodzieży wiejskiej. Zakłada się promowanie alternatywnych form gospodarowania na wsi wyzwających aktywność młodzieży a także przeciwdziałanie patologiom występującym w środowisku wiejskim.

Projekt „Start w Samodzielność” zakłada promocję postaw przedsiębiorczych wśród młodzieży. Planuje się przekazanie uczestnikom wiedzy i umiejętności dotyczących uruchomienia i prowadzenia własnej działalności gospodarczej, nauczanie nowych metod i technik pozwalających na kreowanie własnej kariery zawodowej. Przewiduje się, że działania te przyczynią się do wzrostu aktywności zawodowej a także wyrównanie startu zawodowego.

Celem projektu „Droga do kariery” jest aktywizacja zawodowa poprzez zwiększenie szans na zatrudnienie oraz poprzez działania wczesnej identyfikacji potrzeb i uruchomienie odpowiednich działań interwencyjnych. Planuje się upowszechnianie usług poradnictwa i informacji zawodowej pozwalających na efektywne poruszanie się po rynku pracy a także udostępnienie usług pośrednictwa pracy. Planowane jest stworzenie możliwości zmiany lub podwyższenia kwalifikacji zawodowych dla młodych osób z najniższymi kwalifikacjami zgodnie z zapotrzebowaniem lokalnego rynku pracy.

W ramach planowanych projektów przewiduje się, że uczestnicy wzmocnią wiarę we własne możliwości oraz umiejętności zawodowe. Poznają własne predyspozycje zawodowe a także osobowościowe. Nabędą także sprawną umiejętność poruszania się na rynku pracy. We wszystkich trzech projektach planuje się objąć wsparciem 478 osób.

Departament Edukacji Publicznej i Sportu Urzędu Marszałkowskiego w ramach zadania planuje zorganizować konkurs na wyłonienie podmiotów, które:

- Podniosą kwalifikację wolontariuszy w zakresie pracy z dziećmi trudnymi, pochodzącymi z rodzin patologicznych, zagrożonymi wykluczeniem społecznym.

Zakłada się, że 464 wolontariuszy podniesie swoje kwalifikacje a około 180 uzyska świadectwa uprawniające do pracy w charakterze wychowawcy w placówkach dla dzieci i młodzieży.

- Przygotują wolontariuszy do pracy z dziećmi i młodzieżą niepełnosprawnymi fizycznie i intelektualnie oraz do pracy w opiece hospicyjnej.

Przewiduje się udział w szkoleniach 75 wolontariuszy.

- Wpłyną na kształtowanie właściwych postaw wolontariuszy, wychowanie do brania odpowiedzialności za życie własne i życie społeczne, propagowanie wolontariatu.

Zakłada się, że około 1600 osób zapoznana się z zasadami wolontariatu i zostanie zachęconych do pracy jako wolontariusz.

Młodzież do 25 roku życia ze względu na młody wiek nie posiada odpowiednich kwalifikacji zawodowych oraz umiejętności wymaganych przez pracodawców. W związku z tym powiatowe urzędy pracy planują zorganizować dla tej grupy beneficjentów staże u pracodawców. Pozwolą one nabyć praktyczne umiejętności oraz doświadczenie zawodowe. Ponadto przewiduje się organizowanie szkoleń dla młodych ludzi. Dzięki nim uczestnicy będą mogli dostosować swoje kwalifikacje pod potrzeby pracodawców a także nabyć nowe i podwyższyć już posiadane. Zaplanowane zostały również prace interwencyjne, które umożliwią znalezienie zatrudnienia. Dla osób z ciekawymi pomysłami na własną działalność gospodarczą przewidziano jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Powyższe działania będą realizowane w ramach bieżącej działalności powiatowych urzędów pracy a także w ramach projektów dofinansowanych ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego (Działanie 1.2, schemat a) SPO RZL).

Planowane efekty:

Zakłada się, iż w roku 2007 z perspektywą realizacji do 2008 roku, programami aktywizującymi urzędy pracy obejmą około 20 000 osób do 25 roku życia, w tym: w ramach staży około 12 500 osób, w ramach przygotowania zawodowego około 550 osób, w ramach prac interwencyjnych 2 000 osób, w ramach robót publicznych 150 osób. Planowane jest przydzielenie około 770 osobom jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz skierowanie na szkolenia około 3 400 osób.

### 1.3 Aktywizacja zawodowa osób w wieku powyżej 50 roku życia

Cel: Przygotowanie osób w wieku powyżej 50 roku życia do ponownego wejścia na rynek pracy poprzez kształtowanie aktywnych postaw w stosunku do poszukiwania i podjęcia zatrudnienia. *(Załącznik nr 5 Bezrobotni powyżej 50 roku życia według wykształcenia w województwie mazowieckim w grudniu 2006 roku).*

#### Planowane działania:

W związku z tym, iż osoby w wieku powyżej 50 roku życia mają trudności z dostosowaniem się do potrzeb rynku pracy oraz w kontaktach z pracodawcą, podjęte zostaną działania zmierzające w kierunku kształtowania aktywnej postawy wobec poszukiwania pracy. Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP Filia w Płocku planuje realizować grupowe poradnictwo zawodowe pn. „Zaczynam od nowa szukam pracy”. W trakcie zajęć uczestnicy będą mogli zapoznać się z zasadami przygotowania dokumentów aplikacyjnych oraz przygotować je pod konkretną ofertę pracodawcy. Odbędą ćwiczenia z zakresu profesjonalnej autoprezentacji. Zbadają własne mocne i słabe strony w kontekście wymagań pracodawców. Udzielane będą również konsultacje indywidualne, co wpłynie na wzmocnienie emocjonalne uczestników.

Powiatowe urzędy pracy w celu przywrócenia na rynek pracy osób powyżej 50 roku życia organizowały będą pro – zatrudnieniowe formy wsparcia. Osoby te będą mogły zmienić lub podnieść posiadane kwalifikacje zawodowe poprzez uczestnictwo w różnego rodzaju szkoleniach, kursach zawodowych. Ponadto będą kierowane na prace interwencyjne, roboty publiczne oraz będą miały możliwość uzyskania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

#### Planowane efekty:

Przewiduje się, iż w roku 2007 programami aktywizującymi urzędy pracy obejmą około 4000 osób powyżej 50 roku życia, w tym: w ramach przygotowania zawodowego około 470 osób, w ramach prac interwencyjnych 1100 osób, w ramach robót publicznych 700 osób. Planowane jest przydzielenie około 200 osobom jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz skierowanie na szkolenia około 500 osób. Do prac użytecznych społecznych planuje się skierować około 1000 osób.

### 1.4 Aktywizacja zawodowa kobiet

Cel: Działania zmierzające w kierunku rozpoznania problemów związanych z barierami podejmowania zatrudnienia przez kobiety i ich eliminacja. Podejmowanie działań w celu aktywizacji zawodowej kobiet powracających na rynek pracy. (*Załącznik nr 6 Bezrobotne Kobiety*).

#### Planowane działania:

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie w zakresie realizacji działań współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej uczestniczy w projekcie „Praca i godne życie dla kobiet ofiar przemocy” w ramach Programu Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL. Działania Partnerstwa realizowane są w ramach tematu G: Godzenie życia rodzinnego i zawodowego oraz ponowna integracja kobiet i mężczyzn, którzy opuścili rynek pracy, poprzez rozwój bardziej elastycznych i efektywnych form organizacji pracy oraz działań towarzyszących, których celem jest m.in.:

- wypracowanie rozwiązań ułatwiających kobietom ofiarom przemocy podnoszenie kwalifikacji zawodowych, znalezienie zatrudnienia lub powrót na rynek pracy oraz godzenie życia rodzinnego i zawodowego,
- popularyzacja wśród pracodawców idei równych szans dla kobiet i mężczyzn, elastycznych form zatrudnienia oraz innych rozwiązań ułatwiających godzenie życia rodzinnego i zawodowego,

- stworzenie systemu monitorowania przestrzegania zasady równego traktowania kobiet i mężczyzn oraz uwrażliwienie pracodawców i społeczności lokalnych na potrzeby kobiet ofiar przemocy oraz dzieci pozostających na ich utrzymaniu.

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP Filia w Płocku planuje realizować grupowe poradnictwo zawodowe pn. „Integracja międzypokoleniowa”. Podstawowy celem jest wzajemne przekazanie umiejętności i wiedzy zawodowej a także informacji pomiędzy uczestniczkami warsztatów. Dobór grupy kobiet o zróżnicowanych kompetencjach i doświadczeniach w obrębie jednego zawodu, pozwoli na wzajemną wymianę wiedzy i umiejętności. Zwiększy to szanse na znalezienie pracy i wyzwoli w kobietach aktywną postawę wobec poszukiwania pracy. Uczestniczki odbędą ćwiczenia z umiejętności obsługi komputera a także innych, które zostaną określone podczas warsztatów. Zapoznają się z zasadami przygotowania dokumentów aplikacyjnych. Będą miały również możliwość przygotować je pod konkretną ofertę pracodawcy. Uczestniczki przejdą również kurs profesjonalnej autoprezentacji. Dodatkowo, dla zainteresowanych przewidziano konsultacje indywidualne.

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie Filia w Radomiu we współpracy z Urzędem Miejskim w Radomiu realizuje projekt pn. „Kobieta pracująca – aktywizacja zawodowa i biznesowa bezrobotnych mieszanek Radomia”. Projekt realizowany jest w ramach działania 1.6. SPO RZL. Doradcy zawodowi Filii przeprowadzą z beneficjentkami projektu cykl zajęć warsztatowych w ramach grupowego poradnictwa zawodowego, mających na celu poszerzenie świadomości w zakresie posiadanych kwalifikacji, umiejętności i innych zasobów osobistych, które można wykorzystać w procesie poszukiwania i utrzymania pracy. Ponadto w ramach projektu zostanie zorganizowane spotkanie informacyjne dla kobiet poszukujących pracy za granicą, podczas którego poznają zasady poszukiwania pracy za granicą, w tym poprzez EURES, sprawdzania wiarygodności ofert pracy oraz możliwości zatrudnienia za granicą kobiet długotrwale bezrobotnych, z uwzględnieniem pracy w sektorze opieki.

Kobiety ze względu na konieczność godzenia życia zawodowego i rodzinnego stanowią szczególną grupę uczestników rynku pracy. Powiatowe urzędy pracy w celu zwiększenia zainteresowania tą grupą osób wśród pracodawców udzielają będą wsparcia poprzez m.in. zorganizowanie subsydiowanego zatrudnienia. Ponadto kobiety będą mogły korzystać ze staży, przygotowania zawodowego w miejscu pracy, szkoleń. Kobietom zdecydowanym na samozatrudnienie zostaną udzielone jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Planowane efekty:

Przewiduje się, że w roku 2007 z perspektywą realizacji do 2008 roku, programami aktywizującymi urzędów pracy objętych zostanie około 20 000 kobiet. Zakłada się, iż około 7500 kobiet zostanie zaktywizowanych w ramach staży, około 2 600 osób będzie skierowanych na przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, około 2 700 osób podejmie pracę w ramach prac interwencyjnych, a około 600 osób w ramach robót publicznych. Przewiduje się, iż ze szkoleń skorzysta około 3 600 osób. Zakłada się, iż zostanie przyznanych około 1000 jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Do prac społecznie użytecznych skierowanych zostanie około 1700 kobiet.

## 1.5 Integracja społeczna i zawodowa osób niepełnosprawnych

Cel: Zwiększenie stopnia przygotowania zawodowego i poprawa zdolności do uzyskania zatrudnienia przez osoby niepełnosprawne. (*Załącznik nr 7 Niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu*).

## Planowane działania:

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie Filia w Ciechanowie realizuje projekt „Publiczne służby zatrudnienia i samorząd terytorialny bliżej osób niepełnosprawnych” w ramach Działania 1.4 „Integracja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych” SPO RZL. Uczestnikami projektu jest 200 Beneficjentów Ostatecznych, pracowników publicznych i niepublicznych instytucji rynku pracy, pracowników samorządów terytorialnych i ich jednostek organizacyjnych oraz pracowników organizacji pozarządowych. W ramach projektu uczestnicy nabędą i podwyższą kwalifikacje i umiejętności zawodowe pozwalające im skuteczniej rozwiązywać problemy osób niepełnosprawnych i ich rodzin. Działania projektu uwzględniają takie elementy, jak: warsztaty integracyjne z osobami niepełnosprawnymi i ich rodzinami, wizyty studyjne w warsztatach terapii zajęciowej i zakładach pracy chronionej oraz szkolenie stacjonarne uwzględniające umiejętności interpersonalne w pracy z niepełnosprawnymi, aspekty psychologiczne związane z obsługą osób niepełnosprawnych, problematykę aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych i podstawy języka migowego. Planowana jest także organizacja 6 seminariów upowszechniających projekt i jego rezultaty. Podczas seminariów przedstawiciele Beneficjenta przedstawią sprawozdanie z realizacji projektu i osiągniętych rezultatów. Beneficjenci Ostateczni, jednostki szkoleniowe i przedstawiciele jednostek realizujących warsztaty przedstawią swoje opinie na temat projektu, a przedstawiciele pracodawców - oczekiwania związane z efektywną obsługą niepełnosprawnych interesantów. Całkowita wartość projektu wynosi 1 023 430 zł.

W związku z tym, iż osoby niepełnosprawne mają trudności z odnalezieniem się na rynku pracy, podjęte zostaną działania związane z kształtowaniem aktywnej postawy wobec poszukiwania pracy. Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP Filia w Płocku planuje organizację „Targów Pracy dla osób niepełnosprawnych”. W trakcie targów odbędą się spotkania informacyjne dla pracodawców, wskazujące na atuty osób niepełnosprawnych oraz dla osób niepełnosprawnych, mówiące o ich prawach i możliwościach na rynku pracy. Przewiduje się, że podczas targów informacja zawodowa zarówno indywidualna, jak i grupowa zostanie udzielona około 200 osobom niepełnosprawnym.

Departament Edukacji Publicznej i Sportu Urzędu Marszałkowskiego w ramach zadania planuje zorganizować konkurs na wyłonienie podmiotów, które:

- Zorganizują kursy komputerowe i naukę języków obcych. Planuje się, że dzięki udziałowi w szkoleniach 166 osób niepełnosprawnych podniesie swoje kwalifikacje zawodowe.
- Przeprowadzą badania potrzeb szkoleniowych osób niepełnosprawnych. Zakłada się, że w badaniach udział weźmie 400 osób.

## Planowane efekty:

Zakłada się, iż efektem realizacji projektu „Publiczne służby zatrudnienia i samorząd terytorialny bliżej osób niepełnosprawnych” w ramach Działania 1.4 „Integracja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych” SPO RZL przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie Filie w Ciechanowie będzie zmiana postaw wobec środowiska osób niepełnosprawnych i zrozumienie ich potrzeb w zakresie integracji społeczno-zawodowej, zwiększenie umiejętności komunikatywnych i interpersonalnych, zwiększenie poczucia odpowiedzialności za sprawy osób niepełnosprawnych. Ponadto Beneficjenci Ostateczni

projektu nabeđą lub podwyższą posiadane kwalifikacje i umiejętności w zakresie świadczenia profesjonalnych usług na rzecz osób niepełnosprawnych i ich rodzin oraz podwyższą kwalifikacje i umiejętności w zakresie udzielania osobom niepełnosprawnym pomocy doradczej w wyborze kierunku szkolenia zawodowego z punktu widzenia potrzeb rynku pracy i rehabilitacji społeczno-zawodowej.

Przewiduje się, iż w roku 2007 programami aktywizującymi urzędy pracy obejmą około 1000 osób niepełnosprawnych. Osoby te będą uczestnikami staży, szkoleń, przygotowania zawodowego, prac interwencyjnych, robót publicznych. Planowane jest również przyznawania jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz przyznawanie pożyczek dla zakładów pracy chronionej na tworzenie nowych i utrzymanie istniejących miejsc pracy.

## 1.6 Integracja społeczna i zawodowa grup zagrożonych wykluczeniem społecznym

Cel: Pomoc osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym w powrocie na rynek pracy poprzez zwiększenie dostępności do usług i instrumentów rynku pracy a także poprzez działania zwiększające chęć (motywuujące do) podniesienia własnej aktywności na lokalnym rynku pracy.

Planowane działania:

Filie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie z siedzibą w Ostrołęce, Płocku i Radomiu planują przeprowadzić zajęcia i warsztaty aktywizacyjne w lokalnych aresztach śledczych i zakładach karnych. W ramach planowanych działań osadzeni uzyskują informacje na temat możliwości na lokalnym rynku pracy. Zdobędą również informacje nt. instytucji, które pomogą im w usamodzielnieniu się, w zdobyciu nowych kwalifikacji zgodnych z potrzebami rynku pracy i pracodawców. Działania obejmować będą również prowadzenie zajęć z zakresu aktywizacji zawodowej, w tym badanie preferencji zawodowych, kształtowanie proaktywnych postaw na rynku pracy, kreowanie działań przedsiębiorczych oraz wsparcie doradcze i psychologiczne. Przewiduje się, że ze wsparcia skorzysta łącznie około 120 osadzonych z terenów działania Filii.

Filia WUP w Radomiu planuje podjąć współpracę z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Radomiu przy realizacji projektu MOPS pn. „Klub Integracji Społecznej i Samopomocy – Inkubator Społecznej Odnowy”. Celem projektu jest realizacja usług obejmujących reintegrację społeczną i zawodową osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. W ramach projektu zaplanowano przeprowadzenie zajęć dla uczestników projektu z zakresu aktywizacji zawodowej (badanie preferencji zawodowych, kształtowanie proaktywnych postaw na rynku pracy, kreowanie działań przedsiębiorczych, naukę korzystania z technologii informacyjnych i in.), obsługę Punktu Informacyjno-Konsultacyjnego oraz wsparcie doradcze i psychologiczne dla uczestników.

Filia WUP w Ostrołęce we współpracy z lokalnymi ośrodkami pomocy społecznej planuje organizować dla podopiecznych ośrodków zajęcia aktywizacyjne. Będą one się odbywały poprzez warsztaty a także poprzez dyżury w siedzibie Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Ostrołęce. Zakłada się, że uczestnicy zajęć nabeđą umiejętności korzystania z technologii informatycznych, nabeđą umiejętności komunikacyjne a także podniosą własne poczucie odpowiedzialności za swoje życie. Przewiduje się, że z zajęć skorzysta około 100 osób.

Mazowieckie Centrum Polityki Społecznej we współpracy ze Stowarzyszeniem Rodzin



Katolickich Diecezji Płockiej planuje utworzyć w Kończynie Centrum Integracji Społecznej. Celem utworzenia CIS jest stworzenie możliwości reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych lub podlegających wykluczeniu społecznemu poprzez prowadzenie działań dążących do odbudowania i podtrzymania u tych osób zdolności do samodzielnego świadczenia pracy na rynku pracy, umiejętności uczestnictwa w życiu społeczności lokalnej i pełnienia ról społecznych w miejscu pracy, zamieszkania lub pobytu. W ramach działalności CIS, świadczone będą usługi z zakresu:

- kształcenia umiejętności pozwalających na pełnienie ról społecznych,
- nabywania umiejętności zawodowych oraz przyuczania do zawodu,
- nauki planowania życia i zaspokajania potrzeb własnym staraniem,
- nauki umiejętności racjonalnego gospodarowania posiadanymi środkami pieniężnymi.

W 2007 roku Centrum Integracji Społecznej planuje objąć wsparciem około 30 osób. Uczestnicy programu zostaną przyuczeni lub podwyższą kwalifikacje w takich zawodach, jak m.in.: murarz, tynkarz, brukarz, betoniarz, ogrodnik, krawiec, ślusarz, spawacz.

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie Filia w Radomiu, w partnerstwie z powiatowymi urzędami pracy w Białobrzegach, Koźnienicach, Lipsku, Radomiu, Szydłowcu będzie realizował projekt „*Nowe perspektywy – Nowe Wyzwania*” w ramach Działania 1.5 Promocja aktywnej polityki społecznej SPO RZL współfinansowany z EFS. Celem projektu jest pobudzenie aktywności zawodowej 49 osób wykluczonych społecznie bezrobotnych zarejestrowanych powyżej 24 miesięcy z województwa mazowieckiego, skłonnych podjąć pracę, nieposiadających lub posiadających niewielkie umiejętności obsługi komputera i Internetu, zainteresowanych opieką nad osobami w podeszłym wieku, chorymi lub dziećmi oraz osób planujących powrót do wcześniej wykonywanego zawodu lub re kwalifikację.

Projekt zakłada przygotowanie osób bezrobotnych do wejścia na rynek pracy i powrotu do czynnego życia zawodowego oraz ograniczenie zjawiska marginalizacji społecznej. Celem projektu jest pobudzenie aktywności zawodowej osób należących do grupy wykluczonych społecznie w ramach samopomocowej grupy wsparcia.

Realizacji projektu posłużą szereg kompleksowych działań z zakresu wsparcia psychologicznego, społecznego i podniesienia kwalifikacji zawodowych w utworzonym w tym celu ośrodku. W ramach integracji społecznej zostaną przeprowadzone działania mające na celu odzyskanie poczucia własnej wartości i wiary we własne siły. Odbędzie się to poprzez zdiagnozowanie potencjału osobowościowego i zawodowego uczestników, zajęcia terapeutyczne w grupach wsparcia, edukację w grupach samokształceniowych, kształtowanie postawy proaktywnej, podnoszenie zdolności komunikacyjnych z wykorzystaniem nowoczesnych technologii, pracę nad poprawą wizerunku uczestników. Kolejnym etapem planowanego projektu będzie podniesienie kwalifikacji zawodowych adekwatnie do możliwości uczestników i zapotrzebowania lokalnego rynku pracy.

Jednym z założeń projektu jest powstanie dwóch Ośrodków rozwoju (Szydłowiec, Radom), powołanych w celu stworzenia zaplecza lokalowego, organizacyjnego i merytorycznego dla funkcjonowania samopomocowego modelu poszukiwania pracy dla grup ludzi pozostających w szczególnie niekorzystnej sytuacji społecznej. Funkcjonowanie Ośrodków opierać się będzie na dobrowolnym udziale bezrobotnych zainteresowanych znalezieniem dla siebie pracy. Ponadto każda grupa prowadzona będzie przez mentora – specjalnie dobranych i odpowiednio wykształconych, posiadających odpowiednie kwalifikacje zawodowe. Podczas spotkań w Ośrodku osoby bezrobotne będą mogły:

- wykorzystując posiadany bilans kompetencji zawodowych określić własne zasoby

i ograniczenia istotne dla jego aktualnej sytuacji,

- wykorzystując siłę i efekty wprowadzonych synektyk rozwinąć wachlarz sposobów szukania i pozyskania zatrudnienia,
- zwiększyć zasoby własnych możliwości interpersonalnych służących zwiększeniu skuteczności życiowej,
- zwiększyć zasoby własnych możliwości zawodowych poprzez trening zachowań charakterystycznych dla rozwiniętego społeczeństwa informacyjnego,
- wykorzystać możliwości płynące z siły i efektów samopomocy dla tworzenia nowych strategii poszukiwania pracy i rozwiązywania innych problemów,

W ramach ww. projektu zakłada się organizowanie szkoleń mających na celu dostosowanie umiejętności i kwalifikacji do potrzeb lokalnego rynku pracy. Planowane są szkolenia: językowe i komputerowe oraz szkolenia z zakresu: „Opiekun osób starszych, chorych i małych dzieci”, „ABC przedsiębiorczości”, „Aktywne metody poszukiwania pracy – pozyskiwanie środków finansowych ze źródeł krajowych i zagranicznych” oraz szkolenia zawodowe: „Bukieciarstwo”, „Spawanie”, „Magazynier – operator wózków jezdniowych”, „Kurs prawa jazdy kat. C”, „Kelner-barman z podstawami języka angielskiego”, „Podstawy księgowości komputerowej”.

Zakłada się, iż efektem planowanych działań będzie:

- ograniczenie zjawiska wykluczenia społecznego i zawodowego,
- przygotowanie osób zagrożonych wykluczeniem społecznym do wejścia na rynek pracy po długotrwałym okresie bezrobocia,
- powrót do czynnego życia zawodowego,
- zwiększenie zdolności do zatrudnienia poprzez działania realizowane w ramach programu.

Ponadto Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie Filia w Siedlcach w partnerstwie z powiatowymi urzędami pracy w: Siedlcach, Sokołowie Podlaskim, Łosicach, Garwolinie, Mińsku Mazowieckim będzie kontynuował realizację projektu *„Zmień swoją przyszłość”*. Celem projektu jest zwiększenie aktywności społecznej i zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym - długotrwale bezrobotnych (nieprzerwanie powyżej 24 miesięcy) oraz przygotowanie ich do "wejścia" lub powrotu na rynek pracy. Wypływa on bezpośrednio z celu działania 1.5 SPO RZL - ograniczenia zjawiska marginalizacji społecznej i przygotowania osób narażonych na wykluczenie społeczne do wejścia na rynek pracy, utrzymania zatrudnienia lub powrotu do czynnego życia zawodowego. Działania, jakie będą podejmowane w ramach projektu to świadczenie usług doradczych w ramach, którego beneficjenci ostateczni stworzą Indywidualne Plany Działania, otrzymają wsparcie psychologiczne poprzez warsztaty integracyjno-motywuujące. Ponadto, beneficjenci ostateczni będą mieli możliwość uczestniczenia w Warsztatach Rozwoju Zawodowego (aktywne poszukiwanie pracy, etyka pracy, doradca koleżeński na rynku pracy) oraz szkoleniach z zakresu: podstawy obsługi komputera, specjalistyczne zawodowe (wg potrzeb rynku pracy i preferencji bezrobotnych), języka obcego, podstaw przedsiębiorczości. W ramach projektu możliwe będzie uczestnictwo w stażach zawodowych.

Projekt skierowany jest do osób bezrobotnych powyżej 24 miesięcy (nieprzerwanie od momentu ostatniej rejestracji) zagrożonych przez to wykluczeniem społecznym, ze szczególnym uwzględnieniem grupy wiekowej 18-24 lata. Projektem zostanie objętych łącznie 150 osób z terenu województwa mazowieckiego. W celu umożliwienia beneficjentom czynnego udziału w projekcie, w jego ramach planowane są działania towarzyszące - zapewnienie opieki nad dziećmi, transport na miejsce warsztatów i szkoleń wyjazdowych,

zapewnienie dodatków i stypendiów szkoleniowych a także stypendiów w okresie odbywania stażu bądź przygotowania zawodowego.

Rezultatami projektu będzie zdobycie umiejętności poszukiwania pracy i poruszania się po rynku pracy, wzrost poczucia własnej wartości, wzrost umiejętności radzenia sobie w trudnych sytuacjach, wzrost osobistych i zawodowych aspiracji, wzrost zdolności komunikacyjnych, wzrost umiejętności korzystania z technik informacyjnych, nabycie umiejętności zaprezentowania własnej osoby w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą oraz przygotowania dokumentów aplikacyjnych.

W wyniku realizacji projektu nastąpi poprawa umiejętności wnikliwej analizy w ocenie własnych predyspozycji BO. Uczestnicy będą również mieli ułatwione zadanie w zakresie wyboru kierunków kształcenia. Zmotywowani uczestnicy będą aktywniejsi na rynku pracy, polepszy się ich sytuacja życiowa, wzrośnie samoocena i świadomość konieczności ustawicznego podnoszenia kwalifikacji.

Departament Edukacji Publicznej i Sportu Urzędu Marszałkowskiego w ramach zadania planuje zorganizować konkurs na wyłonienie podmiotów, które:

- Zorganizują kursy komputerowe i naukę języków obcych. Planuje się, że dzięki udziałowi w szkoleniach 85 osób zagrożonych bezrobociem i wykluczeniem społecznym podniesie swoje kwalifikacje zawodowe.
- Zorganizują szkolenie w zakresie autoprezentacji rozumianej jako ważny element w procesie poszukiwania pracy. Zakłada się, że w szkoleniach udział weźmie 360 uczniów szkół ponadgimnazjalnych.

Planowane efekty:

Zakłada się, że dzięki prowadzonym działaniom urzędy pracy zaktywizują około 2600 osób będących zagrożonych wykluczeniem społecznym. Będą one uczestniczyły w stażach, szkoleniach, przygotowaniu zawodowym, pracach interwencyjnych, robotach publicznych a także w pracach społecznie użytecznych.

## 1.7 Reorientacja i aktywizacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa i ludności wiejskiej

Cel: Stworzenie rolnikom warunków ułatwiających znalezienie zatrudnienia poza sektorem rolnym oraz wyposażenie rolników w umiejętności umożliwiające zdobycie nowego zatrudnienia, wykonywania nowego zawodu. *(Załącznik nr 8 Bezrobotni zamieszkali na wsi).*

Planowane działania:

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie Filia w Radomiu planuje we współpracy z lokalnymi Gminnymi Centrami Informacji z Orońska, Jastrzębia, Iłży, Sycyny oraz Chlewisk organizację dla osób bezrobotnych zamieszkałych na obszarach wiejskich zajęć aktywizacyjnych, mających na celu poszerzenie świadomości tych osób w zakresie posiadanych kwalifikacji, umiejętności i innych zasobów osobistych, które mogą wykorzystać w procesie poszukiwania pracy. Zamierza się wyposażyć uczestników w umiejętności niezbędne do skutecznego poruszania się po rynku pracy oraz wypracowanie aktywnej postawy w stosunku do poszukiwania i podjęcia zatrudnienia. Przewiduje się, że w wyniku prowadzonych działań przez Filię WUP w Radomiu, uczestnicy zajęć podniosą własną

samoocenę, poznają metody i techniki poszukiwania pracy, zwiększą swoją motywację do poszukiwania zatrudnienia a także nabędą umiejętność pisania życiorysów. Przewiduje się, że w zajęciach udział weźmie blisko 100 osób.

W związku z tym, iż osoby bezrobotne mieszkające na wsi, mają trudności w kontaktach z pracodawcą oraz wykazują brak wiary w swoje możliwości, Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie z siedzibą w Płocku planuje podjąć działania zmierzające w kierunku kształtowania aktywnej postawy wobec poszukiwania pracy. Osiągnięte to zostanie poprzez: poznanie mocnych i słabych stron w kontekście wymagań pracodawców, wzmocnienie emocjonalne, poznanie zasad przygotowania dokumentów aplikacyjnych oraz przygotowanie ich pod konkretną ofertę pracodawcy, nabycie umiejętności profesjonalnej autoprezentacji. Zadania te będą realizowane w ramach grupowego poradnictwa zawodowego oraz spotkań informacyjnych i aktywizacyjnych, które będą się odbywać na terenie gminnych centrów informacji z terenu działania Filii w Płocku. Osobom zainteresowanym udzielane będą konsultacje indywidualne. Planuje się, że z usług oferowanych przez Filię w Płocku skorzysta około 100 osób.

Wojewódzki Urząd Pracy jako Instytucja Wdrażająca realizował będzie działania z zakresu monitoringu i kontroli projektów realizowanych w ramach Działania 2.3 p.n. Reorientacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego ZPORR. W ramach działania realizowane będą projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społeczne przez jednostki samorządu terytorialnego, związki, porozumienia, stowarzyszenia jednostek samorządu terytorialnego, szkoły wyższe, placówki prowadzące kształcenie ustawiczne w formach pozaszkolnych, organizacje pozarządowe specjalizujące się w pomocy osobom poszukującym pracy i bezrobotnym, samorządy gospodarcze i zawodowe, podmioty prowadzące działalność gospodarczą, instytucje rynku pracy. Projekty są skierowane do mieszkańców obszarów wiejskich i miast do 20 tysięcy mieszkańców – rolnicy i domownicy, z wyłączeniem emerytów i osób zarejestrowanych jako bezrobotne, oraz inne osoby zatrudnione w rolnictwie chcące podjąć zatrudnienie w sferze pozarolniczej. W ramach projektów będzie realizowane różnego rodzaju wsparcie to jest: szkolenia i kursy, pośrednictwo pracy, informacja zawodowa, usługi doradcze, subsydiowanie zatrudnienia w nowym miejscu pracy. Planuje się, że w 2007 realizowanych będzie 51 projektów w ramach zawartych umów o dofinansowanie.

Ponadto w ramach Działania 2.3 ZPORR realizowane będą również działania informacyjno – promocyjne w zakresie prawidłowego wykorzystywania środków finansowych z Europejskiego Funduszu Społecznego. Będą one skupiały się na:

- bieżącej obsłudze oraz koordynacji punktów informacyjnych WUP;
- organizacji spotkań informacyjnych, promocyjnych, „dni otwartych” i szkoleń dla beneficjentów;
- rozpowszechnianiu materiałów i informacyjnych i promocyjnych o EFS poprzez stronę internetową poświęconą funduszowi a także współpracę z mediami.

Planowane efekty:

Zakłada się, iż urzędy pracy obejmą planowanymi progami rynku pracy około 5200 osób odchodzących z rolnictwa i ludności wiejskiej. W ramach poszczególnych form wsparcia około 1600 osób zostanie zaktywizowanych w ramach staży, około 400 osób w ramach przygotowania zawodowego, około 860 osób w ramach prac interwencyjnych, około 400 osób w ramach robót publicznych, około 1000 zostanie skierowanych na szkolenia, a około 300 otrzyma jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

## 1.8 Projekty regionalne jako narzędzie przeciwdziałania zjawisku bezrobocia

Cel: Przeciwdziałanie bezrobociu poprzez organizację kompleksowych form wsparcia.

Planowane działania:

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie we współpracy z powiatowymi urzędami pracy planuje realizację projektu Aktywizacja Zawodowa Osób Bezrobotnych „MAZOWSZE 2007”. Głównym celem projektu jest podniesienie kwalifikacji zawodowych i zwiększenie zatrudnienia osób bezrobotnych oraz przygotowanie pracodawcom pracowników pod zgłoszone przez nich potrzeby, w szczególności z branży budowlanej i elektronicznej. Odbiorcami pomocy w ramach projektu będą osoby długotrwale bezrobotne, osoby bez kwalifikacji zawodowych, osoby bezrobotne do 25 a także powyżej 50 roku życia oraz osoby bezrobotne zamieszkałe na wsi. W ramach projektu finansowane będą działania dotyczące staży u pracodawców, prac interwencyjnych, szkoleń zawodowych, przygotowania zawodowego w miejscu pracy, wyposażenia stanowisk pracy oraz przyznawania jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Ponadto uczestnikom projektu zapewniona zostanie opieka i pomoc specjalistów z zakresu poradnictwa zawodowego a także pośrednictwa pracy. Projekt będzie realizowany przez powiatowe urzędy pracy do końca 2007 roku. W ramach projektu zakłada się:

- uzyskanie nowych kwalifikacji zawodowych lub podwyższenie już posiadanych, w szczególności w zawodach z branży budowlanej i elektronicznej,
- nawiązanie współpracy z pracodawcami, w szczególności z branży budowlanej i elektronicznej,
- nawiązanie współpracy z jednostkami szkolącymi,
- zorganizowanie szkoleń pod potrzeby rynku pracy,
- nawiązanie współpracy z partnerami w zakresie zatrudnienia bezrobotnych,
- objęcie usługami urzędów pracy bezrobotnych wszystkich zainteresowanych bezrobotnych,
- pobudzenie aktywności zawodowej bezrobotnych do samodzielnego poszukiwania pracy,
- promowanie i ułatwianie samozatrudnienia osobom bezrobotnym.

Wojewódzki Zarząd Melioracji i Urządzeń Wodnych w Warszawie we współpracy z Urzędem Marszałkowskim Województwa Mazowieckiego, Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie oraz ze Starostami Powiatów Województwa Mazowieckiego (Powiatowymi Urzędami Pracy) planuje realizację kolejnej edycji Planu „Praca i Środowisko”. Plan ten ma dwa podstawowe cele:

- zintegrowanie z rynkiem pracy osób bezrobotnych, poprzez zatrudnienie ich przy pracach konserwacyjnych urządzeń melioracyjnych,
- działanie na rzecz środowiska poprzez poprawę funkcjonowania istniejących urządzeń melioracji wodnych podstawowych oraz utrzymanie wód służących rolnictwu.

W ramach powyższego Planu przewidziano zatrudnienie osób bezrobotnych w ramach prac interwencyjnych mających na celu poprawę stanu środowiska naturalnego, poprzez poprawę stanu technicznego urządzeń melioracji wodnych podstawowych – rzek

i kanałów.

Założeniem Planu jest więc osiągnięcie odpowiedniego stanu bezpieczeństwa dla terenów zagrożonych powodzią i lokalnymi podtopieniami oraz zmniejszenie oddziaływania negatywnych skutków bezrobocia.

Planowane efekty:

Zakłada się, że w wyniku realizacji projektu „MAZOWSZE 2007” zaktywizowanych zostanie blisko 5 000 osób bezrobotnych z Mazowsza. Planuje się, że ze staży skorzysta około 800 osób. Na szkolenia skierowanych zostanie około 3000 osób. W przygotowaniu zawodowym u pracodawcy udział weźmie około 300 osób, w pracach interwencyjnych około 600 osób. Planowane jest również przyznanie dla około 200 osób jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Założono, że w ramach Planu „Praca i Środowisko” w 2007 roku zostanie utworzonych 640 miejsc pracy dla osób bezrobotnych przy konserwacji urządzeń melioracyjnych na terenie województwa mazowieckiego. Osoby te zostaną zatrudnione w ramach prac interwencyjnych.

## 2. Rozwój przedsiębiorczości w regionie

Zadania:

### 2.1 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia

Cel: Promocja i wspieranie inicjatyw, rozwiązań służących rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia oraz budowie postaw kreatywnych i zwiększeniu aktywności zawodowej.

Planowane działania:

Wojewódzki Urząd Pracy w ramach zadania realizuje sześć projektów własnych Samorządu Województwa Mazowieckiego w ramach Działania 2.5 Promocja Przedsiębiorczości ZPORR współfinansowanych z EFS, zapoczątkowanych w 2006 roku. Celem bezpośrednim projektów jest aktywne wspieranie zatrudnienia poprzez stymulowanie powstawania nowych mikroprzedsiębiorstw oraz zapewnienie nowo zarejestrowanym mikroprzedsiębiorcom pomocy w wykorzystaniu dostępnych instrumentów wsparcia.

Uczestnicy projektu uzyskują następujące formy wsparcia:

- usługi doradcy zawodowego określające predyspozycje do prowadzenia firmy określonej branży,
- szkolenie w zakresie ABC przedsiębiorczości, podstaw formalno-prawnych działania firmy, opracowywania biznesplanów, marketingu i zagadnień finansowo-księgowych,
- otrzymanie wsparcia pomostowego w wysokości 700 zł przez okres 6 lub 12 miesięcy,
- otrzymanie jednorazowej dotacji inwestycyjnej w wysokości maksymalnie 20 000 zł,
- usługi indywidualnych doradców z zakresu zagadnień prawnych, finansowych, ubezpieczeń społecznych i pozyskiwania środków na rozwój firm.

Ogółem do ww. projektów zakwalifikowanych zostało 197 Beneficjentów Ostatecznych zamierzających rozpocząć własną działalność gospodarczą. Całkowita wartość projektów wynosi 5 643 990 zł.

Działania mające na celu promocję przedsiębiorczości to także realizacja projektu „Własna firma – szansa aktywizacji zawodowej” na bazie sklepów z ofertami pracy działających przy Filii WUP w Ciechanowie i Centrum Pośrednictwa Pracy i Wspierania Przedsiębiorczości w Płońsku. W ramach tego projektu prowadzone są cotygodniowe dyżury. Podczas dyżurów osoby bezrobotne i poszukujące pracy uzyskują porady dotyczące procedur uruchamiania działalności gospodarczej, opracowywania biznes planów oraz źródeł i metod pozyskiwania środków finansowych na uruchomienie firmy i jej dokapitalizowanie w pierwszym okresie działalności. Z dotychczasowego doświadczenia wynika, że istnieje duże zapotrzebowanie na tego rodzaju bezpłatne porady.

W ramach działań na rzecz promocji przedsiębiorczości i samozatrudnienia jako najbardziej skutecznego sposobu ograniczania rozmiarów bezrobocia Filia WUP Warszawie z siedzibą w Siedlcach planuje zorganizować „Dzień Przedsiębiorczości”. Partnerem w jego realizacji będzie Biuro Karier Wyższej Szkoły Finansów i Zarządzania w Siedlcach.

W ramach przedsięwzięcia planowane jest zorganizowanie prezentacji i warsztatów nt. zasad i procedur prowadzenia działalności gospodarczej, spotkania z lokalnym przedsiębiorcą, stoiska informacyjno – promocyjnego EFS i przedsiębiorczości.

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie Filia w Ostrołęce planuje przystąpić do opracowania i realizacji projektu wspierającego osoby chcące rozpocząć działalność gospodarczą, realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Planowany termin ewentualnego złożenia wniosku aplikacyjnego uzależniony będzie od terminu rozpoczęcia naboru wniosków w procedurze konkursowej po negocjacjach z KE w sprawie przyjęcia programu PO KL.

W roku 2007 Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie świadczył będzie usługi informacyjne dla bezrobotnych i innych osób zamierzających podjąć działalność gospodarczą. Porady będą dotyczyły procedur zakładania firmy, opracowania biznesplanów i kosztorysów, rozliczeń podatkowych, pozyskiwania środków finansowych zarówno krajowych, jak i strukturalnych na zakładanie i rozwój firmy. Z usług doradczych będą również korzystali przedsiębiorcy tworzący nowe miejsca pracy.

Promocja przedsiębiorczości, upowszechniana jako jedna z form zatrudnienia to także udział pracowników Filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie z siedzibą w Radomiu w pracach Grupy Zarządzającej projektem w obszarze tematycznym F Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL – Wspieranie zdolności przystosowawczych przedsiębiorstw i pracowników do zmian strukturalnych w gospodarce oraz wykorzystania technologii informatycznych i innych nowych technologii. W obszarze tym realizowany jest projekt Partnerstwo na rzecz Rozwoju „Przedsiębiorczość w sieci – Internet szansą na wzrost konkurencyjności”.

Planowane efekty:

Zakłada się, iż w efektem realizowanych sześciu projektów własnych Samorządu Województwa Mazowieckiego w ramach Działania 2.5 Promocja Przedsiębiorczości ZPORR współfinansowanych z EFS będzie powstanie 180 nowych firm. Ponadto uczestnicy nabędą kwalifikacje w zakresie prowadzenia firmy oraz podniosą własne umiejętności interpersonalne zwiększając wiarę we własne siły, oraz poczucie odpowiedzialności za własną firmę i jej pracowników.

Zakłada się, iż w realizowanym przez Filię WUP w Warszawie z siedzibą w Ciechanowie projekcie „Własna firma – szansa aktywizacji zawodowej” weźmie udział około 100-150 osób, które nabędą kwalifikacje w zakresie prowadzenia firmy oraz uzupełnią posiadaną wiedzę.

Zakłada się, iż w ramach planowanego przez Filię WUP w Warszawie z siedzibą w Siedlcach „Dnia Przedsiębiorczości”, wśród osób uczestniczących nastąpi:

- przybliżenie problematyki rozpoczynania i prowadzenia działalności gospodarczej na własny rachunek,
- zapoznanie osób zainteresowanych z formami pomocy oferowanej m.in. w ramach funduszy strukturalnych UE,
- przybliżenie praktycznej strony oraz plusów i minusów zakładania własnego biznesu, a także szans i zagrożeń z nim związanych,
- rozbudzenie wśród młodych ludzi potrzeby aktywności i chęci samozatrudnienia jako skutecznego sposobu wejścia na rynek pracy,
- integracja partnerów rynku pracy wokół problematyki przedsiębiorczości.



## 2.2 Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw oraz promowanie alternatywnych wobec działalności rolniczej form zatrudnienia

Cel: Wzrost konkurencyjności gospodarczej, rozwój przedsiębiorczości i rynku pracy, poprawa jakości życia na obszarach wiejskich.

Planowane działania:

W celu dostosowania osób do funkcjonowania w zmieniających się warunkach społeczno-gospodarczych oraz przygotowania ich do wykorzystania szans związanych z powstawaniem nowych miejsc pracy na obszarach wiejskich poprzez stworzenie warunków ułatwiających osobom zatrudnionym w rolnictwie znalezienie zatrudnienia poza sektorem rolnym, Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie jako Instytucja Wdrażająca dla Działania 2.3 „Reorientacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa” Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego, realizował będzie działania informacyjno-promocyjne, które obejmą następujące zadania:

- przygotowywanie i wdrażanie strategii informacyjno-promocyjnej,
- przygotowywanie i rozpowszechnianie materiałów i informacyjnych i promocyjnych EFS,
- organizacja spotkań informacyjnych, promocyjnych, „dni otwartych” i szkoleń dla beneficjentów,
- prowadzenie i aktualizacja strony internetowej EFS,
- współpraca z mediami,
- prowadzenie bieżącej korespondencji i przechowywanie dokumentów,
- przygotowywanie danych do sprawozdań z realizacji Działania 2.3 ZPORR.

W ramach ww. Działania 2.3 ZPORR realizowane będą projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego przez jednostki samorządu terytorialnego, związki, porozumienia, stowarzyszenia jednostek samorządu terytorialnego, szkoły wyższe, placówki prowadzące kształcenie ustawiczne w formach pozaszkolnych, organizacje pozarządowe specjalizujące się w pomocy osobom poszukującym pracy i bezrobotnym, samorządy gospodarcze i zawodowe, podmioty prowadzące działalność gospodarczą, instytucje rynku pracy.

Projekty skierowane będą do mieszkańców obszarów wiejskich i miast do 20 tysięcy mieszkańców – rolnicy i domownicy, z wyłączeniem emerytów i osób zarejestrowanych jako bezrobotne, oraz inne osoby zatrudnione w rolnictwie chcące podjąć zatrudnienie w sferze pozarolniczej. W ramach projektów będzie realizowane różnego rodzaju wsparcie to jest: szkolenia i kursy, pośrednictwo pracy, informacja zawodowa, usługi doradcze, subsydiowanie zatrudnienia w nowym miejscu pracy

Planowane efekty:

Zakłada się, iż WUP jako instytucja wdrażająca Działanie 2.3 „Reorientacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa” Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego, przystąpi do realizacji następujących działań:

- przygotowywanie i wdrażanie strategii informacyjno-promocyjnej,
- przygotowywanie i rozpowszechnianie materiałów i informacyjnych i promocyjnych EFS,

- organizacja spotkań informacyjnych, promocyjnych, „dni otwartych” i szkoleń dla beneficjentów,

W efekcie realizowanych przedsięwzięć zostanie podpisanych 51 umów na łączną kwotę 45 858 663 PLN.

## 2.3 Wzmocnienie instytucji otoczenia biznesu

Cel: Ułatwienie przedsiębiorcom dostępu do zewnętrznych źródeł finansowania inwestycji, pobudzenie inwestycji przedsiębiorstw i podnoszenie ich konkurencyjności.

Planowane działania:

Mazowiecki Fundusz Poręczeń Kredytowych Sp. z o.o. przystąpi do realizacji przedsięwzięcia: „Rozwój biznesowego wsparcia dla przedsiębiorstw – doradztwo i instytucje wspomagające”. Zadanie będzie polegało na:

- ułatwieniu przedsiębiorcom dostępu do specjalistycznej pomocy biznesowej (finansowania dłużnego) poprzez aktywizację pracowników banków współpracujących z MFPK Sp. z o.o. /podpisane umowy o współpracy generalnej z 9 bankami działającymi na terenie Mazowsza/. Organizowanie szkoleń dla pracowników banków i innych form bezpośredniej motywacji /konkursy, nagrody/.
- udzielaniu konsultacji osobom zainteresowanym przez wykwalifikowaną kadrę MFPK udział MFPK w targach pracy umożliwiających zapoznanie przedsiębiorców rozpoczynających działalność gospodarczą z możliwościami wsparcia przez MFPK przy uzyskiwaniu środków, organizację cyklicznych spotkań z przedsiębiorcami z wykorzystaniem możliwości udziałowców Funduszu – samorządów regionalnych i organizacji zrzeszających przedsiębiorców.

Planowane efekty:

W efekcie realizowanych przedsięwzięć przez Mazowiecki Fundusz Poręczeń Kredytowych Sp. z o.o. nastąpi rozpowszechnianie informacji o działalności i produktach funduszu wśród przedsiębiorców /ok. 1500 firm/ oraz poprawia jakość usług i dostosowanie do potrzeb przedsiębiorców co zwiększa wskaźnik przetrwania firm i utrzymania miejsc pracy. Organizowane spotkania i seminaria są bezpłatne dla przedsiębiorców.

## 2.4 Wzmocnienie finansowe funduszy pożyczkowych, poręczeniowych i kredytowych

Cel: Ułatwienie przedsiębiorcom dostępu do zewnętrznych źródeł finansowania inwestycji, pobudzenie inwestycji przedsiębiorstw i podnoszenie ich konkurencyjności.

Planowane działania:

Mazowiecki Fundusz Poręczeń Kredytowych Sp. z o.o. przystąpi do realizacji działań, które polegały będą na dokapitalizowaniu funduszu poręczeniowego, zwiększając tym samym dostęp do otrzymania kredytów bankowych mikro, małym i średnim przedsiębiorstwom, co wpłynie na zwiększenie ich potencjału i stabilnego rozwoju, pobudzenie inwestycji przedsiębiorstw i podniesienie ich konkurencyjności. Realizację

zadania umożliwi kontynuacja projektu w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego - Wzrost Konkurencyjności Przedsiębiorstw przez MFPK i dalsze dokapitalizowanie MFPK Sp. z o.o. przez Województwo Mazowieckie /10mln.PLN/. Dzięki podwyższeniu kapitału poręczycielskiego planujemy w roku 2007 udzielenie poręczeń 480 przedsiębiorcom na łączną kwotę 55mln PLN. Zwiększenie potencjału kapitałowego i pobudzenie inwestycji przedsiębiorców, pozwoli na utrzymanie wielu już istniejących miejsc pracy oraz tworzenie nowych stanowisk.

Planowane efekty:

Zakłada się, iż efektem dokapitalizowania Mazowieckiego Funduszu Poręczeń Kredytowych Sp. z o.o. będzie zwiększenie wysokości i ilości udzielanych Poręczeń przez MFPK co pozwoli zwiększyć wskaźnik przetrwania firm. Jednocześnie przyczyni się to do utrzymania miejsc pracy /4000 stanowisk/ oraz utworzenia nowych miejsc pracy /700 stanowisk/.

### 3. Inwestowanie w kapitał ludzki

Zadania:

#### 3.1 Doskonalenie umiejętności i kwalifikacji kadr instytucji rynku pracy

Cel: Poprawa efektywności działania publicznych służb zatrudnienia poprzez udostępnienie instytucjom rynku pracy wysokiej jakości programów i szkoleń.

Planowane działania:

Podniesienie jakości usług świadczonych przez instytucje rynku pracy to jeden ze strategicznych kierunków działań mających wpływ na zwiększenie zatrudnienia na mazowieckim rynku pracy. Potrzeba poszerzania kompetencji kadry spowodowana jest głównie zmianami zachodzącymi na rynku pracy oraz dążeniem do profesjonalnej obsługi klienta.

W tym celu Filia WUP w Warszawie z siedzibą w Ostrołęce realizuje projekt w ramach Działania 1.1 „Rozwój i modernizacja instrumentów i instytucji rynku pracy” SPO RZL - *Profesjonalny urzędnik – szkolenie dla pracowników urzędów pracy*, zapoczątkowany w 2006 roku. Głównym celem projektu jest podniesienie poziomu kwalifikacji i umiejętności zawodowych pracowników PUP oraz WUP z terenu województwa mazowieckiego. Zakres szkoleń jest adekwatny do zadań realizowanych przez publiczne służby zatrudnienia i obejmuje 10 tematów: doradztwo zawodowe, pośrednictwo pracy, badanie potrzeb szkoleniowych, obsługa klienta, kadry i prawo pracy, księgowość, zamówienia publiczne, zagadnienia prawne - ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, audyt i kontrola, zarządzanie zasobami ludzkimi. Całkowita kwota dofinansowania projektu wynosi 752 942 zł.

Ponadto Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP w Warszawie przystąpi do organizacji szkoleń dla doradców zawodowych woj. mazowieckiego w zakresie radzenia sobie ze stresem, zarządzania informacją. Głównym celem planowanego przedsięwzięcia jest podwyższenie jakości usług z zakresu poradnictwa zawodowego i przekazywanych informacji, poszerzenie metod i narzędzi wykorzystywanych przez doradców zawodowych. Dla realizacji celu posłużą działania mające za zadanie rozpoznanie potrzeb dotyczących zakresu tematycznego proponowanych szkoleń, zorganizowanie szkoleń, które będą przeprowadzone przez trenerów z instytucji szkoleniowych zewnętrznych.

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie Filia w Ostrołęce planuje przystąpić do opracowania projektu, którego celem będzie podniesienie jakości usług świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia, wspierających obszary obejmujące potencjał kadrowy oraz organizacyjny instytucji działających na rzecz określonych grup osób bezrobotnych oraz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Termin realizacji uzależniony jest jednak od terminu zakończenia negocjacji z KE w sprawie przyjęcia programu PO KL.

Mazowiecka Wojewódzka Komenda OHP realizowała będzie przedsięwzięcie, będące kontynuacją zadania z roku ubiegłego, skierowanego do pośredników pracy, doradców zawodowych, Liderów Klubów Pracy MWK OHP. Celem zadania jest zbudowanie i rozwijanie kompleksowego systemu poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy, obejmującego

Młodzieżowe Biura Pracy, Młodzieżowe Centra Kariery, Mobilne Centra Informacji Zawodowej i Kluby Pracy. Funkcjonowanie systemu pozwala na dostarczanie młodzieży informacji niezbędnych do podejmowania decyzji edukacyjnych i zawodowych. Pozwala także na objęcie młodzieży opuszczającej szkoły oraz bezrobotnej profesjonalnym pośrednictwem pracy.

Planowane efekty:

Zakłada się iż efektem realizowanego projektu, przez Filię WUP w Warszawie z siedzibą w Ostrołęce, w ramach Działania 1.1 „Rozwój i modernizacja instrumentów i instytucji rynku pracy” SPO RZL - *Profesjonalny urzędnik – szkolenie dla pracowników urzędów pracy* będzie podniesienie poziomu kwalifikacji i umiejętności zawodowych 272 pracowników PUP oraz WUP z terenu województwa mazowieckiego.

Ponadto w efekcie działań realizowanych przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP w Warszawie nastąpi zorganizowanie 2 szkoleń, w tym w zakresie radzenia sobie ze stresem - 2 edycje i zarządzania informacją, w których łącznie przeszkolonych zostanie 38 doradców zawodowych WUP i jego Filii oraz z powiatowych urzędów pracy woj. mazowieckiego. Doradcy zawodowi uczestniczący w przedsięwzięciu podwyższą swoje kompetencje co pozwoli im na bardziej profesjonalną obsługę klienta, wypracowanie sposobów radzenia sobie ze stresem w pracy oraz w sytuacji poszukiwania pracy, nabycie umiejętności zarządzania informacją.

Udział w szkoleniach organizowanych przez Mazowiecką Wojewódzką Komendę OHP przyczyni się do podniesienia kwalifikacji zawodowych u 100% zatrudnionych pracowników. Nastąpi też poprawa jakości usług pośrednictwa pracy i doradztwa zawodowego, zwiększenie dostępności poprzez rozbudowanie sieci placówek, pogłębianie partnerstwa lokalnego

### 3.2 Doskonalenie umiejętności i kwalifikacji nauczycieli

Cel: Podwyższenie kwalifikacji zawodowych nauczycieli co przyczyni się do wzbogacenia warsztatu pedagogicznego, a tym samym lepszego przygotowania uczniów do pełnienia ról zawodowych na poszczególnych kierunkach.

Planowane działania:

Zawód nauczyciela wymaga stałego podnoszenia kwalifikacji zawodowych bądź przekwalifikowania się. Podyktowane jest to m.in. wymogiem karty nauczyciela jednakże dużą zachętą do nieustannego podnoszenia kwalifikacji jest także system osiągania stopni awansu zawodowego nauczycieli, dostosowanie posiadanej wiedzy do zmian w programie nauczania czy własnowolna potrzeba podniesienia posiadanych kwalifikacji. Zachętą jest także wydzielenie środków na finansowanie doskonalenia zawodowego nauczycieli - w wysokości 1% planowanych rocznych środków przeznaczonych na wynagrodzenia osobowe nauczycieli (kwota ta wyliczana jest osobno dla każdej placówki). Wykorzystanie tych kwot w placówkach prowadzonych przez Samorząd Województwa Mazowieckiego, co roku określa odrębna uchwała Zarządu.

W efekcie podniesie posiadanych kwalifikacji czy nabycie nowych, przyczyni się do wzbogacenia warsztatu pedagogicznego, a tym samym lepszego przygotowania uczniów wchodzących na rynek pracy.

Departament Edukacji Publicznej i Sportu Samorządu Województwa Mazowieckiego

oraz prowadzone przez Samorząd Województwa jednostki oświatowe przystąpią do realizacji szeregu działań skierowanych do kadry nauczycielskiej jak i klientów danych placówek. Planowane projekty, przedsięwzięcia, do których możemy zaliczyć: szkolenia, konferencje, warsztaty, studia podyplomowe nauczycieli i wychowawców oraz kadry kierowniczej, bibliotekarzy bibliotek szkolnych i pedagogicznych przedstawia poniższa tabela.

Tabela: Działania planowane do realizacji przez Departament Edukacji Publicznej i Sportu Samorządu Województwa Mazowieckiego oraz prowadzone przez Samorząd Województwa jednostki Oświatowe

Lp.	Podmiot realizujący zadanie	Beneficjenci	Planowane działania	Przewidywane rezultaty	Budżet zadania (1% środki województwa)
1.	Departament Edukacji Publicznej i Sportu	Nauczyciele z terenu województwa mazowieckiego	Konferencja dla kadry kierowniczej placówek oświatowych w zakresie praktycznych umiejętności zarządzania	Podniesienie kwalifikacji dyrektorów i wicedyrektorów placówek w zakresie praktycznych umiejętności zarządczych. Udział 75 osób (dyrektorów i wicedyrektorów w 14 godzinnym szkoleniu)	30 000 zł (1%)
2.	Departament Edukacji Publicznej i Sportu (podmioty wyłonione w drodze przetargu)	Nauczyciele z terenu województwa mazowieckiego	1. Kurs kwalifikacyjny w zakresie zarządzania oświatą 2. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych poprzez udział w konferencjach, szkoleniach, warsztatach	Nabycie nowych kwalifikacji i podniesienie posiadanych kwalifikacji zawodowych. Ukończenie kurs kwalifikacyjnego przez 60 nauczycieli. Udział w szkoleniach itp. Przez ok. 1800 nauczycieli.	wartość całkowita 861 730 zł w tym budżet województwa 137 600 zł
3.	Biblioteka Pedagogiczna w Ciechanowie 06-400 Ciechanów, ul. 17 Stycznia 49	Bibliotekarze bibliotek szkolnych i pedagogicznych	A) Podnoszenie kwalifikacji - studia podyplomowe z zakresu bibliotekoznawstwa i informatyki dla nauczycieli ; B) Szkolenia wewnętrzne pracowników BP w zakresie informatyzacji biblioteki; C) Szkolenia, warsztaty, zespoły samokształceniowe dla pracowników bibliotek szkolnych – według planu szkoleń w poszczególnych filiach BP – łącznie 25 spotkań dla około 400 osób.	A) podniesienie kwalifikacji i ukończenie studiów podyplomowych przez 3 osoby B, C) zdobycie nowych umiejętności, tworzenie warunków do kształcenia ustawicznego poprzez uczestnictwo 22 osób w szkoleniach wewnętrznych; C) uczestnictwo ok. 400 osób w szkoleniach zespołów samokształceniowych	Razem 4676 zł (1%). Koszt studiów podyplomowych częściowo pokrywany jest ze środków własnych nauczycieli
4.	Biblioteka Pedagogiczna; 07-410 Ostrołęka, ul. Świętokrzyska 2	Nauczyciele bibliotekarze	1. Podnoszenie kwalifikacji - studia podyplomowe z zakresu zarządzania oświatą. 2. Szkolenie Rady Pedagogicznej – z zakresu obsługi systemu bibliotecznego PROLIB, UKD i języka haseł	Ad 1. Zdobycie nowych kwalifikacji poprzez uczestnictwo w studiach podyplomowych przez 1 osobę. Ad 2. Doskonalenie umiejętności w zakresie technologii informacyjnych. . Uczestnictwo	6 460 zł (1%)

			przedmiotowych BN. 3. Szkolenie nauczycieli bibliotekarzy z bibliotek szkolnych.	w szkoleniu 25 nauczycieli bibliotekarzy; Ad.3. Aktualizacja wiedzy i doskonalenie umiejętności bibliotekarzy szkolnych. Przeszkolenie 120 nauczycieli bibliotekarzy.	
5.	Biblioteka Pedagogiczna w Płocku	Nauczyciele	1. Podnoszenie kwalifikacji – studia podyplomowe z zakresu informatyki. 2. Szkolenie Rady Pedagogicznej odnośnie funkcjonowania komputerowego systemu Prolib – pozyskanie umiejętności pełnego wykorzystania możliwości programu komputerowego.	Ad.1 Zdobyć nowych kwalifikacji. Kontynuacja studiów przez 2 osoby. Dyplom ukończenia studiów podyplomowych w 2008 r. Ad.2 Doskonalenie umiejętności w zakresie opracowania zbiorów z wykorzystaniem systemu Prolib. Udział w doskonaleniu 15 nauczycieli bibliotekarzy.	4 000 zł – środki na wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli – budżet Województwa (1%) 1 000 zł – środki własne nauczycieli 3 000 zł – środki w ramach bieżącej działalności
6.	Biblioteka Pedagogiczna w Radomiu ul. Sobieskiego 12, 26-600 Radom	Nauczyciele bibliotekarze	1. Podniesienie kwalifikacji zawodowych – studia podyplomowe z bibliotekoznawstwa i informacji naukowej. 2. Szkolenie z formatu Marc21 umożliwi wdrożenie nowej wersji Prolib-a M21 pracującego w formacie wymiany danych Marc21 jak również przeprowadzenie konwersji danych bibliograficznych bazy danych BP w Radomiu do nowego formatu.	Ad 1. Zdobyć nowych kwalifikacji. Ukończenie studiów podyplomowych przez 2 nauczycieli Ad 2. Zdobyć dodatkowych umiejętności. Uczestnictwo 14 osób w 14-godzinym szkoleniu	Ad 1. - 2 000 zł (1%) Ad 2. - 8 770 zł (1%) Zadania realizowane będą w ramach bieżącej działalności
7.	Biblioteka Pedagogiczna im. Heleny Radlińskiej w Siedlcach	Nauczyciele bibliotekarze	1. Kursy w zakresie: nauki języka obcego ( angielski, francuski , niemiecki), katalogowania, biblioterapii. 2. Warsztaty w zakresie: prezentacji multimedialnej, andragogiki, efektywnej komunikacji, języka migowego, awansu zawodowego.	Ad 1. Zdobyć nowych umiejętności. Świadectwa ukończenia kursów - 10 osób Ad 2. Doskonalenie pracy nauczyciela. Uczestnictwo w warsztatach - 17 osób	8 840 zł (tzw. 1 %). Niektóre formy pokrywane częściowo ze środków prywatnych nauczycieli.
8.	Kolegium Nauczycielskie w Ciechanowie	Nauczyciele edukacji zintegrowanej i przedszkolnej	Wdrażanie programu „Przyjaciele Zippiego” w szkołach podstawowych i przedszkolach. Cel – promocja zdrowia emocjonalnego w kontekście „wczesnego zapobiegania”.	Zdobyć nowych umiejętności w zakresie pracy wychowawczej z dziećmi. Ukończenie szkolenia przez 20 nauczycieli. Wdrożenie Programu	10 000 zł – Biuro ds. Rozwiązywania Problemów Alkoholowych (Urząd



			Działania polegały będą na szkoleniu nauczycieli, wyposażeniu nauczycieli w pakiet materiałów, monitorowanie procesu wdrażania Programu w grupach szkolnych i przedszkolnych.	w 15 szkołach i przedszkolach.	Miasta Ciechanów)
9.	Kolegium Nauczycielskie w Ciechanowie	nauczyciele matematyki i informatyki gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych	Kurs doskonalący „Cinderella w nauczaniu geometrii”, którego celem jest zapoznanie z metodologicznymi i praktycznymi aspektami wykorzystania dynamicznych programów geometrycznych w nauczaniu matematyki szkolnej. Planowane działania to przeszkolenie nauczycieli w w/w zakresie, wsparcie metodyczne podczas wdrażania programu.	Doskonalenie umiejętności wykorzystania technologii informacyjnych udział w kursie 15 nauczycieli szkół ponad gimnazjalnych i gimnazjów	1 500 zł Koszt kursu pokrywają uczestnicy ze środków własnych lub budżetu jednostek samorządowych (1%)
10.	Kolegium Nauczycielskie w Ciechanowie	nauczyciele Kolegium Nauczycielskiego w Ciechanowie	1. Kursy doskonalące z zakresu : 1.1.Wykorzystania technologii informacyjnych – 6 osób 1.2.Problemów psychologiczno-pedagogicznych – 2 osoby 1.3.Metodyki nauczanych przedmiotów – 6 osób 2. Studia Podyplomowe – Pedagogika wspierająca – 1 osoba	Ad.1 - zdobycie i pogłębienie umiejętności w w/w obszarach. Udział w kursach 8 osób  Ad. 2 – uzyskanie przez nauczyciela kwalifikacji w zakresie pedagogiki wspierającej. Ukończenie studiów podyplomowych – 1 osoba.	8 160 zł (1%)
11.	Kolegium Nauczycielskie w Radomiu, ul. Pułaskiego 9	18 nauczycieli Kolegium Nauczycielskiego	Kurs kwalifikacyjny z oligofrenopedagogiki, kursy doskonalące, konferencje naukowe, warsztaty w ramach WDN. Cel: doskonalenie pracy własnej, podniesienie jakości pracy placówki, nabycie nowych uprawnień.	Zwiększenie zdolności komunikacyjnej, podniesienie samooceny i jakości pracy. Uzyskany dyplom – 1 os. Zaświadczenia z ukończenia form doskonalenia – 17 os.	9 180,- zł (1%)
12.	Kolegium Nauczycielskie w Warszawie	Nauczyciele	Podnoszenie kwalifikacji poprzez udział w: 1. kursie w zakresie tworzenia prezentacji multimedialnych i wykorzystania ich w dydaktyce, 2. studiach podyplomowych w zakresie wspomagania dzieci z problemami rozwojowymi, 3. kursie doskonalącym znajomość języka	Ad.1. Zdobycie nowych umiejętności. Ad 2. Zdobycie nowych kwalifikacji Ad 3. Doskonalenie znajomości języka obcego	5 000 zł (z 1%) Koszt studiów podyplomowych i kursu doskonalącego znajomość j. niemieckiego pokrywany jest częściowo ze

			obcego (niemieckiego).		Środków własnych nauczycieli
13.	Medyczna Szkoła Policealna w Mińsku Mazowieckim	Nauczyciele i wychowawcy	<p>1. Kurs kwalifikacyjny - „Towaroznawstwo w zielarstwie”- uzupełnienie kwalifikacji przez nauczyciela, poszerzenie wiedzy i umiejętności, rozwój zawodowy nauczyciela i rozwój uczniów, kurs pedagogiczny.</p> <p>2. Studia podyplomowe w zakresie psychologii - uzupełnienie kwalifikacji przez nauczyciela, poszerzenie wiedzy i umiejętności, rozwój zawodowy nauczyciela i rozwój uczniów.</p> <p>3. Formy doskonalenia – kursy, konferencje – poszerzenie wiedzy.</p> <p>4. Szkoleniowe Rady Pedagogiczne – stosowanie nowoczesnych technik nauczania – zarządzania.</p>	Ad 1 i 2 Zdobyć nowych kwalifikacji. Ukończenie kursów i studiów podyplomowych przez 3 nauczycieli. Ad 3 i 4 Doskonalenie umiejętności w zakresie oddziaływań wychowawczych. Uczestnictwo w szkoleniu 25 nauczycieli.	3 655,00zł (1%) Koszt szkoleniowych Rad Pedagogicznych i innych doskonalień pokrywane są ze środków budżetu szkoły Koszt kursu pedagogicznego częściowo nauczyciel pokryje ze środków własnych.
14.	Medyczna Szkoła Policealna nr 2 Warszawa ul. Rakowiecka 23	Nauczyciele	<p>1. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych nauczycieli w zakresie prawa oświatowego i przedmiotów zawodowych.</p> <p>2. Szkolenie Rady Pedagogicznej odnośnie zmian formy egzaminu zawodowego.</p>	Ad. 1 Zdobyć nowych kwalifikacji. Udział 4 nauczycieli w kursach, w tym – 1 osoba ukończy kurs kwalifikacyjny Ad. 2 Doskonalenie umiejętności w zakresie kształcenia i oceniania. Uczestnictwo w szkoleniu 30 nauczycieli	4 335 zł (1 % )
15.	Medyczna Szkoła Policealna Nr 3 00-682 Warszawa, ul. Hoża 88	Nauczyciele	<p>1. Podnoszenie kwalifikacji – studia podyplomowe z zakresu terapii pedagogicznej.</p> <p>2. Szkolenie Rady Pedagogicznej odn. Rozpoznawania i zapobiegania przemocy w szkole</p>	Ad 1. Zdobyć nowych kwalifikacji. Ukończenie studiów licencjackich przez 5 nauczycieli – Dyplom Akademii Medycznej Ad 2. Doskonalenie umiejętności informatycznych. Uczestnictwo w szkoleniu 20 nauczycieli – Świadectwo ukończenia kursu.	3 740,00 zł (tzw. 1% - środki na doskonalenie nauczycieli). Koszt studiów pokrywany jest corocznie dodatkowo uzyskaną kwotą na doskonalenie nauczycieli oraz ze środków własnych nauczycieli
16.	Medyczna Szkoła	Nauczyciele	Planowane działania:	Zdobyć umiejętności:	9 095 zł (1%) środki

	Policealna NR 4 im.prof. Edmunda Biernackiego 04-062 Warszawa, ul. Grenadierów 30 A		<ul style="list-style-type: none"> <li>- pedagogiczne kursy kwalifikacyjne dla nauczycieli zawodu bez przygotowania pedagogicznego</li> <li>- szkolenia, kursy, konferencje merytoryczne z zakresu nauczanego przedmiotu oraz technologii informacyjnej</li> <li>- organizacja warsztatów psychologicznych prowadzonych przez instytucje zewnętrzne oraz w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli.</li> </ul>	metodycznych, dydaktycznych, komunikowania się, podniesienie samooceny nauczyciela, zwiększenie zaangażowania zawodowego. Zakłada się iż 20 osób zostanie przeszkolonych i otrzyma zaświadczenia ukończenia wybranej formy doskonalenia.	na doskonalenie zawodowe, częściowe dofinansowanie indywidualne nauczycieli. Koszt kursów częściowo pokrywany ze środków własnych nauczycieli
17.	Medyczna Szkoła Policealna w Otwocku ul. Andriollego 90, 05-400 Otwock	Rada Pedagogiczna 27. nauczycieli, Nauczyciele przedmiotów zawodowych 3 nauczycieli	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Warsztaty Rady Pedagogicznej w ramach planu doskonalenia zawodowego nauczycieli na 2007 rok. Temat: Negocjacje. Mediacje. Cel – doskonalenie w zakresie skutecznego komunikowania się w zespole nauczycieli, pracowników szkoły i uczniów. Warsztaty zostaną zrealizowane w wyniku zgłaszanych potrzeb.</li> <li>2. Studia podyplomowe. Temat: Pedagogika. Pedagogika terapeutyczna. Psychologia społeczna. Cel – podnoszenie kwalifikacji w zakresie wiedzy merytorycznej i metodycznej.</li> </ol>	Kształtowanie umiejętności osobistych oraz umiejętności interpersonalnych (zarządzanie sobą) oraz umiejętności społecznych. Zdobywanie dodatkowych kwalifikacji. Dwa warsztaty. Przeszkolonych 27. nauczycieli (wartość 2000 zł). Ukończenie studiów podyplomowych przez 3 nauczycieli przedmiotów zawodowych (trzy świadectwa) (wartość: 5800 zł).	6 715 zł - środki przeznaczone w ramach bieżącej działalności (plan dofinansowania doskonalenia zawodowego nauczycieli na 2007 r.)
18.	Medyczna Szkoła Policealna w Płocku	Nauczyciele i wychowawcy	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Studia podyplomowe</li> <li>2. Szkolenia rady pedagogicznej</li> <li>3. Kursy instruktorskie</li> <li>4. Warsztaty</li> <li>5. Szkolenia</li> </ol>	<p>Ad 1. Zdobywanie nowych kwalifikacji. Ukończenie studiów podyplomowych przez 3 nauczycieli</p> <p>Ad 2. Poszerzenie wiedzy nauczycieli. Uczestnictwo w szkoleniu 25 nauczycieli</p> <p>Ad 3. Nabycie umiejętności instruktorskich. Ukończenie kursu instruktorskiego przez nauczyciela wychowania fizycznego</p> <p>Ad 4. Doskonalenie umiejętności w</p>	11.390,00 (1%) Koszt studiów podyplomowych częściowo pokrywany ze środków własnych nauczycieli

				zakresie metodyki. . Ukończenie warsztatów przez 2 nauczycieli Ad 5. Poszerzenie wiedzy w wybranym obszarze dydaktycznym. Uzyskanie zaświadczenia o odbyciu szkolenia wybranego przez 3 nauczycieli.	
19.	Medyczna Szkoła Policealna w Radomiu	Nauczyciele i wychowawcy	1. Podnoszenie kwalifikacji – studia podyplomowe z zakresu doskonalenia języka angielskiego, masażu, prawa i administracji. 2. Podnoszenie kwalifikacji – studia doktoranckie z zakresu masażu. 3. Szkolenia z zakresu ratownictwa medycznego.	Ad.1 i Ad.2 Zdobyć nowych kwalifikacji Ad.3 Doskonalenie umiejętności zawodowych z zakresu ratownictwa medycznego Ad.1 Ukończenie studiów podyplomowych przez 4 nauczycieli Ad.2 Ukończenie studiów doktoranckich przez 1 nauczyciela Ad.3 Uzyskanie kwalifikacji zawodowych z zakresu ratownictwa medycznego przez 6 nauczycieli.	8 585 zł (1%) Koszt studiów podyplomowych i doktoranckich częściowo pokrywane ze środków własnych nauczycieli
20.	Medyczna Szkoła Policealna w Sokołowie Podlaskim	Nauczyciele Medycznej Szkoły Policealnej w Sokołowie Podlaskim	1. Kurs masażu III <sup>o</sup> - 3 osoby 2. Komputer narzędziem pracy nauczyciela – 7 osób 3. Zarządzanie oświatą w krajach UE – Dyrektor 4. Organizacja egzaminu zewnętrznego – 3 osoby	Zdobyć nowych kwalifikacji i umiejętności Podniesienie kwalifikacji przez 3 nauczycieli. Udział w szkoleniach – 7 osób	4 675 zł (1%) Koszty kursów pokrywane są częściowo ze środków własnych nauczycieli. Ogólny koszt kursów w 2007 r. wynosi 8050 zł. Wystąpiono o dofinansowanie w wysokości 7285 zł.
21.	Mazowieckie Samorządowe Centrum Doskonalenia Nauczycieli ul.	Doradcy metodyczni województwa mazowieckiego – liczba uczestników	Oferta szkoleń dla doradców metodycznych na rok 2007: rodzaje: konferencje, kursy doskonalenia zawodowego, warsztaty metodyczne, liczba form: 10, liczba godzin: 178.	Zdobyć nowych kwalifikacji oraz doskonalenie umiejętności w zakresie doradztwa metodycznego. Uzyskanie świadectw ukończenia form doskonalenia 150-200 osób	Zadanie realizowane będzie w ramach środków własnych przeznaczonych na działalność bieżącą

	Świętojerska 9, 00 -236 Warszawa	ogółem ok. 200 osób (doradcy metodyczni MSCDN, którzy uczestniczą w różnych formach, ich uczestnictwo liczone jest zatem wielokrotnie)			
22.	Mazowieckie Samorządowe Centrum Doskonalenia Nauczycieli ul. Świętojerska 9, 00 -236 Warszawa	Dyrektorzy placówek oświatowych i szkół oraz pracownicy organów nadzorujących i prowadzących szkoły i placówki z terenu województwa (ok. 3800 osób)	Przygotowanie i realizacja programów doskonalenia zawodowego dla dyrektorów szkół i placówek oświatowych oraz pracowników organów nadzorujących i prowadzących szkoły i placówki z terenu województwa, w zakresie zarządzania oświatą. Planowane formy: kursy doskonalenia zawodowego, seminaria, konferencje. Liczba wszystkich form ogółem ok. 50, liczba przeszkolonych osób ok. 3 800.	Zdobycie nowych kwalifikacji oraz doskonalenie umiejętności w zakresie zarządzania oświatą. Uzyskanie świadectw ukończenia form doskonalenia ok. 3500 – 3 800 osób	Zadanie realizowane będzie w ramach środków własnych przeznaczonych na działalność bieżącą
23.	Mazowieckie Samorządowe Centrum Doskonalenia Nauczycieli ul. Świętojerska 9, 00 -236 Warszawa	Nauczyciele poszczególnych specjalności oraz poszczególnych typów i rodzajów szkół i placówek. Liczba przeszkolonych osób: około 43 000.	Organizowanie różnorodnych form współpracy i wymiany doświadczeń, w tym konferencji i seminariów, dla nauczycieli poszczególnych specjalności oraz nauczycieli poszczególnych typów i rodzajów szkół i placówek. Rodzaj form: kursy doskonalenia zawodowego oraz warsztaty metodyczne i konsultacje w poszczególnych obszarach (wychowanie, profilaktyka i opieka, obszary przedmiotowe, biblioteki szkolne, rozwój zawodowy nauczyciela, kompetencje ponadprzedmiotowe oraz szkolenia rad pedagogicznych). Liczba form ogółem około 2 400, liczba osób przeszkolonych około 43 000.	Zdobycie nowych kwalifikacji oraz doskonalenie umiejętności zawodowych nauczycieli. Uzyskanie świadectw ukończenia form doskonalenia 43 000 osób	Zadanie realizowane będzie w ramach środków własnych przeznaczonych na działalność bieżącą

24.	Nauczycielskie Kolegium Języków Obcych w Ciechanowie	Nauczyciele	<p>Kolegium planuje wesprzeć finansowo następujące działania:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Uzupełniające studia magisterskie (filologia angielska) dla nauczyciela nieposiadającego pełnych kwalifikacji</li> <li>• Studia podyplomowe z zakresu Emisji Głosu</li> <li>• Kursy kwalifikacyjne i doskonalące, seminaria oraz inne formy doskonalenia zawodowego dla nauczycieli skierowanych przez dyrektora, szczególnie w zakresie nauczania wczesnoszkolnego oraz informatyki</li> <li>• Organizacja w Kolegium szkoleń, seminariów oraz konferencji szkoleniowych dla nauczycieli doskonalących umiejętności zawodowe</li> </ul>	<p>Zdobycie kwalifikacji do prowadzenia nowych przedmiotów (emisja głosu, informatyka, nauczanie wczesnoszkolne)</p> <p>Zdobycie nowej wiedzy i umiejętności pedagogicznych</p> <p>Nabywanie umiejętności zawodowych w postaci sprawniejszego korzystania z technologii informacyjnych i komunikacyjnych.</p> <p>Wzrost motywacji i aspiracji zawodowych wskutek zwiększenia zaufania we własne siły i umiejętności.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 osoba ukończy I rok uzupełniających studiów magisterskich</li> <li>• 1 osoba rozpocznie studia podyplomowe w zakresie emisji głosu</li> <li>• 2 nauczycieli odbędzie kursy doskonalące/seminaria z zakresu wczesnoszkolnej edukacji językowej</li> <li>• 10 nauczycieli będzie uczestniczyć różnych formach doskonalenia zawodowego w zakresie edukacji informatycznej</li> </ul> <p>10 nauczycieli weźmie udział w wybranych formach doskonalenia związanych z prowadzonymi przez nich przedmiotami w Kolegium.</p>	<p>8 160 zł (1%)</p> <p>Nauczyciel może się ubiegać o dofinansowanie doskonalenia zawodowego, kolegium finansuje do 60 %, kosztów doskonalenia.</p>
25.	Nauczycielskie Kolegium Języków Obcych w Radomiu	Nauczyciele	<p>Udział nauczycieli kolegium w seminariach, konferencjach, kursach i warsztatach.</p>	<p>Doskonalenie warsztatu pracy, podnoszenie wiedzy metodycznej, dostosowanie metod pracy do obowiązujących standardów.</p>	<p>10 000 zł.</p>

				Uzyskanie zaświadczeń z ukończonych form doskonalenia przez 10 nauczycieli	
26.	Nauczycielskie Kolegium Języków Obcych w Siedlcach	Nauczyciele	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Podnoszenie kwalifikacji nauczycieli: <ul style="list-style-type: none"> <li>• studia doktoranckie (3 os.) z zakresu języka stosowanego w tym: jęz. ang. (3os), jęz. francuski (1 os)</li> <li>• 3-letnie studia pedagogiczne z zakresu filologii włoskiej (1 os)</li> <li>• studia podyplomowe z zakresu psychologii (1 os.)</li> </ul> </li> <li>2. Kursy doskonalące nauczycieli języków obcych: <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Europejska Polityka Językowa – (23 os.)</li> <li>2. Nauczyciel jako refleksyjny praktyk – (23 os.)</li> <li>3. Kurs kwalifikacyjny egzaminatora Języków Obcych (1 os)</li> <li>4. Kursy dla nauczycieli z zakresu technologii informacyjnej (10 os).</li> </ol> </li> </ol>	<p>Ad 2. Doskonalenie metod i form nauczania i ich dostosowanie do nowych warunków wynikających z członkostwa Polski w Unii Europejskiej. Uczestnictwo w szkoleniu 23 nauczycieli NKJO</p> <p>Ad 3. Zdobywanie kwalifikacji uprawniających do egzaminowania państwowego z języka angielskiego przez 1 osobę.</p> <p>Ad 4. Wykorzystanie technik multimedialnych w procesie nauczania. Ukończenie kursów przez 10 nauczycieli.</p>	11 825 zł Koszt studiów częściowo pokrywany jest ze środków własnych nauczycieli
27.	Ośrodek Edukacji Informatycznej i Zastosowań Komputerów 02-026 Warszawa, ul. Raszyńska 8/10 Wydział Matematyki, Informatyki i Mechaniki Uniwersytetu Warszawskiego	Nauczyciele różnych przedmiotów, którzy chcą zdobyć uprawnienia do nauczania informatyki i technologii informacyjnej	Studia podyplomowe informatyki dla nauczycieli drugiego przedmiotu	<p>Zdobywanie uprawnień do nauczania drugiego przedmiotu</p> <p>Podniesienie umiejętności w zakresie posługiwania się technologią informacyjną w nauczaniu różnych przedmiotów</p> <p>Zmniejszenie się bezrobocia wśród grupy nauczycieli, którzy ze względu na malejącą liczbę uczniów muszą odejść z zawodu. Ukończenie studiów podyplomowych przez 400 nauczycieli</p>	Dla nauczycieli Studia Podyplomowe są bezpłatne. Ewentualne koszty dojazdu, zakwaterowania, żywienia nauczyciele pokrywają we własnym zakresie. Ze względu na to, że środki na prowadzenie studium pozyskuje

					Uniwersytet Warszawski w wyniku przetargu, nie jesteśmy w stanie określić wartości szacunkowych.
28.	Ośrodek Edukacji Informatycznej i Zastosowań Komputerów 02-026 Warszawa, ul. Raszyńska 8/10 Wydział Matematyki, Informatyki i Mechaniki Uniwersytetu Warszawskiego	Słuchaczami Studium I Stopnia mogą być osoby - czynni nauczyciele, posiadające tytuł licencjata, inżyniera, magistra lub ukończone 6 semestrów jednolitych studiów magisterskich na jednym z następujących kierunków studiów: astronomia, automatyka i robotyka, elektronika i telekomunikacja, fizyka, fizyka techniczna, informatyka, informatyka i ekonometria, matematyka lub posiadające tytuł	Podyplomowe Studium Informatyki dla Nauczycieli I Stopnia Podyplomowe Studium Informatyki dla Nauczycieli II Stopnia Zadaniem Studium I Stopnia jest przygotowanie nauczycieli do nauczania przedmiotu informatyka w szkołach podstawowych i ponadgimnazjalnych oraz przedmiotu technologia informacyjna w szkołach ponadgimnazjalnych. Zadaniem Studium II Stopnia jest przygotowanie nauczycieli do nauczania przedmiotu informatyka w zakresie rozszerzonym w szkołach ponadgimnazjalnych. Każde ze Studiów trwają trzy semestry i obejmują 360 godzin zajęć. Aktualnie prowadzony jest II semestr Studium I Stopnia. Kolejne edycje Studium uruchamiane są po zebraniu grupy chętnych	. Zdobywanie uprawnień do nauczania drugiego przedmiotu Podniesienie umiejętności w zakresie posługiwania się technologią informacyjną w nauczaniu różnych przedmiotów Zmniejszenie się bezrobocia wśród grupy nauczycieli, którzy ze względu na malejącą liczbę uczniów muszą odejść z zawodu. Ukończenie studiów podyplomowych przez 45 nauczycieli	162 000 PLN (za trzy semestry dla 45 nauczycieli)



		<p>licencjata, inżyniera lub magistra innego niż wymienione kierunki i legitymować się dokumentami poświadczającymi ukończenie 80 godzinowego szkolenia z zakresu technologii informacyjnych. Ponadto od kandydatów wymaga się umiejętności posługiwania się komputerem na poziomie podstawowym i pracy w środowisku Windows. Do Studium II Stopnia przyjmowani są absolwenci Studium I Stopnia oraz osoby, które zdadzą egzamin wstępny z materiału ze Studium I.</p>			
29.	Ośrodek Edukacji Informatycznej i	Nauczyciele	Organizacja i prowadzenie specjalistycznych szkoleń informatycznych i warsztatów	Podniesienie umiejętności wśród nauczycieli w zakresie posługiwania	150 000

	Zastosowań Komputerów 02-026 Warszawa, ul. Raszyńska 8/10		<p>przedmiotowo – metodycznych dla nauczycieli w zakresie ICT. Ośrodek oferuje nauczycielom 40 godzinne szkolenia w szerokim zakresie zastosowań ICT. Celem szkoleń jest przygotowanie nauczycieli do prowadzenia zajęć wspomaganych nowoczesnymi technologiami.</p> <p>Oferowane szkolenia zostały podzielone na grupy tematyczne:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Posługiwanie się technologią informacyjną</li> <li>• Użytkowanie sieci komputerowych, opiekun szkolnej pracowni komputerowej</li> <li>• Technologia informacyjna w nauczaniu różnych przedmiotów</li> <li>• Kursy programowania</li> <li>• Technologia informacyjna w pracy doradcy metodycznego</li> <li>• Organizacja i zarządzanie placówką oświatową</li> <li>• Technologia informacyjna w pracy nauczyciela bibliotekarza</li> </ul> <p>Poszczególne szkolenia uruchamiane są po zebraniu odpowiedniej grupy nauczycieli.</p>	<p>się technologią informacyjną w nauczaniu różnych przedmiotów</p> <p>Podniesienie jakości usług edukacyjnych w szkołach i placówkach oświatowych.</p> <p>Lepsze przygotowanie absolwentów szkół do funkcjonowania w społeczeństwie informacyjnym.</p> <p>W specjalistycznych szkoleniach informatycznych i warsztatach przedmiotowo-metodycznych może wziąć udział około 1 500 nauczycieli i otrzymać zaświadczenie o ukończeniu szkolenia.</p> <p>Planowane jest uruchomienie około 100 szkoleń w 40 tematach.</p>	
30.	Ośrodek Edukacji Informatycznej i Zastosowań Komputerów 02-026 Warszawa, ul. Raszyńska 8/10	Nauczyciele konsultanci zatrudnieni w Ośrodku Edukacji Informatycznej i Zastosowań Komputerów (20 osób) oraz zgłoszeni nauczyciele konsultanci z	<p>Przygotowanie kadry dydaktycznej Ośrodka Edukacji Informatycznej i Zastosowań Komputerów oraz nauczycieli konsultantów do prowadzenie kształcenia ustawicznego na odległość</p> <p>Przygotowanie nauczycieli konsultantów do przygotowywania i prowadzenia specjalistycznych szkoleń informatycznych i warsztatów przedmiotowo – metodycznych w trybie nauczania na odległość.</p> <p>Szkolenie odbywa się podczas</p>	<p>Podnoszenie kwalifikacji i doskonalenie kadry.</p> <p>Opracowanie szeregu szkoleń z zakresu ITC do prowadzenia on-line.</p> <p>Dostosowanie platformy Moodle do standardów Ośrodka.</p> <p>Zwiększająca się liczba nauczycieli z małych miasteczek i wsi, którzy uzyskają dostęp do różnych form doskonalenia.</p> <p>40 nauczycieli konsultantów uzyska</p>	<p>Koszt szkolenia dla pojedynczego nauczyciela: 250 PLN, finansowane z budżetu placówek doskonalenia, w tym także z 1% przeznaczonego na doskonalenie 10 000 PLN</p>

		Mazowieckiego Samorządowego Centrum Doskonalenia Nauczycieli (około 20 nauczycieli)	wewnętrznych seminariów prowadzonych w Ośrodku i warsztatów w trybie stacjonarnym i on-line (łącznie 40 godzin) i obejmuje tworzenie przykładowych szkoleń na platformie Moodle.	wiedzę i umiejętności w zakresie prowadzenia szkoleń na odległość. W OEIiZK zostanie opracowanych 8 nowych szkoleń w trybie on-line. Ośrodek przystosuje platformę Moodle do prostego publikowania i organizowania szkoleń on-line.	
31.	Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy 07-431 Czarnia 36	Nauczyciele i wychowawcy	Podnoszenie kwalifikacji : - studia licencjackie - fizjoterapia, pedagogika rodzinna i opiekuńcza, - studia podyplomowe - pedagogika opiekuńczo-wychowawcza - kursy – hipoterapia, organizacja i zarządzanie w oświacie (kursy kwalifikacyjne)	Zdobycie i podniesienie posiadanych kwalifikacji. Studia licencjackie: - 1 osoba kontynuuje studia, - 1 osoba podejmie studia w październiku 2007 r.  Studia podyplomowe: - 3 osoby ukończą studia podyplomowe w 2007 r. - 2 osoby rozpoczną studia w październiku 2007 r. Kursy kwalifikacyjne ukończą 2 osoby	10.115 zł (1%) Koszt studiów i kursów częściowo pokrywany ze środków własnych nauczycieli
32.	Specjalny Ośrodek Szkolno – Wychowawczy w Gołotczyźnie	Nauczyciele i wychowawcy	1. Podnoszenie kwalifikacji - studia podyplomowe z zakresu pedagogiki specjalnej 2. Szkolenie nauczycieli w zakresie fonogestów 3. Inne kursy, szkolenia i warsztaty szkolne wybrane przez nauczycieli	. Zdobycie nowych kwalifikacji. Ad 2. Doskonalenie umiejętności w zakresie porozumiewania się z uczniami Ad 3. Podnoszenie umiejętności w pracy pedagogicznej i nadzoru Ad 1. Ukończenie studiów podyplomowych przez 3 nauczycieli Ad 2. Uczestnictwo w kursach 10 nauczycieli i wychowawców Ad 3. Uczestnictwo w różnych kursach 10 nauczycieli, wychowawców i nadzoru pedagogicznego	11 050 zł (1%) Koszt studiów podyplomowych częściowo pokrywany ze środków własnych nauczycieli
33.	Specjalny Ośrodek Szkolno-	Nauczyciele i wychowawcy	Celem zadania jest zdobycie przez nauczycieli zatrudnionych w placówce	Wzrost poziomu kompetencji zawodowych nauczycieli, zwiększenie	16 235 zł ( 1% ) Koszt studiów

	Wychowawczy dla Dzieci Niesłyszących im. M.Grzegorzewskiej w Radomiu 26-600 Radom, ul. Wernera 6		<p>kwalifikacji do nauczania drugiego przedmiotu , bądź dostosowanie posiadanych kwalifikacji do wymogów prawa oświatowego, a także doskonalenie zawodowe i zdobywanie nowych umiejętności - w szczególności w zakresie pracy rewalidacyjnej z uczniem z wadą słuchu. Planowane działania w tym zakresie obejmują :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. kształcenie w szkołach wyższych i zakładach kształcenia nauczycieli na kierunkach zgodnych z potrzebami kadrowymi naszej placówki</li> <li>2. zdobywanie dodatkowych umiejętności w zakresie komunikacji niewerbalnej z uczniami niesłyszącymi przez nowo zatrudnionych nauczycieli na kursach doskonalących języka migowego</li> <li>3. zdobywanie nowych umiejętności w zakresie pracy rewalidacyjnej z uczniem z wadą słuchu na kursach/szkoleniach</li> </ol> <p>bieżące szkolenia rady pedagogicznej w zakresie aktualnych problemów oświaty i szkolnictwa specjalnego</p>	<p>liczby osób kształcących się ustawicznie, poprawa jakości komunikacji z niesłyszącymi, doskonalenie indywidualnych programów rewalidacyjnych dla uczniów Ad 1. ukończenie studiów podyplomowych przez 10 nauczycieli Ad 2. i 3.uczestnictwo w kursach uzyskanie świadectw przez 14 nauczycieli Ad 4. uczestnictwo w 3 szkoleniach 40 nauczycieli</p>	<p>podyplomowych i kursów częściowo pokrywany przez nauczycieli</p>
34.	Specjalny Ośrodek Szkolno- Wychowawczy dla Dzieci Niewidomych i Słabo widzących w Radomiu ul. Struga 86, 26-600 Radom	Nauczyciele i wychowawcy Ośrodka	<p>Planowane działania: - zdobywanie kwalifikacji na drodze studiów podyplomowych z zakresu tyflopädagogiki, rehabilitacji wzroku oraz wczesnego wspomagania rozwoju dzieci z dysfunkcją wzroku organizowanych przez wyższe uczelnie i zakłady kształcenia nauczycieli - poszerzanie wiedzy specjalistycznej w zakresie form rewalidacji dziecka niewidomego, słabowidzącego z dodatkowymi niepełnosprawnościami poprzez kursy, warsztaty, szkolenia</p>	<p>podniesienie wiedzy specjalistycznej – wzrost kompetencji zawodowych - zwiększenie oferty oddziaływań specjalistycznych wobec rodziców i uczniów - poszerzenie wachlarza zindywidualizowanych oddziaływań rewalidacyjnych na poszczególnych uczniach Ukończenie studiów podyplomowych - 15 nauczycieli (w trakcie studiów – 18 nauczycieli)</p>	<p>14.450 zł (1%) Koszt studiów podyplomowych i kursów częściowo pokrywany przez nauczycieli</p>

			(arteterapia, terapia behawioralna, metoda PETO, terapia dzieci autystycznych, alternatywne metody pracy ) - szkolenia Rady Pedagogicznej	Uczestnictwo w kursach i uzyskanie świadectwa ukończenia - 6 nauczycieli Uczestnictwo w szkoleniu Rady Pedagogicznej – 80 nauczycieli	
35.	Zespół Medycznych Szkół Policealnych w Ciechanowie ul. Sienkiewicza 33	Nauczyciele	1. Studia mgr uzupełniające – 1 osoba 2. Studia Podyplomowe – 2 osoby 3. „Kurs kwalifikacyjny dla oświatowej kadry kierowniczej z organizacji i zarządzania oświatą” – 1 osoba 4. Kurs dla administratorów sieci – 1 osoba 5. Inne różne formy doskonalenia nauczycieli – 13 osób	Zdobycie nowych kwalifikacji i umiejętności. Dyplom ukończenia studiów podyplomowych 1 osobę, (1 osoba kontynuuje studia podyplomowe, 1 osoba kontynuuje studia mgr uzupełniające), 2. Zaświadczenia z ukończenia kursów i szkoleń przez 13 nauczycieli. Niektórzy nauczyciele uczestniczą w kilku kursach.	Ogólny koszt kursów w 2007 r. wynosi 4.700zł (doskonalenie zaw. nauczycieli); ogólny koszt kształcenia szkołach wyższych – 7.580 zł. Wystąpiono o dofinansowanie w wys. 1.462 zł za kursy i szkolenia oraz w wys. 2.300 zł – za koszty kształcenia w szkołach wyższych do Urzędu Marszałkowskiego Pozostałe koszty kształcenia i kursów w 2007 r. poniosą osoby zainteresowane.
36.	Zespół Medycznych Szkół Policealnych w Pruszkowie		1. Podnoszenie kwalifikacji: - studia podyplomowe z zakresu organizacji pomocy społecznej – 1 osoba, - studia odyplomowe z zakresu rehabilitacji – 1 osoba. 2. Kursy doskonalące z zakresu pomocy psychologicznej i socjoterapii, arteterapii, organizacji czasu wolnego, prawa oświatowego. 3. Szkolenia Rady Pedagogicznej:	Ad 1 Zdobycie nowych kwalifikacji. Ukończenie studiów podyplomowych – 2 osoby. Ad 2 Doskonalenie umiejętności zawodowych. Uczestnictwo w szkoleniach – 9 osób. Ad 3 Doskonalenie umiejętności w zakresie oddziaływań wychowawczych, współpracy z zespołem terapeutycznym.	4 250 zł (1%) Koszt doskonalenia zawodowego jest częściowo pokrywany ze środków własnych nauczycieli

			-komunikacja interpersonalna, cechy, podobieństwa i różnice – mediacje a negocjacje.	Uczestnictwo w szkoleniach Rady Pedagogicznej – 24 osoby.	
37.	Zespół Medycznych Szkół Policealnych w Przasnyszu 06-300 Przasnysz ul. Szpitalna 10	Nauczyciele placówki	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Studia doktoranckie – Uniwersytet im. Mikołaja Kopernika w Toruniu – <i>nauki prawne</i>, Katolicki Uniwersytet Lubelski – <i>psychologia</i></li> <li>1. Studia podyplomowe – Akademia Pedagogiki Specjalnej – <i>kształcenie muz. ruch.</i></li> <li>2. Studia uzupełniające – Wyższa Szkoła Humanistyczna w Pułtusku – <i>eduk. plast.</i></li> <li>3. Uniwersytet Medyczny w Łodzi – <i>medycyna ratunkowa</i>, Wyższa Szkoła Zawodowa – <i>pielęgniarstwo</i></li> <li>4. Kurs kwalifikacyjny – Mazowieckie Samorządowe Centrum Doskonalenia Nauczycieli – przygotowanie pedagogiczne, oligofrenopedagogika</li> </ol>	Podniesienie umiejętności i kwalifikacji Ad 1. 2 osoby – kontynuują naukę Ad 2. 1 osoba – kontynuuje naukę Ad 3. 4 osoby – kontynuują naukę Ad 4. 8 osób – uzyskają kwalifikacje	Ad 1. – 12.400 zł. Ad 2 – 2.800 zł. Ad 3 – 10.600 zł. Ad 4 – 5.950 zł. Koszty związane z doskonaleniem zawodowym pokrywane są częściowo ze środków własnych nauczycieli. Jednostka dofinansuje doskonalenie kwotą stanowiącą 1% funduszu płac pracowników pedagogicznych.
38.	Zespół Medycznych Szkół Policealnych w Siedlcach		<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Studia doktoranckie – 1 osoba</li> <li>2. Kurs kwalifikacyjny – 3 osoby (Organizacja i zarządzanie oświatą; Masaż klasyczny; Kurs masażu II<sup>o</sup>)</li> <li>3. Szkolenie Rady Pedagogicznej (Rozwiązywanie konfliktów w szkole; Procedury postępowania w sytuacji zagrożenia narkomanią; Kompetencje i zadania rady pedagogicznej. Dokumentowanie posiedzeń Rady Pedagogicznej i podejmowanych uchwał)</li> <li>4. Kursy doskonalące (Tworzenie strony internetowej; Program komputerowy MOL; Nadzór pedagogiczny dyrektora placówki oświatowej ;Podstawowe zabiegi</li> </ol>	Ad. 1 Podwyższenie kwalifikacji zawodowych Ad. 2 Zdobycie nowych kwalifikacji Ad. 3 Doskonalenie umiejętności pedagogicznych Ad.4 Doskonalenie w zakresie upowszechniania języka angielskiego Ad. 1 Ukończenie studiów doktoranckich – 1 nauczyciel Ad. 2 Ukończenie kursów kwalifikacyjnych przez 3 nauczycieli Ad. 3 Uczestnictwo w szkoleniu czterech nauczycieli Ad. 4 Uczestnictwo w szkoleniu 35	Razem 49 510,00 zł.Przewidywany koszt doskonalenia nauczycieli w 2007r. wynosi 4 510,00 zł - wystąpiono o dofinansowanie do Urzędu Marszałkowskiego Województwa Mazowieckiego – Departament Edukacji Publicznej i Sportu. Na kurs doskonalący w

			<p>w pomocy przedmedycznej)  5. Doskonalenie w zakresie  upowszechniania języka angielskiego  (realizacja 2007 – 2009) – ok. 35 osób.</p>	<p>nauczycieli</p>	<p>zakresie  upowszechniania  języka angielskiego  (realizacja 2007-  2009) planowane  dofinansowanie z  Urzędu  Marszałkowskiego w  sumie 45 000, 00zł.  Koszt studiów  doktoranckich i  kursów  kwalifikacyjnych  częściowo  pokrywane ze  środków własnych  nauczycieli.</p>
--	--	--	---	--------------------	---

39.	Zespół Medycznych Szkół Policealnych w Warszawie	Nauczyciele	<p>1. Rady szkoleniowe kadry pedagogicznej:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- analiza wyników egzaminów zewnętrznych</li> <li>- komunikacja interpersonalna</li> <li>- warsztaty relaksacyjne dla nauczycieli</li> </ul> <p>2. Studia podyplomowe z zakresu:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- pedagogika opiekuńcza</li> <li>- logopedia</li> <li>- zarządzanie w ochronie zdrowia</li> </ul> <p>3. Konferencje naukowe – promocja zdrowia, protetyka słuchu Kursy języka angielskiego.</p>	<p>Ad 1. Podniesienie umiejętności przeprowadzania egzaminów zewnętrznych. Doskonalenie umiejętności komunikowania się. Podniesienie jakości pracy nauczycieli – 20 osób.</p> <p>Ad 2. Podniesienie kwalifikacji zawodowych, pogłębianie wiedzy merytorycznej z realizowanych przedmiotów – 5 osób.</p> <p>Ad. 3. Poszerzenie wiedzy naukowej – 8 osób.</p> <p>Ad.4. Doskonalenie języka angielskiego – 6 osób.</p> <p>Ad. 2. Dyplomy ukończenia studiów – 2 osoby, 1 osoba w trakcie realizacji, 2 osoby rozpoczną studia podyplomowe od 1.09.07 r. Razem 5 osób.</p> <p>Ad. 3. Certyfikaty – 8 osób.</p> <p>Ad.4. Udział w kursach języka angielskiego – 6 osób</p>	<p>5 695 zł (1% – Środki na doskonalenie nauczycieli) Środki OKE. Częściowo doskonalenie nauczyciele dofinansowują samodzielnie. Ponadto korzystają z różnorodnych nieodpłatnych form kształcenia. Powiększenie zbiorów bibliotecznych i czytelnicy, które odgrywają ważną rolę w doskonaleniu zawodowym nauczycieli.</p>
40.	Zespół Medycznych Szkół Policealnych w Warszawie	Nauczyciele	<p>1. Rady szkoleniowe kadry pedagogicznej:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- analiza wyników egzaminów zewnętrznych</li> <li>- komunikacja interpersonalna</li> <li>- warsztaty relaksacyjne dla nauczycieli</li> </ul> <p>2. Studia podyplomowe z zakresu:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- pedagogika opiekuńcza</li> <li>- logopedia</li> <li>- zarządzanie w ochronie zdrowia</li> </ul> <p>3. Konferencje naukowe – promocja zdrowia, protetyka słuchu 4. Kursy języka angielskiego</p>	<p>Ad 1. Podniesienie umiejętności przeprowadzania egzaminów zewnętrznych. Doskonalenie umiejętności komunikowania się. Podniesienie jakości pracy nauczycieli – 20 osób</p> <p>Ad 2. Podniesienie kwalifikacji zawodowych, pogłębianie wiedzy merytorycznej z realizowanych przedmiotów – 5 osób. Dyplomy ukończenia studiów 2 osoby, 1 osoba w trakcie realizacji, 2 osoby</p>	<p>Środki na doskonalenie nauczycieli – 1% - 8.920,- zł</p>



				rozpoczną studia podyplomowe od Ad. 3. Poszerzenie wiedzy naukowej – 8 osób. Ad.4. Doskonalenie języka angielskiego – 6 osób.	
41.	Zespół Kolegiów Nauczycielskich w Ostrołęce	Nauczyciele i wychowawcy	1. Podnoszenie kwalifikacji - studia dr i mgr 2. Udział w kursach kwalifikacyjnych, konferencjach, warsztatach i seminariach metodycznych	Ad 1. Zdobywanie nowych kwalifikacji. . Ukończenie studiów dr i mgr przez 6 nauczycieli Ad 2. Doskonalenie i pogłębianie nabytych umiejętności. Uczestnictwo w szkoleniach 40 nauczycieli	16 575 zł (1%) Koszt doskonalenia częściowo pokrywany ze środków własnych nauczycieli
42.	Pedagogiczna Biblioteka Wojewódzka im. Komisji Edukacji Narodowej w Warszawie, ul. Smyczkowa 14, 02-678 Warszawa	nauczyciele bibliotekarze	1. Podnoszenie kwalifikacji – studia podyplomowe z zakresu polityki i zarządzania oświatą . 2. Uzupełnienie kwalifikacji – pedagogiczny kurs kwalifikacyjny dla zawodowo czynnych nauczycieli. 3. Doskonalenie umiejętności w zakresie wykorzystania technologii informacyjnej i komunikacyjnej – kursy, szkolenia. 4. Doskonalenie umiejętności pracy w zespole, rozwiązywania konfliktów, prowadzenia negocjacji – warsztaty. 5. Pogłębienie wiedzy nt. promocji biblioteki – konferencja. Pogłębienie wiedzy nt. kultury organizacyjnej w placówce – konferencja.	Ad 1. Zdobywanie nowych kwalifikacji. Ukończenie studiów podyplomowych z zakresu polityki i zarządzania oświatą przez 2 nauczycieli bibliotekarzy. Ad.2 Uzupełnienie kwalifikacji. Ukończenie pedagogicznych kursów kwalifikacyjnych dla czynnych zawodowo nauczycieli przez 3 nauczycieli bibliotekarzy. Ad 3. Doskonalenie umiejętności w zakresie technologii informacyjnej i komunikacyjnej. Uczestnictwo w kursach i szkoleniach 64 nauczycieli bibliotekarzy. Ad. 4 Doskonalenie umiejętności pracy w zespole, rozwiązywania konfliktów, prowadzenia negocjacji. Uczestnictwo w warsztatach 5 nauczycieli bibliotekarzy. Ad 5. Pogłębienie wiedzy nt promocji biblioteki. Uczestnictwo w konferencji 2 nauczycieli bibliotekarzy. Ad 6. Pogłębienie wiedzy nt. kultury organizacyjnej w placówce.	14 875 zł (1 %) Koszt studiów podyplomowych oraz kursów kwalifikacyjnych częściowo pokrywany ze środków własnych nauczycieli

				Uczestnictwo w konferencji 2 nauczycieli bibliotekarzy.	
43.	Kolegium Pracowników Służb Społecznych	Nauczyciele i wykładowcy	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Szkolenie Rady Pedagogicznej – trening, zastępowania agresji.</li> <li>2. Szkolenie Rady Pedagogicznej – przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu.</li> <li>3. Szkolenie Rady Pedagogicznej – mediacje w pracy socjalnej.</li> </ol>	Doskonalenie umiejętności w zakresie oddziaływań wychowawczych. Uczestnictwo w każdym szkoleniu 17 nauczycieli	Środki na doskonalenie zawodowe nauczycieli (tzw. 1%) 4 420 zł
44.	Centrum Kształcenia Ustawicznego im. Jana Kochanowskiego w Wyszku		<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Studia podyplomowe dające uprawnienia do nauczania drugiego przedmiotu.</li> <li>2. Kursy kwalifikacyjne - „Dla oświatowej kadry kierowniczej”.</li> <li>3. Szkolenia Rady Pedagogicznej.</li> <li>4. Inne formy doskonalenia – kursy, warsztaty, konferencje metodyczne.</li> </ol>	<p>Ad 1. Zdobyć nowych kwalifikacji pozwalających na nauczanie drugiego przedmiotu przez 2 osoby.</p> <p>Ad 2. Zdobyć kwalifikacji pozwalających na kierowanie szkołą /placówką oświatową przez 5 nauczycieli.</p> <p>Ad 3. Doskonalenie umiejętności w zakresie prowadzenia dokumentacji szkolnej w formie elektronicznej.</p> <p>Ad.4 Zdobyć wiedzy z zakresu technologii informacyjnej, kształcenia na odległość, przeprowadzania i oceniania egzaminów zewnętrznych, wykorzystywania wyników egzaminów zewnętrznych do podnoszenia jakości nauczania. Ukończenie kursów na egzaminatorów egzaminów maturalnych oraz egzaminów potwierdzających kwalifikacje zawodowe przez 8 nauczycieli. Ukończenie kursów z zakresu kształcenia na odległość oraz technologii informacyjnej przez 3 nauczycieli.</p>	12 155 zł (1%) Koszt studiów podyplomowych częściowo pokrywany ze środków własnych nauczycieli Ad 4 – kursy na egzaminatorów realizowane przez OKE z EFS.
45.	Zespół Szkół Nr 3 w Wyszku		<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Studia podyplomowe – podnoszenie kwalifikacji - 3 osoby</li> <li>2. Studia magisterskie uzupełniające – 2</li> </ol>	<p>Ad 1. Zdobyć nowych kwalifikacji, ukończenie studiów przez 3 osoby.</p> <p>Ad 2. Zdobyć pełnych kwalifikacji</p>	12 750 zł (1% Koszt studiów podyplomowych,

			osoby 3. Studia doktoranckie – 2 osoby 4. Szkolenia Rady Pedagogicznej, m.in. Fundusze strukturalne UE, pozyskiwanie środków unijnych. 5. Inne kursy i warsztaty metodyczne, m.in. emisja i higiena głosu w pracy nauczyciela, kurs języka angielskiego dla nauczycieli	zawodowych – 2 osoby Ad 3. Doskonalenie umiejętności w zakresie ekonomii i historii – 2 osoby Ad 4. Doskonalenie umiejętności w zakresie pozyskiwania funduszy z UE oraz podnoszenie jakości działań wychowawczych – 2 osoby. Ad 5. Poprawa higieny pracy nauczycieli oraz ich umiejętności językowych – uczestnictwo w warsztatach 35 nauczycieli w kursie językowym 10 nauczycieli.	magisterskich i doktoranckich częściowo pokrywane ze środków własnych nauczycieli, którzy finansują również wszystkie koszty związane z dojazdami itp.)
46.	Zespół Szkół Ogólnokształcących w MCNiRDIM w Józefowie		1. Szkolenia Rady Pedagogicznej. 2. Studia podyplomowe. 3. Szkolenia i warsztaty.	Ad.1 Doskonalenie umiejętności w zakresie oddziaływań wychowawczych. Uczestnictwo w szkoleniu 21 nauczycieli i wychowawców. Ad. 2 Zdobywanie nowych kwalifikacji. Ukończenie studiów podyplomowych przez 2 nauczycieli. Ad. 3 Doskonalenie umiejętności w zakresie oddziaływań dydaktycznych. Uczestnictwo w szkoleniu 21 nauczycieli i wychowawców	6 630 zł (1%) Koszt studiów podyplomowych częściowo pokrywane ze środków własnych nauczycieli
47.	Zespół Szkół Ogólnokształcących w Mazowieckim Centrum Leczenia Chorób Płuc i Gruźlicy w Otwocku	Nauczyciele i wychowawcy	1. Podnoszenie kwalifikacji – studia podyplomowe z zakresu terapii pedagogicznej. 2. 2.Szkolenie Rady Pedagogicznej odn. Rozpoznawania i zapobiegania przemocy w szkole.	Ad.1 Zdobywanie nowych kwalifikacji. Dyplom ukończenia studiów podyplomowych przez 1 nauczyciela Ad.2 Doskonalenie umiejętności w zakresie oddziaływań wychowawczych Uczestnictwo w szkoleniu 12 nauczycieli	2600 zł ( 1%) Koszt studiów podyplomowych częściowo pokrywane ze środków własnych nauczycieli
	Zespół Szkół Specjalnych w Zagórz	Nauczyciele i wychowawcy	1. Podnoszenie kwalifikacji: Kursy kwalifikacyjne: • Pedagogika lecznicza	Ad. 1. Zdobywanie nowych kwalifikacji. Ukończenie studiów podyplomowych – 5 osób,	22 015 zł (1%) Koszt studiów podyplomowych

	przy MCNiRDIM w Zagórz, 05-462 Wiązowna		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Certyfikat językowy</li> <li>• Psychoterapia behawioralna</li> </ul> <p>Studia podyplomowe:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Geografia</li> <li>• Przynsposobienie obronne</li> <li>• Terapia pedagogiczna</li> <li>• BHP</li> <li>• Logopedia</li> </ul> <p>2. Szkolenia Rady Pedagogicznej:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Awans zawodowy nauczyciela</li> <li>• Dokumentacja pedagogiczna</li> </ul> <p>3. Zdobywanie kolejnych stopni awansu zawodowego</p> <p>Wyżej wymienione kierunki są niezbędne do nauczania w placówkach przyszpitalnych. Specyfika naszej szkoły wymaga od nauczyciela wielokierunkowego wykształcenia.</p>	ukończenie kursów kwalifikacyjnych – 7 osób Ad. 2. Doskonalenie umiejętności w zakresie prowadzenia dokumentacji szkolnej i zdobywania stopni awansu zawodowego. Uczestnictwo w szkoleniu – 68 osób Ad. 3. Uzyskiwanie kolejnych stopni awansu zawodowego. Odbycie i zakończenie stażu: n. kontraktowy 1 - 2007r n. mianowany 1 - 2007r n. dyplomowany 4 - 2007r	częściowo pokrywany ze środków własnych nauczycieli
48.	Zespół Szkół Ogólnokształcących w Mazowieckim Centrum Leczenia Chorób Płuc i Gruźlicy w Otwocku	Nauczyciele i wychowawcy	<p>1. Podnoszenie kwalifikacji - studia podyplomowe z zakresu terapii pedagogicznej.</p> <p>2. Szkolenie Rady Pedagogicznej odn. Rozpoznawania i zapobiegania przemocy w szkole.</p>	Ad.1 Zdobywanie nowych kwalifikacji przez 1 osobę. Ad.2 Doskonalenie umiejętności w zakresie oddziaływań wychowawczych przez 12 nauczycieli.	2600 zł. Ad.1 Środki na doskonalenie zawodowe nauczycieli (1%) oraz środki własne nauczyciela. Ad.2 Środki na doskonalenie zawodowe nauczycieli (1%)
49.	Kolegium Pracowników Służb Społecznych	Nauczyciele i wychowawcy	<p>Szkolenie Rady Pedagogicznej – trening, zastępowania agresji.</p> <p>2. Szkolenie Rady Pedagogicznej – przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu.</p> <p>3. Szkolenie Rady Pedagogicznej – mediacje w pracy socjalnej.</p>	Ad 1. Ad 2. Ad 3. Doskonalenie umiejętności w zakresie oddziaływań wychowawczych. Łącznie w szkoleniach uczestniczyło będzie po 17 nauczycieli.	Środki na doskonalenie zawodowe nauczycieli 4 860 zł

### 3.3 Projektowanie i popularyzowanie nowych zachęt do kształcenia ustawicznego i idei uczenia się przez całe życie

Cel: Zwiększenie uczestnictwa osób dorosłych w kształceniu ustawicznym przez tworzenie warunków ułatwiających stałe podnoszenie kwalifikacji.

Planowane działania:

Obecna sytuacja na rynku pracy sprawia, iż niezbędnym staje się stałe podnoszenie posiadanych kwalifikacji. Ludzie młodzi, którym łatwiej jest przystosować się do zmieniającej się sytuacji na rynku pracy chętnie podejmują naukę na studiach wyższych, powiększa się też odsetek ogółu pracujących z wykształceniem wyższym. Jednakże sytuacja w związku z edukacją ustawiczną gorzej przedstawia się wśród osób dorosłych oraz osób bezrobotnych. Braki w aktywności edukacyjnej, bardzo często wynikają z braku finansów, niechęci do podejmowania dalszej nauki, jak też nie zawsze odpowiednio wysokiej jakości szkoleń i celowości ich kończenia. Osoby dorosłe, coraz częściej bowiem oczekują stałego zatrudnienia.

W celu realizacji zadania Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie przystąpi do opracowania zeszytu informacyjnego „Kształcenie ustawiczne - szkoły dla dorosłych”. Ponadto w związku z zapotrzebowaniem doradców zawodowych i klientów Urzędu na informacje dotyczące placówek edukacyjnych, kształcących osoby powyżej 18 roku życia, Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie po raz kolejny opracuje wykaz szkół dla dorosłych z terenu województwa mazowieckiego. Zadanie to zostanie wykonane przy współpracy Filii WUP oraz starostw powiatowych.

Zwiększeniu uczestnictwa osób dorosłych w systemie kształcenia ustawicznego będzie realizacja przez Wojewódzki Urząd Pracy zadań Instytucji Wdrażającej dla Działania 2.1 „Rozwój umiejętności powiązany z potrzebami regionalnego rynku pracy i możliwości kształcenia ustawicznego regionie” Zintegrowany Program Operacyjny Rozwoju Regionalnego. Celem Działania jest zwiększenie mobilności zawodowej mieszkańców i ich zdolności w zakresie dostosowania umiejętności i kwalifikacji zawodowych do wymogów regionalnego rynku pracy w warunkach członkostwa w UE, a także lepsze dostosowanie potrzeb szkoleniowych i kwalifikacji mieszkańców do wymogów regionalnego rynku pracy poprzez monitoring regionalnego rynku pracy i upowszechnienie zebranych informacji. W ramach ww. działania realizowane będą projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społeczne i Funduszu Pracy przez jednostki samorządu terytorialnego, związki, porozumienia, stowarzyszenia jednostek samorządu terytorialnego, szkoły wyższe, placówki prowadzące kształcenie ustawiczne w formach pozaszkolnych, organizacje pozarządowe specjalizujące się w pomocy osobom poszukującym pracy i bezrobotnym, samorządy gospodarcze i zawodowe, podmioty prowadzące działalność gospodarczą, instytucje rynku pracy.

Projekty będą skierowane do osób dorosłych zgłaszających z własnej inicjatywy chęć podwyższania lub dostosowywania kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy (poza godzinami pracy), doradcy rolniczy, lekarze i lekarze dentyści, instytucje zajmujące się monitorowaniem regionalnego rynku pracy, pielęgniarki i położne, studenci szkół wyższych, rolnicy i domownicy.

W ramach projektów będzie realizowane różnego rodzaju wsparcie to jest: szkolenia dla pracujących osób dorosłych, szkolenia podwyższające kwalifikacje doradców zawodowych, szkolenia dla rolników i domowników, usługi doradcze, praktyczna nauka zawodu dla uczniów, krajowe praktyki zawodowe dla studentów szkół wyższych, studia

zawodowe podwyższające kwalifikacje pielęgniarek i położnych, badania i analizy dla potrzeb regionalnego rynku pracy.

Ponadto podejmowane będą działania informacyjno-promocyjne, które obejmą następujące zadania:

- prowadzenie punktu informacyjnego oraz koordynacja punktów informacyjnych w Filiach WUP-u w Warszawie,
- przygotowywanie i wdrażanie strategii informacyjno-promocyjnej,
- przygotowywanie i rozpowszechnianie materiałów informacyjnych i promocyjnych EFS,
- organizacja spotkań informacyjnych, promocyjnych, „dni otwartych” i szkoleń dla beneficjentów,
- prowadzenie i aktualizacja strony internetowej EFS,
- współpraca z mediami,
- prowadzenie bieżącej korespondencji i przechowywanie dokumentów,
- przygotowywanie danych do sprawozdań z realizacji Działania 2.1 ZPORR.

Departament Edukacji Publicznej i Sportu Samorządu Województwa Mazowieckiego oraz prowadzone przez Samorząd Województwa jednostki oświatowe planują przystąpić do realizacji szeregu działań promujących ideę kształcenia ustawicznego. W tym celu planowane jest zorganizowanie i uczestnictwo pracowników ww. jednostek, jak i podopiecznych w następujących formach wsparcia: szkolenia, konferencje, warsztaty, studia podyplomowe, kursy. Planowane zadania przedstawia poniższa tabela.

Tabela: Działania planowane do realizacji przez Departament Edukacji Publicznej i Sportu Samorządu Województwa Mazowieckiego oraz prowadzone przez Samorząd Województwa jednostki Oświatowe

Lp	Podmiot realizujący zadanie	Beneficjenci	Planowane działanie	Przewidywane rezultaty	Budżet zadania (1% środki województwa)
1.	Mazowieckie Samorządowe Centrum Doskonalenia Nauczycieli ul. Świętojerska 9, 00 -236 Warszawa	Nauczyciele działający aktywnie w środowisku lokalnym (członkowie Klubu Koordynatorów Działań Lokalnych) – ok. 50 osób)	Projekt Liderzy społeczności europejskiej. Cel projektu to podnoszenie praktycznych umiejętności osób zaangażowanych w aktywizację środowisk lokalnych (w tym na przykład trenerów, szkoleniowców, nauczycieli oraz pracowników społecznych). Liderzy społeczni mają okazję do zorganizowanej wymiany doświadczeń dotyczących wielu sfer funkcjonowania w środowisku lokalnym. W projekcie uczestnicy koncentrują się więc na analizie zarówno doświadczeń związanych z rekrutacją, z zasadami nadawania kwalifikacji i akredytacji, z możliwościami pozyskiwania funduszy zarówno krajowych, jak i europejskich, jak i wreszcie z praktycznymi osiągnięciami i doświadczeniami na gruncie środowiska lokalnego. Projekt promować ma w szczególności istnienie „dobrych praktyk”	Podniesienie kompetencji nauczycieli aktywnych w środowisku lokalnym. Uzyskanie świadectwa ukończenia szkoleń przez około 50 osób, przynależność do Klubu Koordynatorów Działań Lokalnych	Dofinansowanie w 100% - Lifelong Learning Programme – Learning Partnerships, Grundtvig (Agencja Narodowa) w wysokości 34 193,70 zł
2.	Mazowieckie Samorządowe Centrum Doskonalenia Nauczycieli ul. Świętojerska 9, 00 -236 Warszawa	Psycholodzy, pedagodzy i wychowawcy pracujący w placówkach opiekuńczo-wychowawczych z młodzieżą (15- 24	Projekt „Doradca zawodowy młodzieży”- celem głównym projektu jest podniesienie kompetencji kadry pedagogicznej placówek opiekuńczo-wychowawczych w realizacji zadań związanych z doradztwem zawodowym, adresowanym do młodzieży. Liczba godzin szkoleniowych: 420, liczba konsultacji: 45 godzin.	Podniesienie kompetencji kadry pedagogicznej placówek opiekuńczo-wychowawczych w realizacji zadań związanych z doradztwem zawodowym. Osoby biorące udział	Projekt w 80% finansowany przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej ze środków EFS (105 468 zł). Projekt w 20% realizowany ze środków własnych przeznaczonych na działalność bieżącą.

		lata) – 45 osób		w projekcie otrzymają zaświadczenie o ukończeniu kursu przygotowującego do pracy w obszarze doradztwa zawodowego z młodzieżą (45 osób)	
3.	Mazowieckie Samorządowe Centrum Doskonalenia Nauczycieli ul. Świętojerska 9, 00 -236 Warszawa	Nauczyciele wychowania przedszkolnego (360 osób)	Projekt: Klucz do uczenia się: rozwój umiejętności zawodowych nauczycieli wychowania przedszkolnego. Celem projektu jest podniesienie kwalifikacji nauczycieli wychowania przedszkolnego na Mazowszu, poszerzenie ich kompetencji w zakresie innowacyjnego podejścia do wczesnej edukacji oraz dostarczenie im umiejętności („narzędzi”) pracy twórczej z małymi dziećmi. W ramach projektu nauczyciele szkoleni są według programu <i>Klucz do uczenia się</i> , który w tej chwili jest to jedynym na świecie opartym na teorii rosyjskiego pedagoga L. Wygotskiego. Projekt ma budowę kaskadową: najpierw przeszkolonych zostanie 20 nauczycieli konsultantów i doradców metodycznych wychowania przedszkolnego, a następnie 360 nauczycieli wychowania przedszkolnego Mazowsza.	Podniesienie kwalifikacji nauczycieli wychowania przedszkolnego. Uzyskanie świadectw ukończenia szkolenia przez ok. 380 osób	100 % finansowany ze środków EFS przez Wojewódzki Urząd Pracy w wysokości 2 413 527 zł
4.	Centrum kształcenia Ustawicznego im. Jana Kochanowskiego w Wyszakowie	Absolwenci szkoły średniej, osoby bezrobotne	1. W ramach Policealnego Studium Technik Informatyk kształcenie absolwentów szkoły średniej z wykorzystaniem platformy e-learningowej Moodle z zakresu programowania strukturalnego, systemów operacyjnych, sieci komputerowych oraz	Ad 1. Zdobyć nowych umiejętności przez absolwentów szkoły średniej. Ukończenie studium przez 30 słuchaczy. Ad 2. Ad. 2 Zdobyć	1. Kurs „Podstawy prowadzenia działalności gospodarczej” odbywa się w ramach szkolenia finansowanego ze środków EFS w ramach SPO RZL Działanie 1.3. 15 lutego



			oprogramowania biurowego. 2. Prowadzenie kursów „Podstawy prowadzenia działalności gospodarczej” dla bezrobotnych – szkolenie finansowane ze środków EFS (5 grup kursowych w 2007r).	przez bezrobotnych wiedzy z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej. Ukończenie kursu przez 56 bezrobotnych.	2007r. CKU w Wyszkanie wygrało zorganizowany przez PUP w Wyszkanie przetarg na organizację i prowadzenie tego kursu – 5 grup kursowych do końca 2007r. 2. Podejmowanie przez nauczycieli działań na rzecz wykorzystywania platformy e-learningowej będzie uwzględnione w dodatku motywacyjnym.
5.	Medyczna Szkoła Policealna w Mińsku Mazowieckim	Nauczyciele	Kurs kwalifikacyjny - „Towaroznawstwo w zielarstwie „- uzupełnienie kwalifikacji przez nauczyciela, poszerzenie wiedzy i umiejętności, rozwój zawodowy nauczyciela i rozwój uczniów. Studia podyplomowe w zakresie psychologii - uzupełnienie kwalifikacji przez nauczyciela, poszerzenie wiedzy i umiejętności, rozwój zawodowy nauczyciela i rozwój uczniów. Formy doskonalenia – kursy, konferencje – poszerzenie wiedzy. Szkoleniowe Rady Pedagogiczne – stosowanie nowoczesnych technik nauczania – zarządzania	25 nauczycieli	75% z 1% funduszu wynagrodzeń nauczycieli planowanego na doskonalenie - 4.263,00zł

6.	Pedagogiczna Biblioteka Wojewódzka im. Komisji Edukacji Narodowej w Warszawie i filie PBW	osoby bezrobotne, starsze, zagrożone wykluczeniem społecznym i informacyjnym	Przeszkolenie w zakresie podstawowych umiejętności komputerowych i zapewnienie dostępu do Internetu.	Podniesienie samooceny, zwiększenie motywacji sprzyjającej aktywności osobistej	Zadanie realizowane będzie w ramach bieżącej działalności (przez pracowników biblioteki z wykorzystaniem wyposażenia placówek).
7.	Zespół Medycznych Szkół Policealnych w Ciechanowie ul. Sienkiewicza 33	Słuchacze – 105 osób	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Przeprowadzenie naboru od lutego 2007 r. na kierunki zaoczne dla osób dorosłych: Opiekun w DPS (35 słuchaczy) i Opiekunka Środowiskowa (35 słuchaczy)</li> <li>2. Przeprowadzenie naboru od września 2007 r. na kierunek Opiekun w DPS w systemie zaocznym dla osób dorosłych (35 słuchaczy)</li> <li>3. Opracowywanie i popularyzowanie materiałów informacyjnych dot. promowania kierunków kształcenia dla osób dorosłych (np. ulotki, ogłoszenia w prasie, w autobusach komunikacji miejskiej, wysyłanie pism do Centrum Pomocy Rodzinie w okolicznych miastach oraz do parafii katolickich, udział w Targach Pracy organizowanych przez PUP w Ciechanowie).</li> </ol>	Zdobycie nowych kwalifikacji i umiejętności przez osoby dorosłe. Zdobycie dyplomu opiekuna w DPS i Opiekunki Środowiskowej przez 105 słuchaczy.	Zadanie realizowane będzie w ramach bieżącej działalności
8.	Zespół Szkół Specjalnych w Zagórz przy MCNiRDIM w Zagórz, 05-462 Wiązowna		<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Aktywizowanie działalności zespołów przedmiotowych nauczycieli w ramach samokształcenia, dzielenie się wiedzą</li> <li>2. Informacja o bieżących formach doskonalenia i szkoleń</li> </ol>	Ad.1 zdobycie nowych umiejętności i samodzielności w ramach. Wzrost kompetencji pracowników	Większość form kształcenia ustawicznego odbywa się w ramach WDN, koszty krótkich kursów zewnętrznych nauczyciele

			Motywowanie do zapoznawania się pracowników z nowymi aktami prawnymi	(50% kadry) powierzonych obowiązków Ad.2 podjęcie działań w kierunku doskonalenia ustawicznego. Wzrost kompetencji pracowników w wybranym obszarze (50% kadry) Ad.3 stałe monitorowanie zmian w aktach prawnych dotyczących oświaty. Wzrost kompetencji pracowników w zakresie znajomości prawa oświatowego (50% kadry).	pokrywają ze środków własnych
9.	Ośrodek Edukacji Informatycznej i Zastosowań Komputerów 02-026 Warszawa, ul. Raszyńska 8/10	Nauczyciele konsultanci zatrudnieni w Ośrodku Edukacji Informatycznej i Zastosowań Komputerów oraz zgłoszeni nauczyciele konsultanci z Mazowieckiego Samorządowego Centrum Doskonalenia Nauczycieli.	Przygotowanie kadry dydaktycznej Ośrodka Edukacji Informatycznej i Zastosowań Komputerów oraz nauczycieli konsultantów do prowadzenia kształcenia ustawicznego na odległość Przygotowanie nauczycieli konsultantów do przygotowywania i prowadzenia specjalistycznych szkoleń informatycznych i warsztatów przedmiotowo – metodycznych w trybie nauczania na odległość. Szkolenie odbywa się podczas wewnętrznych seminariów prowadzonych w Ośrodku i warsztatów w trybie stacjonarnym i on-line i obejmuje tworzenie przykładowych szkoleń na platformie Moodle.	Podnoszenie kwalifikacji i doskonalenie kadry. Opracowanie szeregu szkoleń z zakresu ITC do prowadzenia on-line. Dostosowanie platformy Moodle do standardów Ośrodka. Zakłada się iż 40 nauczycieli uzyska wiedzę i umiejętności w zakresie prowadzenia szkoleń na odległość. W OEIiZK zostanie opracowanych 8 nowych szkoleń on-line. Ośrodek przystosuje platformę Moodle do prostego publikowania i organizowania szkoleń on-line.	Koszt szkolenia dla pojedynczego nauczyciela 250 PLN, finansowany z budżetu placówek doskonalenia, w tym także 1% przeznaczonego na doskonalenie

Planowane efekty:

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie opracuje zeszyt informacyjny „Kształcenie ustawiczne - szkoły dla dorosłych”, w efekcie którego nastąpi poszerzenie wiedzy z zakresu kształcenia osób dorosłych.

W ramach realizowanych działań promujących EFS przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie wśród potencjalnych Beneficjentów nastąpi zwiększenie wiedzy w zakresie wdrażania projektów finansowanych ze środków Unii Europejskiej, nabycie doświadczenia oraz budowanie sieci współpracy z instytucjami rynku pracy biorących udział w procesie realizacji projektów. Zakłada się, iż zostanie podpisanych 64 umowy o dofinansowanie. Łączna kwota środków przeznaczona na ten cel wynosi 37 135 736 zł.

## 4. Wzbogacenie oferty i podwyższenie jakości usług świadczonych przez instytucje rynku pracy i jednostki współpracujące

Zadania:

### 4.1 Wzbogacenie oferty i podwyższenie jakości usług świadczonych przez instytucje rynku pracy i jednostki współpracujące

Cel: Dostosowanie usług świadczonych przez instytucje rynku pracy do potrzeb w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy na zmieniającym się rynku pracy.

Planowane działania:

Integracja z Unią Europejską, a tym samym zmiana standardów wymaga od pracowników instytucji rynku pracy permanentnego podnoszenia kwalifikacji i nabytych umiejętności, co w efekcie przyczyni się do zwiększenia ilości pozyskiwanych do współpracy pracodawców, szeroko rozumianego upowszechniania informacji dotyczących wolnych miejsc pracy zarówno sezonowej, stałej, jak i dorywczej w skali województwa i kraju, wzmocnienia współpracy pomiędzy powiatowymi oraz wojewódzkim urzędem pracy oraz z organizacjami pozarządowymi i innymi partnerami rynku pracy w zakresie pozyskiwania ofert pracy.

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie planuje zorganizować „Duńsko-Fińskie Targi Pracy”, na które zaproszeni zostaną pracodawcy z Finlandii i Danii, chcący zatrudnić polskich pracowników. Ponadto przewiduje się zaproszenie Doradców EURES z zagranicy oraz przedstawicieli związków zawodowych, którzy udzielali będą kompleksowej informacji nt. warunków życia i pracy w w/w krajach. Celem nadrzędnym przedsięwzięcia jest skontaktowanie osób poszukujących pracy z pracodawcami zagranicznymi. Podczas imprezy zorganizowane zostanie również seminarium z zakresu działalności organizacji, wspierających instytucje rynku pracy (Euroguidance, Euro Info Centre, Eracareers itp.). W związku z licznymi pytaniami uczniów szkół wyższych i średnich dotyczących zasad kontynuacji edukacji za granicą, sporządzania materiałów aplikacyjnych oraz podjęcia samozatrudnienia poza granicami Polski, zasadne jest zorganizowanie seminarium, podczas którego zaproszeni prelegenci dostarcząliby informacji w przedmiotowym zakresie. Zadanie będzie realizowane w ramach grantu EURES z: MPIPS - 35.000 zł oraz WUP – 35.000 zł.

Planowane efekty:

Zakłada się, iż w realizowanych przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie „Duńsko-Fińskich Targów Pracy”, uczestniczyło będzie:

- 38 powiatowych asystentów EURES
- 300 uczniów szkół średnich i wyższych
- 2000 osób poszukujących pracy

- 10 pracodawców zagranicznych

W efekcie nastąpi nabycie umiejętności sporządzania dokumentów aplikacyjnych w języku obcym oraz zdobycie wiedzy o możliwościach poszukiwania pracy (m.in. za pośrednictwem portalu EURES).

## 4.2 Działania na rzecz promocji zatrudnienia osób niepełnosprawnych na otwartym i chronionym rynku pracy

Cel: Zwiększenie stopnia przygotowania zawodowego i poprawa zdolności do uzyskania zatrudnienia oraz jego utrzymania przez osoby niepełnosprawne z wykorzystaniem nowych i istniejących udoskonalonych instrumentów zwiększających potencjał osób niepełnosprawnych po raz pierwszy wchodzący na rynek pracy, długotrwale bezrobotnych i pracujących.

Planowane działania:

Zespół ds. Aktywizacji Zawodowej Osób Niepełnosprawnych Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie w oparciu o art. 35 i 32 a Ustawy z 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. 1997 r., Nr 123, poz. 776 z późn. zm) realizował będzie następujące działania:

- przyznawanie jednorazowych pożyczek dla zpch na ochronę miejsc pracy
- szkolenia osób niepełnosprawnych zatrudnionych w zpch, w celu zmiany kwalifikacji zawodowych

Środki na działania pochodzą z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. W przypadku jednorazowych pożyczek będą one wydatkowane na:

- spłatę zobowiązań, w przypadku utraty płynności finansowej;
- spłatę zobowiązań, w przypadku zagrożenia likwidacją lub upadłością;
- zakup materiałów, surowców do produkcji lub towarów, jeżeli ich zakup ze środków własnych pracodawcy zagrażałaby utratą płynności finansowej;
- zakup środków trwałych określonych w przyjętym przez pracodawcę planie inwestycyjnym, z wyjątkiem zakupu samochodów osobowych;
- realizację działań, w tym wydatki inwestycyjne, określone w przyjętym przez pracodawcę programie restrukturyzacyjnym;
- usuwanie szkód wyrządzonych przez klęski żywiołowe, katastrofy naturalne i awarie techniczne.

Natomiast refundacja kosztów szkolenia obejmować będzie:

- zakwaterowanie i wyżywienie w części albo w całości, jeżeli szkolenie odbywa się w innej miejscowości niż miejsce zamieszkania zatrudnionej osoby niepełnosprawnej;
- przejazd na szkolenie, w tym koszt przejazdu przewodnika lub opiekuna zatrudnionej osoby niepełnosprawnej zaliczonej do znacznego stopnia niepełnosprawności;
- wynagrodzenie tłumacza języka migowego albo lektora dla niewidomych lub opiekuna zatrudnionej osoby niepełnosprawnej ruchowo zaliczonej do znacznego stopnia niepełnosprawności;
- przeprowadzenie niezbędnych badań lekarskich, psychologicznych, diagnostycznych.

W przypadku, gdy szkolenie organizowane będzie przez pracodawcę ze środków Funduszu, poza kosztami w/w również zwracane będą następujące koszty:

- wynagrodzenie osób prowadzących szkolenie;
- koszty podróży osób prowadzących szkolenie i zatrudnionych osób

- niepełnosprawnych uczestników szkolenia;
- amortyzacja maszyn i urządzeń w zakresie, w jakim są one wykorzystywane na potrzeby szkolenia;
- koszt usług doradczych związanych z danym szkoleniem;
- koszt materiałów związanych z danym szkoleniem.

Planowane efekty:

O wysokości efektów planowanych działań decydować będzie ilość przekazanych środków finansowych.

### 4.3 Rozwój i doskonalenie usług świadczonych przez OHP

Cel: Poprawa jakości i efektywności usług świadczonych przez OHP.

Planowane działania:

Kadra instytucji podejmujących zadania związane z ograniczeniem bezrobocia i zwiększeniem zatrudnienia stale powinna podnosić posiadane kwalifikacje by sprostać zmieniającym się wymogom rynku pracy, zwiększyć skuteczność osobistej pracy z klientem urzędu, a tym samym zwiększyć skuteczność aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Realizacji celu posłużą działania Mazowieckiej Wojewódzkiej Komendy OHP, które są kontynuacją działań z lat poprzednich. Celem zadania jest zbudowanie i rozwijanie kompleksowego systemu poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy, obejmującego beneficjentów OHP (młodzież do 25 roku życia, mająca trudności w zaistnieniu na rynku pracy, pochodząca ze środowisk patologicznych lub terenów wiejskich, zainteresowana prowadzeniem własnej działalności gospodarczej, młodzież ucząca się w szkołach gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych, poszukująca pracy, uczestnicy OHP, rodzice uczniów kończących naukę w szkołach gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych, opuszczający zakłady karne, zakłady poprawcze oraz ośrodki szkolno-wychowawcze, żołnierze kończący zasadniczą służbę wojskową, doradcy zawodowi Szkolnych Ośrodków Kariery. O realizacji przedsięwzięcia zdecydowało szerokie zapotrzebowanie różnorodnych grup na usługi z zakresu poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy. Planowana jest także realizacja wspólnych działań z doradcami SZOK w celu upowszechniania dobrych praktyk doradztwa.

Planowane efekty

W efekcie realizacji przedsięwzięć nastąpi zwiększenie dostępności do usług doradców zawodowych i pośredników pracy, rozwój sieci partnerstw lokalnych działających na rzecz w/w beneficjentów. Zakłada się zawrzeć współpracę z 43 SZOK.

Ponadto, przeprowadzone zostaną m.in. 2 cykle warsztatów w zakładach karnych oraz w ramach zapotrzebowania zajęcia w zakresie poradnictwa zawodowego w szkołach gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych.

## 4.4 Rozwój i doskonalenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Cel: Koordynacja kierunków kształcenia i szkolenia bezrobotnych i osób poszukujących pracy z potrzebami rynku pracy.

Planowane działania:

W celu podejmowania skutecznych działań zmierzających do łagodzenia skutków bezrobocia oraz promocji zatrudnienia MPiPS wprowadziło ogólnopolski monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych realizowany przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy. Kolejne monitoringi mają zapewnić systematyczną obserwację zjawisk zachodzących na rynku pracy pod względem kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym, co pozwoli określić odpowiednie kierunki kształcenia zawodowego i szkolenia bezrobotnych odpowiadające potrzebom lokalnych rynków pracy.

W 2007 r. sporządzone będą następujące opracowania: "Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie mazowieckim w 2006 r." oraz „Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie mazowieckim w I półroczu 2007 r.". Rankingi te przeprowadzone będą w oparciu o wskazówki zawarte w opracowaniu „Zalecenia metodyczne do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych” Ministerstwa Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej, Departamentu Rynku Pracy – Warszawa 2003 oraz na podstawie analizy mierników wyliczonych przez Ministerstwo. Wykorzystane będą dane zawarte w załącznikach 2 i 3 do sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy za I i II półrocze 2006 r. i I półrocze 2007 r. W rankingu za 2006 r. będą omówione wyniki badań sondażowych przeprowadzonych w szkołach ponadgimnazjalnych oraz wyniki badań ankietowych skierowanych do zakładów pracy, przewidzianych na poziomie powiatów.

Ponadto przewiduje się sporządzenie prezentacji multimedialnych „Bezrobotni a oferty pracy według zawodów w świetle sprawozdawczości w II półroczu 2006 r. oraz „Bezrobotni a oferty pracy według zawodów w świetle sprawozdawczości w I półroczu 2007 r. uzupełnione zestawieniami tabelarycznymi. Przedstawiona w prezentacjach analiza podaży i popytu na pracę oparta na statystyce obowiązkowej będzie jednym z segmentów monitorowania zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Wszystkie opracowania zostaną zamieszczone na stronie internetowej, co umożliwi zainteresowanym systematyczną obserwację przemian w zakresie kształtowania się zarówno popytu na pracę, jak i podaży zasobów pracy wynikających z rejestrowanego bezrobocia, jak i badania ankietowego pracodawców. Informacje zawarte w w/w opracowaniach będą wykorzystywane podczas spotkań z partnerami rynku pracy oraz na konferencjach i seminariach.

## 4.5 Rozwój dialogu i partnerstwa lokalnego

Cel: Rozwiązanie lokalnych problemów gospodarczych w tym wzrost zatrudnienia i ograniczenie bezrobocia poprzez nawiązanie współpracy między jednostkami samorządowymi (powiatowymi, gminnymi), przedsiębiorcami, instytucjami i organizacjami pozarządowymi.



## Planowane działania:

Problem bezrobocia, to problem złożony, któremu nie jest chyba w stanie sprostać jedna instytucja. W związku z powyższym nawiązanie współpracy między wieloma partnerami może okazać się szansą na wzrost zatrudnienia na lokalnych rynkach pracy, jak i ograniczenie bezrobocia.

Zespół ds. Współpracy i Partnerstwa Lokalnego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie przystąpi do wdrażania IV Mazowieckie Forum Partnerstwa Lokalnego. Celem Forum jest wymiana doświadczeń uczestników Programu Partnerstwa Lokalnego z różnych powiatów województwa mazowieckiego, którzy aktywnie realizują Program. Działania te mają na celu uświadomienie powiatom, które nie realizują Programu, jak ważne są działania prowadzone na rzecz ożywienia gospodarczego terenu oraz poprawy sytuacji na rynku pracy. W warsztatach uczestniczyli będą dyrektorzy Powiatowych Urzędów Pracy, Dyrektorzy Filii WUP, Starostowie, przedstawiciele organizacji pozarządowych, członkowie Zespołu ds. Wdrażania Partnerstwa Lokalnego, powiatowi specjaliści partnerstwa lokalnego, itp. Środki w wysokości 35 000 zł przeznaczone na realizację Forum pochodzą z Funduszu Pracy

Ponadto prowadzona będzie stale koordynacja działań związanych z Akademickimi biurami Karier oraz Gminnymi Centrami Informacji. Udzielana będzie pomoc merytoryczna oraz przekazywanie informacji o imprezach organizowanych przez WUP i inne instytucje, jak również przesyłanie ofert pracy w szczególności zagranicznej do Akademickich biur Karier i Gminnych Centrów Informacji. Działania te mają na celu zacieśnienie współpracy Akademickich biur Karier i Gminnych Centrów Informacji z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie. Zadanie realizowane będzie w ramach bieżącej działalności.

W ramach rozwoju dialogu i partnerstwa lokalnego Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie - Zespół ds. Współpracy i Partnerstwa Lokalnego oraz Uniwersytet Warszawski i Biuro Zawodowej Promocji Absolwentów UW planuje zorganizować dwie Konferencje dot. Akademickich biur Karier. Celem konferencji jest integracja oraz wymiana doświadczeń dot. działalności Akademickich biur Karier funkcjonujących na uczelniach województwa mazowieckiego. Środki w wysokości 1 000 zł przeznaczone na realizację konferencji pochodzą z Funduszu Pracy.

Planowana jest także organizacja Konferencji dot. Gminnych Centrów Informacji. W celu wymiany doświadczeń dotyczących możliwości wykorzystania potencjału GCI. Środki w wysokości 10 000 zł przeznaczone na realizację konferencji pochodzą z Funduszu Pracy.

Zespół ds. Współpracy i Partnerstwa Lokalnego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie przystąpi do ogłoszenia konkursu na tworzenie i rozwój Gminnych Centrów Informacji, którego celem będzie m.in. przybliżenia usług informatycznych mieszkańcom lokalnych społeczności. Do konkursu zaproszone zostaną m.in. samorządy gminne lub placówki im podległe, organizacje pozarządowe (fundacje, stowarzyszenia). Środki w wysokości 1 000 000 zł przeznaczone na realizację konkursu pochodzą z budżetu Samorządu Województwa Mazowieckiego.

Jednocześnie ogłoszony zostanie Konkursu Na Wybór Najlepiej Funkcjonującego Gminnego Centrum Informacji Na Terenie Województwa Mazowieckiego. Celem konkursu jest nagrodzenie aktywnych działań GCI, ograniczających bezrobocie na lokalnych rynkach pracy województwa mazowieckiego. Konkurs adresowany jest do GCI działających na terenie Województwa Mazowieckiego. Środki przeznaczone na realizację Konkursu w wysokości 70 000 zł, pochodzą z Funduszu Pracy.

W celu integracji lokalnej społeczności wokół tematyki rozwiązywania problemów

ryнку pracy i ożywienia gospodarczego oraz wypracowanie pomysłów projektowych, Powiatowy Urząd Pracy w Sokołowie Podlaskim z udziałem Filii WUP z siedzibą w Siedlcach przystąpi do zorganizowania cyklu 5 Warsztatów Ożywienia Gospodarczego w ramach Modelu Wdrażania Partnerstwa Lokalnego w Powiecie Sokołowskim. W warsztatach wezmą udział pracodawcy, instytucje rynku pracy i inni partnerzy, mieszkańcy powiatu sokołowskiego.

1. Analiza środowiska gospodarczego
2. Zasady ożywienia gospodarczego
3. Tworzenie propozycji projektów gospodarczych
4. Opracowanie projektów gospodarczych
5. Ocena projektów gospodarczych

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie Filia w Siedlcach dla pracowników Gminnych Centrów Informacji planuje zorganizować spotkania integracyjne służące:

- wymianie doświadczeń zawodowych;
- dzieleniu się wiedzą z dziedziny doradztwa zawodowego;
- przekazywaniu informacji o najbliższych planach pracy Centrum;
- wymianie informacji o podejmowanych inicjatywach lokalnych w poszczególnych GCI.

Działania organizowane będą w siedzibie Filii w Siedlcach raz na pół roku z pracownikami GCI z subregionu siedleckiego.

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie Filia w Ostrołęce w ramach rozwoju dialogu i partnerstwa lokalnego zorganizuje spotkania promującego Partnerstwo Lokalne z udziałem: lokalnych władz (prezydent, starosta), miejscowych posłów, instytucji rynku pracy (PUP, Filia WUP, CEIPM OHP, Agencje Pracy Tymczasowej), przedsiębiorców i organizacji przedsiębiorców a także osób bezrobotnych, na którym będzie można się dowiedzieć o perspektywach działań na rzecz rozwoju rynku pracy w powiecie ostrołęckim. Efektem planowanego spotkania będzie rozwój współpracy i partnerstwa lokalnego oraz opracowanie i wdrożenie projektu gospodarczego.

Planowane efekty:

Efektem realizacji IV Mazowieckiego Forum Partnerstwa Lokalnego organizowanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie - Zespół ds. Współpracy i Partnerstwa Lokalnego zakłada się iż nastąpi integracja oraz wymiana doświadczeń między uczestnikami.

Zakłada się, iż w efekcie ogłoszonego konkursu na tworzenie i rozwój Gminnych Centrów Informacji przez Zespół ds. Współpracy i Partnerstwa Lokalnego Wojewódzkiego Urzędu Pracy powstanie 20 GCI i zaś 16 istniejących placówek otrzyma środki finansowe na rozwój.

#### 4.6 Współpraca z jednostkami administracji publicznej, organizacjami pozarządowymi i fundacjami działającymi w zakresie rynku pracy

Cel: Realizacja inicjatyw tworzonych na zasadzie trwałego partnerstwa pomiędzy

instytucjami rządowymi, samorządowymi, lokalnymi przedsiębiorcami, organizacjami pozarządowymi oraz mieszkańcami na rzecz poprawy sytuacji na rynku pracy.

Planowane działania:

Realizacja wspólnych przedsięwzięć, projektów, programów na zasadzie współpracy i partnerstwa w efekcie może wpłynąć pozytywnie na kształt mazowieckiego rynku pracy, a tym samym przyczynić się do ożywienia gospodarczego społeczności lokalnych, a w efekcie drugoplanowym całego regionu.

Realizacji zakładanego celu posłużą działania Mazowieckiej Wojewódzkiej Komendy OHP. Planowane przedsięwzięcie ma za zadanie dalszy, nawiązany w latach ubiegłych, rozwój systemu współpracy z instytucjami zajmującymi się problematyką młodzieży, działających na terenie województwa mazowieckiego. Realizacja wspólnych przedsięwzięć pozwoli na kompleksowe objęcie opieką młodzieży do 25 r. ż szczególnie młodzieży defaworyzowanej z patologicznych środowisk. Współpraca polegać będzie na organizacji wspólnych zadań takich, jak: Targi Pracy, Giełdy Edukacyjne, „Drzwi Otwarte”, partnerstwo w projektach, itp.

Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy z siedzibą w Radomiu planuje zorganizować konferencje informacyjno-promocyjne dla potencjalnych projektodawców, którzy będą występować o dofinansowanie realizacji projektów ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. W konferencjach będą brali udział przedstawiciele jednostek samorządu terytorialnego (starostw, gmin i powiatowych urzędów pracy), jednostek szkolących, organizacji pozarządowych oraz przedsiębiorcy. Podczas konferencji przekazywane będą podstawowe informacje na temat priorytetów wdrażanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Omówione zostaną również zasady pisania projektów oraz zasady wypełniania wniosku o dofinansowanie realizacji projektu. Osoby uczestniczące w konferencji otrzymają materiały prezentowane podczas spotkania pomocne przy przygotowywaniu wniosków współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Planowane efekty:

Zakłada się, iż w efekcie działań OHP, w tym Organizacji Targów Pracy oraz giełd edukacyjnych przy udziale Partnerów, uczestnictwie Targach pracy i Giełdach na zaproszenie partnerów nastąpi podniesienie aktywności młodzieży będącej pod opieką organizacji i stowarzyszeń, znacznie rozszerzy się wachlarz usług dla młodzieży i zacieśni współpracę pomiędzy współorganizatorami.

## Rozdział III Finansowanie zadań

Zgłoszone projekty, programy i przedsięwzięcia realizowane w celu aktywizacji osób bezrobotnych, poszukujących pracy, podopiecznych MWK OHP, MCPS, zagrożonych utratą pracy bądź osób chcących się przekwalifikować lub podnieść posiadane kwalifikacje, umiejętności, a także działania na rzecz przedsiębiorców finansowane będą z następujących źródeł:

### Środki krajowe:

- środki publiczne:
  - budżet państwa,
  - budżet jednostek samorządu terytorialnego,
  - fundusze celowe, w tym: Fundusz Pracy, PFRON.

### Środki zagraniczne:

- budżet UE.

### Środki prywatne.

Zasady wykorzystywania krajowych środków finansowych pochodzących z budżetu państwa, budżetu jednostek samorządu terytorialnego i funduszy celowych określa ustawa z dnia 30 czerwca 2005 r. o finansach publicznych (Dz. U. Nr 249, poz. 2104 i Nr 169, poz. 1420).

Wykorzystanie środków zagranicznych będzie następowało zgodnie z przyjętymi zasadami przy realizacji programów operacyjnych z uwzględnieniem ustawy o finansach publicznych. Zdecydowanie jednak wysokość nakładów na finansowanie planowanych działań będzie zależała od stopnia aktywności projektodawców i zawartości merytorycznej projektów zgłaszanych do dofinansowania z EFS oraz rezerwy środków FP pozostających w dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

W Załączniku nr 9 przedstawiono Uchwałę Nr 293/18/07 Zarządu Województwa Mazowieckiego z dnia 13 lutego 2007 r. w sprawie wysokości środków Funduszu Pracy na finansowanie w 2007 r. zadań realizowanych przez samorządy powiatowe województwa mazowieckiego.

## Rozdział IV Monitorowanie i koordynowanie wykonywanych zadań

Podmiotem odpowiedzialnym za całością przygotowania, monitorowania i koordynację regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia na 2007 rok jest Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie.

Podmioty, zgłaszające (realizujące) określony program, projekt, przedsięwzięcie wpisujące się w założenia regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia na 2007 rok odpowiedzialne są za prawidłowy przebieg jego realizacji, nadzór, zestawienie sprawozdania oraz dążenie do uzyskania zakładanych efektów.

Podmiot Realizujący zgłoszone zadania składa do podmiotu sprawozdającego - Wojewódzkiego Urzędu Pracy roczne zestawienie z realizacji zadania w terminie do 15 lutego 2008 roku. WUP na podstawie danych uzyskanych od podmiotów realizujących poszczególne projekty przygotowuje sprawozdanie roczne z jego realizacji.

Sprawozdanie roczne, przekazane od podmiotu realizującego powinno w szczególności zawierać następujące wyodrębnione części:

- symbol zadania,
- charakterystykę realizowanego zadania (cel, wykonawcy, podjęte i zrealizowane działania),
- wydatkowaną kwotę, z podaniem źródła finansowania,
- ocenę zgodności realizacji zadania,
- uzyskane efekty, w ujęciu ilościowym i jakościowym,
- wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania.

Powyższe informacje wpisywane będą do tabeli pod nazwą: „Sprawozdanie roczne z realizacji zadań regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia na 2007 rok, według stanu na dzień 31 grudnia 2007 roku, które stanowiło będzie podstawę do opracowania regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia na kolejne lata.

Wojewódzki Urząd Pracy przedstawia roczne sprawozdanie z realizacji zadań regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia do zaopiniowania Wojewódzkiej Radzie Zatrudnienia.

Poniżej w zestawieniu tabelarycznym ujęte zostały podmioty realizujące i sprawozdające o zadaniach ujętych w regionalnym planie działań na rzecz zatrudnienia na 2007 rok.

Podmioty realizujące i sprawozdające o zadaniach ujętych w regionalnym planie działań na rzecz zatrudnienia na 2007 rok			
L.p.	Nazwa zadania	Podmiot realizujący	Podmiot sprawozdający
<b>Kierunek działań 1: Aktywizacja osób bezrobotnych i zagrożonych wykluczeniem społecznym</b>			
1.1	Aktywizacja osób długotrwale bezrobotnych	PUP, WUP	WUP
1.2	Aktywizacja zawodowa osób do 25 roku życia	PUP, WUP, MWK OHP	WUP
1.3	Aktywizacja zawodowa osób powyżej 50 roku życia	PUP, WUP	WUP
1.4	Aktywizacja zawodowa kobiet	PUP, WUP	WUP
1.5	Integracja społeczna i zawodowa osób niepełnosprawnych	PUP, WUP	WUP
1.6	Integracja społeczna i zawodowa grup zagrożonych wykluczeniem społecznym	WUP, MCPS, PUP	WUP
1.7	Reorientacja i aktywizacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa i ludności wiejskiej	WUP, PUP	WUP
1.8	Projekty regionalne jako narzędzie przeciwdziałania zjawisku bezrobocia	PUP, WUP, WZMiUW	WUP
<b>Kierunek działań 2: Rozwój przedsiębiorczości</b>			
2.1	Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	WUP	WUP
2.2	Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw oraz promowanie alternatywnych wobec działalności rolniczej form zatrudnienia	WUP	WUP
2.3	Wzmocnienie instytucji otoczenia biznesu	MFPK	WUP
2.4	Wzmocnienie finansowe funduszy pożyczkowych, poręczeniowych i kredytowych	MFPK	WUP
<b>Kierunek działań 3: Inwestowanie w kapitał ludzki</b>			
3.1	Doskonalenie umiejętności i kwalifikacji kadr instytucji rynku pracy	WUP, MWK OHP	WUP
3.2	Doskonalenie umiejętności i kwalifikacji nauczycieli	UM Departament Edukacji Publicznej i Sportu	WUP
3.3	Projektowanie i popularyzowanie nowych zachęt do kształcenia ustawicznego i idei uczenia się przez całe życie	UM Departament Edukacji Publicznej i Sportu, WUP	WUP
<b>Kierunek działań 4: Wzbogacenie oferty i podwyższenie jakości usług świadczonych przez instytucje rynku pracy i jednostki współpracujące</b>			
4.1	Wzbogacenie oferty i podwyższenie jakości usług świadczonych przez instytucje rynku pracy i jednostki współpracujące	WUP	WUP
4.2	Działania na rzecz promocji zatrudnienia osób niepełnosprawnych na otwartym i chronionym rynku pracy	WUP	
4.3	Rozwój i doskonalenie usług świadczonych przez OHP	MWK OHP	WUP
4.4	Rozwój i doskonalenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych	WUP	WUP
4.5	Rozwój dialogu i partnerstwa lokalnego	WUP	WUP
4.6	Współpraca z jednostkami administracji publicznej, organizacjami pozarządowymi i fundacjami działającymi w zakresie rynku pracy	WUP, MWK OHP	WUP

# Załączniki

## BEZROBOTNI OGÓLEM

Lp	Wyszczególnienie	Lata					Wzrost / spadek	
		grudzień 2002 r.	grudzień 2003 r.	grudzień 2004 r.	grudzień 2005 r.	grudzień 2006 r.	w stosunku do 2005 r. w osobach	w stosunku do 2005 r. (w %)
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	<b>Województwo mazowieckie</b>	<b>368 856</b>	<b>363 554</b>	<b>352 946</b>	<b>332 525</b>	<b>285 612</b>	<b>-46 913</b>	<b>-14,1%</b>
	<b>Obszar ciechanowski</b>	<b>33 079</b>	<b>32 559</b>	<b>30 422</b>	<b>26 978</b>	<b>22 115</b>	<b>-4 863</b>	<b>-18,0%</b>
	<i>w tym powiat:</i>							
1	ciechanowski	8 853	8 813	8 413	7 902	6 402	-1 500	-19,0%
2	mławski	9 408	9 584	8 434	6 267	4 819	-1 448	-23,1%
3	płoński	9 835	9 163	8 641	8 233	7 033	-1 200	-14,6%
4	żuromiński	4 983	4 999	4 934	4 576	3 861	-715	-15,6%
	<b>Obszar ostrołęcki</b>	<b>32 598</b>	<b>32 137</b>	<b>31 001</b>	<b>29 246</b>	<b>25 805</b>	<b>-3 441</b>	<b>-11,8%</b>
	<i>w tym powiat:</i>							
1	makowski	5 386	5 390	5 333	5 180	4 763	-417	-8,1%
2	<b>m. Ostrołęka</b>	<b>6 150</b>	<b>6 198</b>	<b>5 876</b>	<b>5 400</b>	<b>4 843</b>	<b>-557</b>	<b>-10,3%</b>
3	ostrołęcki	8 732	8 785	8 431	7 965	7 203	-762	-9,6%
4	ostrowski	6 740	6 566	6 356	6 254	5 360	-894	-14,3%
5	przasnyski	5 590	5 198	5 005	4 447	3 636	-811	-18,2%
	<b>Obszar plocki</b>	<b>38 512</b>	<b>38 700</b>	<b>36 528</b>	<b>35 451</b>	<b>29 813</b>	<b>-5 638</b>	<b>-15,9%</b>
	<i>w tym powiat:</i>							
1	gostyniński	6 220	6 219	6 118	5 879	4 890	-989	-16,8%
2	<b>m. Płock</b>	<b>14 064</b>	<b>13 981</b>	<b>13 152</b>	<b>12 824</b>	<b>10 215</b>	<b>-2 609</b>	<b>-20,3%</b>
3	plocki	12 326	12 614	11 756	11 492	9 928	-1 564	-13,6%
4	sierpecki	5 902	5 886	5 502	5 256	4 780	-476	-9,1%
	<b>Obszar radomski</b>	<b>79 127</b>	<b>77 951</b>	<b>75 337</b>	<b>74 422</b>	<b>67 035</b>	<b>-7 387</b>	<b>-9,9%</b>
	<i>w tym powiat:</i>							
1	białobrzegi	3 126	3 063	2 914	3 090	2 733	-357	-11,6%
2	kozienicki	6 151	5 673	5 312	5 436	4 983	-453	-8,3%
3	lipski	4 037	3 910	3 625	3 482	3 072	-410	-11,8%
4	przysuski	6 955	6 803	6 365	6 130	5 863	-267	-4,4%
5	<b>m. Radom</b>	<b>27 883</b>	<b>27 737</b>	<b>26 676</b>	<b>26 582</b>	<b>23 887</b>	<b>-2 695</b>	<b>-10,1%</b>
6	radomski	19 924	19 982	20 179	19 462	17 608	-1 854	-9,5%
7	szydłowiecki	7 037	6 891	6 623	6 481	5 709	-772	-11,9%
8	zwoleniński	4 014	3 892	3 643	3 759	3 180	-579	-15,4%
	<b>Obszar siedlecki</b>	<b>18 052</b>	<b>17 226</b>	<b>16 505</b>	<b>16 056</b>	<b>13 409</b>	<b>-2 647</b>	<b>-16,5%</b>
	<i>w tym powiat:</i>							
1	łosicki	2 635	2 527	2 399	2 392	2 083	-309	-12,9%
2	<b>m. Siedlce</b>	<b>5 996</b>	<b>5 621</b>	<b>5 369</b>	<b>5 195</b>	<b>4 546</b>	<b>-649</b>	<b>-12,5%</b>
3	siedlecki	5 603	5 385	5 122	4 912	3 899	-1 013	-20,6%
4	sokołowski	3 818	3 693	3 615	3 557	2 881	-676	-19,0%
	<b>Obszar warszawski</b>	<b>167 488</b>	<b>164 981</b>	<b>163 153</b>	<b>150 372</b>	<b>127 435</b>	<b>-22 937</b>	<b>-15,3%</b>
	<i>w tym powiat:</i>							
1	garwoliński	7 611	7 716	7 487	7 251	6 854	-397	-5,5%
2	grodziski	3 368	3 502	3 439	2 972	1 947	-1 025	-34,5%
3	grójecki	5 323	4 271	4 156	3 741	3 249	-492	-13,2%
4	legionowski	5 906	6 343	6 213	5 561	4 579	-982	-17,7%
5	miński	7 599	8 010	8 048	7 535	6 402	-1 133	-15,0%
6	nowodworski	6 202	5 844	5 010	4 644	3 826	-818	-17,6%
7	otwocki	6 409	6 269	6 300	6 065	5 365	-700	-11,5%
8	piaseczyński	4 746	5 518	5 375	5 330	4 327	-1 003	-18,8%
9	pruszkowski	6 213	6 298	6 041	5 785	4 941	-844	-14,6%
10	pułtuski	5 257	5 015	4 927	4 595	3 967	-628	-13,7%
11	sochaczewski	5 636	5 666	4 983	4 469	4 113	-356	-8,0%
12	<b>m. st. Warszawa</b>	<b>65 087</b>	<b>62 542</b>	<b>64 567</b>	<b>58 398</b>	<b>49 409</b>	<b>-8 989</b>	<b>-15,4%</b>
13	warszawski zachodni	4 998	5 091	4 440	4 066	3 219	-847	-20,8%
14	węgrowski	5 772	5 716	5 619	5 449	4 594	-855	-15,7%
15	wołomiński	14 299	14 239	13 932	12 983	11 823	-1 160	-8,9%
16	wyszkowski	8 066	8 016	7 765	7 281	5 467	-1 814	-24,9%
17	żyrardowski	4 996	4 925	4 851	4 247	3 353	-894	-21,1%



## STOPA BEZROBOCIA W WOJEWÓDZTWIE MAZOWIECKIM

Lp	Wyszczególnienie	Lata				wzrost / spadek w stosunku do grudnia 2005 r. w punktach procentowych
		grudzień 2004 r.	grudzień 2005 r.	czerwiec 2006 r.	grudzień 2006 r.	
1	2	3	4	5	6	7
<b>Województwo mazowieckie</b>		<b>14,7</b>	<b>13,8</b>	<b>12,8</b>	<b>11,9</b>	<b>-1,9</b>
<b>Obszar ciechanowski</b>						
<i>w tym powiat:</i>						
1	ciechanowski	22,6	21,5	19,9	17,9	-3,6
2	mławski	28,6	21,8	20,1	17,5	-4,3
3	płoński	24,0	22,5	21,1	19,7	-2,8
4	żuromiński	27,8	26,5	24,3	23,1	-3,4
<b>Obszar ostrołęcki</b>						
<i>w tym powiat:</i>						
1	makowski	25,6	25,1	24,9	23,3	-1,8
2	<b>m. Ostrołęka</b>	<b>24,0</b>	<b>22,5</b>	<b>21,5</b>	20,3	-2,2
3	ostrołęcki	25,1	23,6	22,3	21,7	-1,9
4	ostrowski	19,7	19,5	18,4	17,0	-2,5
5	przasnyski	23,3	21,0	18,1	17,7	-3,3
<b>Obszar plocki</b>						
<i>w tym powiat:</i>						
1	gostyniński	29,2	28,4	25,3	24,6	-3,8
2	<b>m. Płock</b>	<b>19,6</b>	<b>19,2</b>	<b>16,9</b>	<b>15,6</b>	-3,6
3	płocki	29,7	29,2	27,5	26,0	-3,2
4	sierpecki	26,1	25,1	23,7	23,2	-1,9
<b>Obszar radomski</b>						
<i>w tym powiat:</i>						
1	białobrzeski	20,0	21,2	19,6	19,1	-2,1
2	kozienicki	19,4	19,8	18,7	18,3	-1,5
3	lipski	19,3	18,5	16,8	16,6	-1,9
4	przysuski	28,5	27,1	25,8	26,1	-1,0
5	<b>m. Radom</b>	<b>28,2</b>	<b>28,0</b>	<b>26,3</b>	<b>25,5</b>	-2,5
6	radomski	35,2	34,1	31,5	31,7	-2,4
7	szydłowiecki	40,6	40,1	37,2	36,8	-3,3
8	zwoleński	21,5	22,3	19,9	19,4	-2,9
<b>Obszar siedlecki</b>						
<i>w tym powiat:</i>						
1	łosicki	16,4	16,0	14,7	14,1	-1,9
2	<b>m. Siedlce</b>	<b>15,8</b>	<b>15,3</b>	<b>14,0</b>	13,4	-1,9
3	siedlecki	17,7	16,7	14,8	13,6	-3,1
4	sokołowski	14,8	14,6	11,9	12,1	-2,5
<b>Obszar warszawski</b>						
<i>w tym powiat:</i>						
1	garwoliński	17,1	16,7	16,6	15,8	-0,9
2	grodziski	13,4	11,6	9,1	7,7	-3,9
3	grójecki	10,0	8,9	7,8	7,7	-1,2
4	legionowski	21,9	19,7	18,0	16,5	-3,2
5	miński	17,9	16,6	15,9	14,2	-2,4
6	nowodworski	21,5	19,5	17,8	16,4	-3,1
7	otwocki	15,4	14,7	14,1	13,0	-1,7
8	piaseczyński	9,6	9,1	8,4	7,4	-1,7
9	pruszkowski	11,4	10,8	10,2	9,2	-1,6
10	pułtuski	25,0	23,6	22,9	20,8	-2,8
11	sochaczewski	15,9	14,0	13,8	12,8	-1,2
12	<b>m. st. Warszawa</b>	<b>6,2</b>	<b>5,6</b>	<b>5,1</b>	<b>4,6</b>	-1,0
13	warszawski zachodni	11,7	10,3	9,2	8,1	-2,2
14	węgrowski	21,8	21,3	20,0	18,4	-2,9
15	wołomiński	21,7	20,1	19,1	18,4	-1,7
16	wyszowski	27,6	26,0	23,1	20,6	-5,4
17	żyrardowski	19,1	16,1	16,0	13,0	-3,1

## DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA W GRUDNIU 2006 R.

Lp.	Wyszczególnienie	ogółem długotrwale bezrobotni	w tym z wykształceniem:									
			wyższym	% udział w liczbie długotrwałych bezrobotnych	polic. i średnim zawod.	% udział w liczbie długotrwałych bezrobotnych	średnim ogólnok- kształc.	% udział w liczbie długotrwałych bezrobotnych	zasad. zawod.	% udział w liczbie długotrwałych bezrobotnych	gimnazjalne i poniżej	% udział w liczbie długotrwałych bezrobotnych
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
<b>Województwo mazowieckie</b>		<b>191 547</b>	<b>9 059</b>	<b>4,7%</b>	<b>40 451</b>	<b>21,1%</b>	<b>13 427</b>	<b>7,0%</b>	<b>61 020</b>	<b>31,9%</b>	<b>67 590</b>	<b>35,3%</b>
<b>Obszar ciechanowski</b>		<b>15 284</b>	<b>401</b>	<b>2,6%</b>	<b>2 797</b>	<b>18,3%</b>	<b>1 118</b>	<b>7,3%</b>	<b>5 294</b>	<b>34,6%</b>	<b>5 674</b>	<b>37,1%</b>
<i>w tym powiat</i>												
1	ciechanowski	4 516	127	2,8%	831	18,4%	277	6,1%	1 692	37,5%	1 589	35,2%
2	mławski	3 190	91	2,9%	634	19,9%	216	6,8%	1 057	33,1%	1 192	37,4%
3	płoński	4 902	119	2,4%	726	14,8%	415	8,5%	1 628	33,2%	2 014	41,1%
4	żuromiński	2 676	64	2,4%	606	22,6%	210	7,8%	917	34,3%	879	32,8%
<b>Obszar ostrołęcki</b>		<b>18 268</b>	<b>740</b>	<b>4,1%</b>	<b>4 074</b>	<b>22,3%</b>	<b>1 213</b>	<b>6,6%</b>	<b>6 389</b>	<b>35,0%</b>	<b>5 852</b>	<b>32,0%</b>
<i>w tym powiat</i>												
1	makowski	3 464	101	2,9%	739	21,3%	323	9,3%	1 403	40,5%	898	25,9%
2	<b>m. Ostrołęka</b>	<b>3 380</b>	<b>245</b>	<b>7,2%</b>	<b>994</b>	<b>29,4%</b>	<b>245</b>	<b>7,2%</b>	<b>1 051</b>	<b>31,1%</b>	<b>845</b>	<b>25,0%</b>
3	ostrołęcki	5 134	169	3,3%	1 052	20,5%	258	5,0%	1 919	37,4%	1 736	33,8%
4	ostrowski	3 837	126	3,3%	822	21,4%	234	6,1%	1 314	34,2%	1 341	34,9%
5	przasnyski	2 453	99	4,0%	467	19,0%	153	6,2%	702	28,6%	1 032	42,1%
<b>Obszar plocki</b>		<b>21 374</b>	<b>839</b>	<b>3,9%</b>	<b>4 446</b>	<b>20,8%</b>	<b>1 372</b>	<b>6,4%</b>	<b>6 395</b>	<b>29,9%</b>	<b>8 322</b>	<b>38,9%</b>
<i>w tym powiat</i>												
1	gostyniński	3 627	91	2,5%	657	18,1%	285	7,9%	998	27,5%	1 596	44,0%
2	<b>m. Plock</b>	<b>7 037</b>	<b>441</b>	<b>6,3%</b>	<b>1 768</b>	<b>25,1%</b>	<b>575</b>	<b>8,2%</b>	<b>2 003</b>	<b>28,5%</b>	<b>2 250</b>	<b>32,0%</b>
3	plocki	7 355	188	2,6%	1 324	18,0%	351	4,8%	2 317	31,5%	3 175	43,2%
4	sierpecki	3 355	119	3,5%	697	20,8%	161	4,8%	1 077	32,1%	1 301	38,8%
<b>Obszar radomski</b>		<b>46 797</b>	<b>1 842</b>	<b>3,9%</b>	<b>9 133</b>	<b>19,5%</b>	<b>3 047</b>	<b>6,5%</b>	<b>16 198</b>	<b>34,6%</b>	<b>16 577</b>	<b>35,4%</b>
<i>w tym powiat</i>												
1	białobrzeski	1 916	48	2,5%	283	14,8%	114	5,9%	790	41,2%	681	35,5%
3	kozienicki	3 393	129	3,8%	629	18,5%	209	6,2%	1 236	36,4%	1 190	35,1%
4	lipski	2 252	96	4,3%	413	18,3%	176	7,8%	942	41,8%	625	27,8%
5	przysuski	4 400	90	2,0%	820	18,6%	205	4,7%	1 783	40,5%	1 502	34,1%
5	<b>m. Radom</b>	<b>16 895</b>	<b>942</b>	<b>5,6%</b>	<b>3 499</b>	<b>20,7%</b>	<b>1 330</b>	<b>7,9%</b>	<b>5 371</b>	<b>31,8%</b>	<b>5 753</b>	<b>34,1%</b>
6	radomski	12 560	350	2,8%	2 312	18,4%	612	4,9%	4 600	36,6%	4 686	37,3%
8	sztydlowiecki	3 030	122	4,0%	784	25,9%	268	8,8%	679	22,4%	1 177	38,8%
9	zwoleński	2 351	65	2,8%	393	16,7%	133	5,7%	797	33,9%	963	41,0%
<b>Obszar siedlecki</b>		<b>9 104</b>	<b>490</b>	<b>5,4%</b>	<b>1 993</b>	<b>21,9%</b>	<b>681</b>	<b>7,5%</b>	<b>2 912</b>	<b>32,0%</b>	<b>3 028</b>	<b>33,3%</b>
<i>w tym powiat</i>												
1	łosicki	1 482	67	4,5%	323	21,8%	91	6,1%	499	33,7%	502	33,9%
2	<b>m. Siedlce</b>	<b>3 055</b>	<b>243</b>	<b>8,0%</b>	<b>753</b>	<b>24,6%</b>	<b>262</b>	<b>8,6%</b>	<b>840</b>	<b>27,5%</b>	<b>957</b>	<b>31,3%</b>
3	siedlecki	2 578	106	4,1%	496	19,2%	185	7,2%	884	34,3%	907	35,2%
4	sokołowski	1 989	74	3,7%	421	21,2%	143	7,2%	689	34,6%	662	33,3%
<b>Obszar warszawski</b>		<b>80 720</b>	<b>4 747</b>	<b>5,9%</b>	<b>18 008</b>	<b>22,3%</b>	<b>5 996</b>	<b>7,4%</b>	<b>23 832</b>	<b>29,5%</b>	<b>28 137</b>	<b>34,9%</b>
<i>w tym powiat</i>												
1	garwoliński	4 658	120	2,6%	873	18,7%	300	6,4%	1 921	41,2%	1 444	31,0%
2	grodziski	973	41	4,2%	190	19,5%	84	8,6%	274	28,2%	384	39,5%
3	grójce	1 900	61	3,2%	308	16,2%	114	6,0%	624	32,8%	793	41,7%
4	legionowski	2 921	123	4,2%	635	21,7%	181	6,2%	798	27,3%	1 184	40,5%
5	miński	4 104	103	2,5%	908	22,1%	228	5,6%	1 303	31,7%	1 562	38,1%
6	nowodworski	2 400	61	2,5%	420	17,5%	167	7,0%	840	35,0%	912	38,0%
7	otwocki	3 295	112	3,4%	628	19,1%	215	6,5%	973	29,5%	1 367	41,5%
8	piaseczyński	2 577	148	5,7%	504	19,6%	118	4,6%	718	27,9%	1 089	42,3%
9	pruszkowski	3 074	158	5,1%	765	24,9%	237	7,7%	793	25,8%	1 121	36,5%
10	pułtuski	2 722	105	3,9%	552	20,3%	220	8,1%	1 001	36,8%	844	31,0%
11	sochaczewski	2 504	58	2,3%	424	16,9%	181	7,2%	884	35,3%	957	38,2%
12	<b>m. st. Warszawa</b>	<b>30 874</b>	<b>3 146</b>	<b>10,2%</b>	<b>8 614</b>	<b>27,9%</b>	<b>2 757</b>	<b>8,9%</b>	<b>7 235</b>	<b>23,4%</b>	<b>9 122</b>	<b>29,5%</b>
13	warszawski zachodni	2 011	86	4,3%	366	18,2%	102	5,1%	635	31,6%	822	40,9%
14	węrowski	3 254	64	2,0%	421	12,9%	297	9,1%	1 284	39,5%	1 188	36,5%
15	wołomiński	7 634	190	2,5%	1 347	17,6%	455	6,0%	2 353	30,8%	3 289	43,1%
16	wyszowski	3 662	81	2,2%	655	17,9%	171	4,7%	1 516	41,4%	1 239	33,8%
17	żyrardowski	2 157	90	4,2%	398	18,5%	169	7,8%	680	31,5%	820	38,0%

**BEZROBOTNI DO 25 ROKU ŻYCIA WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA W WOJEWÓDZTWIE MAZOWIECKIM  
W GRUDNIU 2006 R.**

Lp.	Wyszczególnienie	bezrobotni i ogółem	w tym z wykształceniem:									
			wyższym	% udział w ogólnej liczbie bezrobot- nych	połicealnym i średnim zawodowym	% udział w ogólnej liczbie bezrob- o-tych	średnim ogólnokształ- cącym	% udział w ogólnej liczbie bezrobot- nych	zasadniczym zawodowym	% udział w ogólnej liczbie bezrobot- nych	gimnazjalne i poniżej	% udział w ogólnej liczbie bezrob- o-tych
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	<b>Województwo mazowieckie</b>	<b>55 186</b>	<b>3 046</b>	<b>5,5%</b>	<b>15 959</b>	<b>28,9%</b>	<b>10 765</b>	<b>19,5%</b>	<b>12 785</b>	<b>23,2%</b>	<b>12 631</b>	<b>22,9%</b>
	<b>Obszar ciechanowski</b>	<b>4 903</b>	<b>251</b>	<b>5,1%</b>	<b>1 175</b>	<b>24,0%</b>	<b>1 034</b>	<b>21,1%</b>	<b>1 344</b>	<b>27,4%</b>	<b>1 099</b>	<b>22,4%</b>
	<i>w tym powiat:</i>											
1	ciechanowski	1 249	79	6,3%	239	19,1%	239	19,1%	409	32,7%	283	22,7%
2	mławski	1 047	54	5,2%	271	25,9%	211	20,2%	257	24,5%	254	24,3%
3	płoński	1 546	72	4,7%	308	19,9%	336	21,7%	448	29,0%	382	24,7%
4	żuromiński	1 061	46	4,3%	357	33,6%	248	23,4%	230	21,7%	180	17,0%
	<b>Obszar ostrołęcki</b>	<b>6 703</b>	<b>309</b>	<b>4,6%</b>	<b>2 345</b>	<b>35,0%</b>	<b>1 391</b>	<b>20,8%</b>	<b>1 550</b>	<b>23,1%</b>	<b>1 108</b>	<b>16,5%</b>
	<i>w tym powiat:</i>											
1	makowski	1 303	52	4,0%	388	29,8%	326	25,0%	339	26,0%	198	15,2%
2	<b>m. Ostrołęka</b>	<b>975</b>	<b>77</b>	<b>7,9%</b>	<b>371</b>	<b>38,1%</b>	<b>227</b>	<b>23,3%</b>	<b>184</b>	<b>18,9%</b>	<b>116</b>	<b>11,9%</b>
3	ostrołęcki	2 048	73	3,6%	718	35,1%	394	19,2%	519	25,3%	344	16,8%
4	ostrowski	1 423	55	3,9%	571	40,1%	248	17,4%	315	22,1%	234	16,4%
5	przasnyski	954	52	5,5%	297	31,1%	196	20,5%	193	20,2%	216	22,6%
	<b>Obszar płocki</b>	<b>6 196</b>	<b>418</b>	<b>6,7%</b>	<b>1 954</b>	<b>31,5%</b>	<b>1 032</b>	<b>16,7%</b>	<b>1 214</b>	<b>19,6%</b>	<b>1 578</b>	<b>25,5%</b>
	<i>w tym powiat:</i>											
1	gostyński	1 065	62	5,8%	264	24,8%	273	25,6%	240	22,5%	226	21,2%
2	<b>m. Płock</b>	<b>1 750</b>	<b>179</b>	<b>10,2%</b>	<b>550</b>	<b>31,4%</b>	<b>296</b>	<b>16,9%</b>	<b>261</b>	<b>14,9%</b>	<b>464</b>	<b>26,5%</b>
3	płocki	2 307	124	5,4%	727	31,5%	306	13,3%	487	21,1%	663	28,7%
4	sierpecki	1 074	53	4,9%	413	38,5%	157	14,6%	226	21,0%	225	20,9%
	<b>Obszar radomski</b>	<b>13 421</b>	<b>822</b>	<b>6,1%</b>	<b>3 722</b>	<b>27,7%</b>	<b>2 500</b>	<b>18,6%</b>	<b>3 233</b>	<b>24,1%</b>	<b>3 144</b>	<b>23,4%</b>
	<i>w tym powiat:</i>											
1	białobrzeski	798	28	3,5%	164	20,6%	197	24,7%	271	34,0%	138	17,3%
2	koziński	1 147	49	4,3%	329	28,7%	203	17,7%	308	26,9%	258	22,5%
3	lipski	813	55	6,8%	246	30,3%	262	32,2%	143	17,6%	107	13,2%
4	przysuski	1 322	35	2,6%	431	32,6%	227	17,2%	314	23,8%	315	23,8%
5	<b>m. Radom</b>	<b>3 697</b>	<b>362</b>	<b>9,8%</b>	<b>743</b>	<b>20,1%</b>	<b>659</b>	<b>17,8%</b>	<b>844</b>	<b>22,8%</b>	<b>1 089</b>	<b>29,5%</b>
6	radomski	3 772	209	5,5%	1 214	32,2%	592	15,7%	862	22,9%	895	23,7%
7	szydłowiecki	1 086	66	6,1%	365	33,6%	249	22,9%	269	24,8%	137	12,6%
8	zwoleński	786	18	2,3%	230	29,3%	111	14,1%	222	28,2%	205	26,1%
	<b>Obszar siedlecki</b>	<b>3 305</b>	<b>197</b>	<b>6,0%</b>	<b>990</b>	<b>30,0%</b>	<b>811</b>	<b>24,5%</b>	<b>681</b>	<b>20,6%</b>	<b>626</b>	<b>18,9%</b>
	<i>w tym powiat:</i>											
1	łosicki	621	21	3,4%	226	36,4%	125	20,1%	106	17,1%	143	23,0%
2	<b>m. Siedlce</b>	<b>778</b>	<b>93</b>	<b>12,0%</b>	<b>199</b>	<b>25,6%</b>	<b>206</b>	<b>26,5%</b>	<b>116</b>	<b>14,9%</b>	<b>164</b>	<b>21,1%</b>
3	siedlecki	1 105	51	4,6%	308	27,9%	288	26,1%	249	22,5%	209	18,9%
4	sokołowski	801	32	4,0%	257	32,1%	192	24,0%	210	26,2%	110	13,7%
	<b>Obszar warszawski</b>	<b>20 658</b>	<b>1 049</b>	<b>5,1%</b>	<b>5 773</b>	<b>27,9%</b>	<b>3 997</b>	<b>19,3%</b>	<b>4 763</b>	<b>23,1%</b>	<b>5 076</b>	<b>24,6%</b>
	<i>w tym powiat:</i>											
1	garwoliński	1 881	55	2,9%	625	33,2%	340	18,1%	619	32,9%	242	12,9%
2	grodziski	348	22	6,3%	97	27,9%	78	22,4%	63	18,1%	88	25,3%
3	grójce	814	36	4,4%	263	32,3%	177	21,7%	174	21,4%	164	20,1%
4	legionowski	696	30	4,3%	177	25,4%	168	24,1%	112	16,1%	209	30,0%
5	miński	1 363	62	4,5%	401	29,4%	291	21,3%	318	23,3%	291	21,3%
6	nowodworski	705	25	3,5%	196	27,8%	113	16,0%	200	28,4%	171	24,3%
7	otwocki	932	40	4,3%	264	28,3%	206	22,1%	210	22,5%	212	22,7%
8	piaseczyński	643	39	6,1%	163	25,3%	97	15,1%	137	21,3%	207	32,2%
9	pruszkowski	612	36	5,9%	134	21,9%	149	24,3%	117	19,1%	176	28,8%
10	pułtuski	1 070	50	4,7%	423	39,5%	140	13,1%	275	25,7%	182	17,0%
11	sochaczewski	965	29	3,0%	268	27,8%	199	20,6%	261	27,0%	208	21,6%
12	m. st. Warszawa	4 819	443	9,2%	1 200	24,9%	935	19,4%	675	14,0%	1 566	32,5%
13	warszawski zachodni	420	18	4,3%	127	30,2%	60	14,3%	92	21,9%	123	29,3%
14	węgrowski	1 176	38	3,2%	245	20,8%	299	25,4%	394	33,5%	200	17,0%
15	wołomiński	2 229	62	2,8%	612	27,5%	420	18,8%	548	24,6%	587	26,3%
16	wyszowski	1 374	35	2,5%	428	31,1%	200	14,6%	450	32,8%	261	19,0%
17	żyrardowski	611	29	4,7%	150	24,5%	125	20,5%	118	19,3%	189	30,9%

**BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA  
W WOJEWÓDZTWIE MAZOWIECKIM W GRUDNIU 2006 R.**

Lp.	Wyszczególnienie	bezrobotni ogółem	w tym z wykształceniem:									
			wyższym	% udział w ogólnej liczbie bezrobo- tnych	poicealnym i średnim zawodowym	% udział w ogólnej liczbie bezrobo- tnych	średnim ogólnokształ- cącym	% udział w ogólnej liczbie bezrobo- tnych	zasadniczym zawodowym	% udział w ogólnej liczbie bezrobo- tnych	gimnazjalne i poniżej	% udział w ogólnej liczbie bezrobo- tnych
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
<b>Województwo mazowieckie</b>		<b>60 444</b>	<b>2 586</b>	<b>4,3%</b>	<b>11 696</b>	<b>19,4%</b>	<b>3 348</b>	<b>5,5%</b>	<b>15 860</b>	<b>26,2%</b>	<b>26 954</b>	<b>44,6%</b>
<b>Obszar ciechanowski</b>		<b>3 692</b>	<b>53</b>	<b>1,4%</b>	<b>596</b>	<b>16,1%</b>	<b>185</b>	<b>5,0%</b>	<b>998</b>	<b>27,0%</b>	<b>1 860</b>	<b>50,4%</b>
<i>w tym powiat:</i>												
1	ciechanowski	1 199	26	2,2%	224	18,7%	69	5,8%	321	26,8%	559	46,6%
2	mławski	918	10	1,1%	164	17,9%	40	4,4%	268	29,2%	436	47,5%
3	płoński	1 100	12	1,1%	124	11,3%	62	5,6%	287	26,1%	615	55,9%
4	żuromiński	475	5	1,1%	84	17,7%	14	2,9%	122	25,7%	250	52,6%
<b>Obszar ostrołęcki</b>		<b>3 865</b>	<b>46</b>	<b>1,2%</b>	<b>635</b>	<b>16,4%</b>	<b>148</b>	<b>3,8%</b>	<b>1 050</b>	<b>27,2%</b>	<b>1 986</b>	<b>51,4%</b>
<i>w tym powiat:</i>												
1	makowski	757	7	0,9%	125	16,5%	39	5,2%	259	34,2%	327	43,2%
2	<b>m. Ostrołęka</b>	<b>907</b>	19	2,1%	234	25,8%	39	4,3%	259	28,6%	356	39,3%
3	ostrołęcki	787	8	1,0%	79	10,0%	15	1,9%	184	23,4%	501	63,7%
4	ostrowski	880	7	0,8%	124	14,1%	28	3,2%	248	28,2%	473	53,8%
5	przasnyski	534	5	0,9%	73	13,7%	27	5,1%	100	18,7%	329	61,6%
<b>Obszar płocki</b>		<b>5 149</b>	<b>85</b>	<b>1,7%</b>	<b>813</b>	<b>15,8%</b>	<b>260</b>	<b>5,0%</b>	<b>1 232</b>	<b>23,9%</b>	<b>2 759</b>	<b>53,6%</b>
<i>w tym powiat:</i>												
1	gostyniński	891	6	0,7%	102	11,4%	54	6,1%	151	16,9%	578	64,9%
2	<b>m. Płock</b>	<b>2 211</b>	68	3,1%	504	22,8%	147	6,6%	604	27,3%	888	40,2%
3	płocki	1 420	6	0,4%	131	9,2%	40	2,8%	318	22,4%	925	65,1%
4	sierpecki	627	5	0,8%	76	12,1%	19	3,0%	159	25,4%	368	58,7%
<b>Obszar radomski</b>		<b>11 460</b>	<b>282</b>	<b>2,5%</b>	<b>1 875</b>	<b>16,4%</b>	<b>517</b>	<b>4,5%</b>	<b>3 355</b>	<b>29,3%</b>	<b>5 431</b>	<b>47,4%</b>
<i>w tym powiat:</i>												
1	białobrzeski	482	2	0,4%	45	9,3%	28	5,8%	139	28,8%	268	55,6%
2	koziński	930	8	0,9%	132	14,2%	28	3,0%	277	29,8%	485	52,2%
3	lipski	441	3	0,7%	52	11,8%	10	2,3%	177	40,1%	199	45,1%
4	przysuski	830	5	0,6%	81	9,8%	30	3,6%	260	31,3%	454	54,7%
5	<b>m. Radom</b>	<b>4 854</b>	224	4,6%	1 053	21,7%	288	5,9%	1 336	27,5%	1 953	40,2%
6	radomski	2 618	34	1,3%	347	13,3%	79	3,0%	755	28,8%	1 403	53,6%
7	szydłowiecki	889	4	0,4%	134	15,1%	45	5,1%	302	34,0%	404	45,4%
8	zwoleniński	416	2	0,5%	31	7,5%	9	2,2%	109	26,2%	265	63,7%
<b>Obszar siedlecki</b>		<b>2 172</b>	<b>45</b>	<b>2,1%</b>	<b>367</b>	<b>16,9%</b>	<b>113</b>	<b>5,2%</b>	<b>553</b>	<b>25,5%</b>	<b>1 094</b>	<b>50,4%</b>
<i>w tym powiat:</i>												
1	łosicki	263	1	0,4%	29	11,0%	9	3,4%	80	30,4%	144	54,8%
2	<b>m. Siedlce</b>	<b>926</b>	29	3,1%	216	23,3%	75	8,1%	254	27,4%	352	38,0%
3	siedlecki	470	6	1,3%	48	10,2%	14	3,0%	111	23,6%	291	61,9%
4	sokołowski	513	9	1,8%	74	14,4%	15	2,9%	108	21,1%	307	59,8%
<b>Obszar warszawski</b>		<b>34 106</b>	<b>2 075</b>	<b>6,1%</b>	<b>7 410</b>	<b>21,7%</b>	<b>2 125</b>	<b>6,2%</b>	<b>8 672</b>	<b>25,4%</b>	<b>13 824</b>	<b>40,5%</b>
<i>w tym powiat:</i>												
1	garwoliński	1 096	14	1,3%	142	13,0%	59	5,4%	299	27,3%	582	53,1%
2	grodziski	578	23	4,0%	100	17,3%	47	8,1%	133	23,0%	275	47,6%
3	grójecki	729	7	1,0%	80	11,0%	41	5,6%	198	27,2%	403	55,3%
4	legionowski	1 351	37	2,7%	251	18,6%	59	4,4%	332	24,6%	672	49,7%
5	miński	1 452	23	1,6%	228	15,7%	41	2,8%	373	25,7%	787	54,2%
6	nowodworski	881	8	0,9%	151	17,1%	49	5,6%	297	33,7%	376	42,7%
7	otwocki	1 424	40	2,8%	209	14,7%	65	4,6%	351	24,6%	759	53,3%
8	piaseczyński	1 168	71	6,1%	199	17,0%	55	4,7%	271	23,2%	572	49,0%
9	pruszkowski	1 498	64	4,3%	346	23,1%	106	7,1%	361	24,1%	621	41,5%
10	pułtowski	626	2	0,3%	99	15,8%	51	8,1%	142	22,7%	332	53,0%
11	sochaczewski	797	11	1,4%	122	15,3%	38	4,8%	219	27,5%	407	51,1%
12	m. st. Warszawa	16 318	1 656	10,1%	4 587	28,1%	1 286	7,9%	3 978	24,4%	4 811	29,5%
13	warszawski zachodni	938	40	4,3%	140	14,9%	42	4,5%	284	30,3%	432	46,1%
14	węgrowski	809	4	0,5%	83	10,3%	26	3,2%	204	25,2%	492	60,8%
15	wołomiński	2 802	47	1,7%	410	14,6%	88	3,1%	746	26,6%	1 511	53,9%
16	wyszowski	892	10	1,1%	147	16,5%	26	2,9%	262	29,4%	447	50,1%
17	żyrardowski	747	18	2,4%	116	15,5%	46	6,2%	222	29,7%	345	46,2%

## BEZROBOTNE KOBIECY

Lp	Wyszczególnienie	Lata					Wzrost / spadek	
		grudzień 2002 r.	grudzień 2003 r.	grudzień 2004 r.	grudzień 2005 r.	grudzień 2006 r.	w stosunku do grudnia 2005 r. w osobach	w stosunku do grudnia 2005 r. w %
1	2	3	4	5	6	7	8	9
<b>Województwo mazowieckie</b>		<b>182 080</b>	<b>180 432</b>	<b>174 467</b>	<b>166 277</b>	<b>148 463</b>	<b>-17 814</b>	<b>-10,7%</b>
<b>Obszar ciechanowski</b>		<b>16 444</b>	<b>16 175</b>	<b>15 262</b>	<b>13 598</b>	<b>11 816</b>	<b>-1 782</b>	<b>-13,1%</b>
w tym powiat:								
1	ciechanowski	4 599	4 557	4 251	4 014	3 491	-523	-13,0%
2	mławski	4 580	4 644	4 366	3 223	2 614	-609	-18,9%
3	płoński	4 869	4 606	4 310	4 098	3 742	-356	-8,7%
4	żuromiński	2 396	2 368	2 335	2 263	1 969	-294	-13,0%
<b>Obszar ostrołęcki</b>		<b>16 285</b>	<b>16 085</b>	<b>15 443</b>	<b>14 805</b>	<b>13 568</b>	<b>-1 237</b>	<b>-8,4%</b>
w tym powiat:								
1	makowski	2 527	2 520	2 424	2 390	2 219	-171	-7,2%
2	<b>m. Ostrołęka</b>	<b>3 420</b>	<b>3 466</b>	<b>3 256</b>	<b>3 099</b>	<b>2 906</b>	<b>-193</b>	<b>-6,2%</b>
3	ostrołęcki	4 301	4 359	4 131	3 969	3 724	-245	-6,2%
4	ostrowski	3 289	3 174	3 094	3 029	2 706	-323	-10,7%
5	przasnyski	2 748	2 566	2 538	2 318	2 013	-305	-13,2%
<b>Obszar płocki</b>		<b>19 895</b>	<b>20 140</b>	<b>19 291</b>	<b>19 009</b>	<b>16 964</b>	<b>-2 045</b>	<b>-10,8%</b>
w tym powiat:								
1	gostyniński	2 985	3 058	3 030	2 939	2 635	-304	-10,3%
2	<b>m. Płock</b>	<b>7 909</b>	<b>7 866</b>	<b>7 473</b>	<b>7 401</b>	<b>6 291</b>	<b>-1 110</b>	<b>-15,0%</b>
3	płocki	6 212	6 372	6 130	6 066	5 517	-549	-9,1%
4	sierpecki	2 789	2 844	2 658	2 603	2 521	-82	-3,2%
<b>Obszar radomski</b>		<b>38 823</b>	<b>38 472</b>	<b>37 235</b>	<b>37 136</b>	<b>34 394</b>	<b>-2 742</b>	<b>-7,4%</b>
w tym powiat:								
1	białobrzeski	1 513	1 439	1 344	1 390	1 291	-99	-7,1%
2	koziński	3 137	2 888	2 752	2 812	2 617	-195	-6,9%
3	lipski	1 775	1 713	1 561	1 523	1 444	-79	-5,2%
4	przysuski	3 217	3 186	2 974	2 822	2 733	-89	-3,2%
5	<b>m. Radom</b>	<b>14 094</b>	<b>14 167</b>	<b>13 614</b>	<b>13 616</b>	<b>12 683</b>	<b>-933</b>	<b>-6,9%</b>
6	radomski	9 769	9 817	9 932	9 831	9 117	-714	-7,3%
7	szydlowiecki	3 502	3 482	3 367	3 375	2 978	-397	-11,8%
8	zwoleński	1 816	1 780	1 691	1 767	1 531	-236	-13,4%
<b>Obszar siedlecki</b>		<b>9 052</b>	<b>8 591</b>	<b>8 123</b>	<b>7 985</b>	<b>7 294</b>	<b>-691</b>	<b>-8,7%</b>
w tym powiat:								
1	łosicki	1 243	1 164	1 093	1 062	950	-112	-10,5%
2	<b>m. Siedlce</b>	<b>3 240</b>	<b>3 036</b>	<b>2 865</b>	<b>2 816</b>	<b>2 696</b>	<b>-120</b>	<b>-4,3%</b>
3	siedlecki	2 777	2 642	2 494	2 453	2 237	-216	-8,8%
4	sokołowski	1 792	1 749	1 671	1 654	1 411	-243	-14,7%
<b>Obszar warszawski</b>		<b>81 581</b>	<b>80 969</b>	<b>79 113</b>	<b>73 744</b>	<b>64 427</b>	<b>-9 317</b>	<b>-12,6%</b>
w tym powiat:								
1	garwoliński	3 098	3 125	3 098	2 976	3 042	66	2,2%
2	grodziski	1 688	1 672	1 619	1 471	1 005	-466	-31,7%
3	grójcki	2 726	2 086	2 034	1 816	1 674	-142	-7,8%
4	legionowski	2 983	3 191	3 075	2 769	2 365	-404	-14,6%
5	miński	3 775	3 868	3 887	3 641	3 232	-409	-11,2%
6	nowodworski	3 064	2 825	2 372	2 219	1 934	-285	-12,8%
7	otwocki	3 079	2 969	2 914	2 840	2 524	-316	-11,1%
8	piaseczyński	2 315	2 724	2 577	2 571	2 164	-407	-15,8%
9	pruszkowski	3 043	3 105	2 915	2 836	2 467	-369	-13,0%
10	pułtowski	2 545	2 418	2 403	2 237	2 051	-186	-8,3%
11	sochaczewski	2 828	2 864	2 554	2 292	2 118	-174	-7,6%
12	<b>m. st. Warszawa</b>	<b>32 189</b>	<b>32 043</b>	<b>32 651</b>	<b>30 141</b>	<b>26 073</b>	<b>-4 068</b>	<b>-13,5%</b>
13	warszawski zachodni	2 295	2 391	2 038	1 869	1 570	-299	-16,0%
14	węrowski	2 623	2 606	2 550	2 517	2 214	-303	-12,0%
15	wołomiński	7 020	6 847	6 500	6 067	5 673	-394	-6,5%
16	wyszkowski	3 932	3 809	3 673	3 468	2 659	-809	-23,3%
17	żyrardowski	2 378	2 426	2 253	2 014	1 662	-352	-17,5%

## NIEPEŁNOSPRAWNI POSZUKUJĄCY PRACY NIE POZOSTAJĄCY W ZATRUDNIENIU

Lp	Wyszczególnienie	Lata					Wzrost / spadek	
		grudzień 2002 r.	grudzień 2003 r.	grudzień 2004 r.	grudzień 2005 r.	grudzień 2006 r.	w stosunku do grudnia 2005 r. w osobach	w stosunku do grudnia 2005 r. w %
1	2	3	4	5	6	7	8	9
<b>Województwo mazowieckie</b>		<b>4 096</b>	<b>4 021</b>	<b>3 680</b>	<b>3 608</b>	<b>3 064</b>	<b>-544</b>	<b>-15,1%</b>
<b>Obszar ciechanowski</b>		<b>179</b>	<b>222</b>	<b>169</b>	<b>158</b>	<b>154</b>	<b>-4</b>	<b>-2,5%</b>
<i>w tym powiat:</i>								
1	ciechanowski	63	43	33	35	33	-2	-5,7%
2	mławski	17	16	14	12	13	1	8,3%
3	płoński	75	119	84	80	82	2	2,5%
4	żuromiński	24	44	38	31	26	-5	-16,1%
<b>Obszar ostrołęcki</b>		<b>293</b>	<b>324</b>	<b>241</b>	<b>226</b>	<b>204</b>	<b>-22</b>	<b>-9,7%</b>
<i>w tym powiat:</i>								
1	makowski	26	28	26	28	26	-2	-7,1%
2	<b>m. Ostrołęka</b>	<b>115</b>	<b>139</b>	<b>86</b>	<b>76</b>	<b>59</b>	<b>-17</b>	<b>-22,4%</b>
3	ostrołęcki	40	52	38	26	21	-5	-19,2%
4	ostrowski	83	78	66	64	65	1	1,6%
5	przasnyski	29	27	25	32	33	1	3,1%
<b>Obszar płocki</b>		<b>676</b>	<b>708</b>	<b>657</b>	<b>565</b>	<b>503</b>	<b>-62</b>	<b>-11,0%</b>
<i>w tym powiat:</i>								
1	gostyński	56	68	75	60	66	6	10,0%
2	<b>m. Płock</b>	<b>454</b>	<b>451</b>	<b>431</b>	<b>381</b>	<b>316</b>	<b>-65</b>	<b>-17,1%</b>
3	płocki	125	154	117	96	91	-5	-5,2%
4	sierpecki	41	35	34	28	30	2	7,1%
<b>Obszar radomski</b>		<b>553</b>	<b>554</b>	<b>453</b>	<b>491</b>	<b>475</b>	<b>-16</b>	<b>-3,3%</b>
<i>w tym powiat:</i>								
1	białobrzeski	14	18	18	8	7	-1	-12,5%
2	kozienicki	9	22	15	11	17	6	54,5%
3	lipski	40	51	45	40	40	0	0,0%
4	przysuski	23	24	20	13	21	8	61,5%
5	<b>m.Radom</b>	<b>327</b>	<b>293</b>	<b>220</b>	<b>292</b>	<b>280</b>	<b>-12</b>	<b>-4,1%</b>
6	radomski	105	101	94	86	90	4	4,7%
7	szydłowiecki	27	35	33	36	14	-22	-61,1%
8	zwoleński	8	10	8	5	6	1	20,0%
<b>Obszar siedlecki</b>		<b>173</b>	<b>123</b>	<b>101</b>	<b>102</b>	<b>69</b>	<b>-33</b>	<b>-32,4%</b>
<i>w tym powiat:</i>								
1	łosicki	12	12	9	4	4	0	0,0%
2	<b>m. Siedlce</b>	<b>108</b>	<b>75</b>	<b>58</b>	<b>68</b>	<b>38</b>	<b>-30</b>	<b>-44,1%</b>
3	siedlecki	38	19	21	24	16	-8	-33,3%
4	sokołowski	15	17	13	6	11	5	83,3%
<b>Obszar warszawski</b>		<b>2 222</b>	<b>2 090</b>	<b>2 059</b>	<b>2 066</b>	<b>1 659</b>	<b>-407</b>	<b>-19,7%</b>
<i>w tym powiat:</i>								
1	garwoliński	19	31	23	29	28	-1	-3,4%
2	grodziski	52	49	38	40	39	-1	-2,5%
3	grójecki	20	24	19	5	5	0	0,0%
4	legionowski	27	36	20	27	16	-11	-40,7%
5	miński	45	38	33	25	27	2	8,0%
6	nowodworski	76	69	59	46	34	-12	-26,1%
7	otwocki	49	40	34	35	30	-5	-14,3%
8	piaseczyński	43	47	58	48	54	6	12,5%
9	pruszkowski	78	69	48	46	34	-12	-26,1%
10	pułtuski	50	52	50	42	32	-10	-23,8%
11	sochaczewski	76	69	67	59	50	-9	-15,3%
12	<b>m. st. Warszawa</b>	<b>1 471</b>	<b>1 317</b>	<b>1 354</b>	<b>1 438</b>	<b>1 092</b>	<b>-346</b>	<b>-24,1%</b>
13	warszawski zachodni	21	53	66	66	23	-43	-65,2%
14	węgrowski	24	26	18	14	17	3	21,4%
15	wołomiński	64	74	61	55	97	42	76,4%
16	wyszowski	49	45	46	39	24	-15	-38,5%
17	żyrardowski	58	51	65	52	57	5	9,6%

## BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI

Lp	Wyszczególnienie	Lata					Wzrost / spadek	
		grudzień 2002 r.	grudzień 2003 r.	grudzień 2004 r.	grudzień 2005 r.	grudzień 2006 r.	w stosunku do 2005 r. w osobach	w stosunku do 2005 r. w %
1	2	3	4	5	6	7	8	9
<b>Województwo mazowieckie</b>		<b>156 280</b>	<b>155 027</b>	<b>149 492</b>	<b>142 412</b>	<b>123 835</b>	<b>-18 577</b>	<b>-13,0%</b>
<b>Obszar ciechanowski</b>		<b>19 185</b>	<b>19 136</b>	<b>18 072</b>	<b>16 126</b>	<b>13 333</b>	<b>-2 793</b>	<b>-17,3%</b>
<i>w tym powiat:</i>								
1	ciechanowski	4 061	4 119	3 943	3 802	3 088	-714	-18,8%
2	mławski	5 309	5 407	4 922	3 672	2 904	-768	-20,9%
3	płoński	6 263	6 038	5 673	5 395	4 606	-789	-14,6%
4	żuromiński	3 552	3 572	3 534	3 257	2 735	-522	-16,0%
<b>Obszar ostrołęcki</b>		<b>19 428</b>	<b>19 189</b>	<b>18 640</b>	<b>17 762</b>	<b>15 691</b>	<b>-2 071</b>	<b>-11,7%</b>
<i>w tym powiat:</i>								
1	makowski	3623	3 633	3 649	3 569	3 304	-265	-7,4%
2	<b>m. Ostrołęka</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>
3	ostrołęcki	8269	8 304	7 957	7 547	6 820	-727	-9,6%
4	ostrowski	4151	4 023	3 894	3 802	3 250	-552	-14,5%
5	przasnyski	3385	3 229	3 140	2 844	2 317	-527	-18,5%
<b>Obszar płocki</b>		<b>18 266</b>	<b>18 570</b>	<b>17 570</b>	<b>17 058</b>	<b>14 912</b>	<b>-2 146</b>	<b>-12,6%</b>
<i>w tym powiat:</i>								
1	gostyński	3 702	3 717	3 629	3 465	2 981	-484	-14,0%
2	<b>m. Płock</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>
3	płocki	10 892	11 144	10 480	10 251	8 930	-1 321	-12,9%
4	sierpecki	3 672	3 709	3 461	3 342	3 001	-341	-10,2%
<b>Obszar radomski</b>		<b>39 198</b>	<b>38 604</b>	<b>37 471</b>	<b>36 954</b>	<b>33 655</b>	<b>-3 299</b>	<b>-8,9%</b>
<i>w tym powiat:</i>								
1	białobrzegi	2 140	2 132	2 006	2 159	1 903	-256	-11,9%
2	kozienicki	4 183	3 945	3 762	3 904	3 624	-280	-7,2%
3	lipski	3 390	3 287	3 048	2 920	2 596	-324	-11,1%
4	przysuski	6 018	5 903	5 545	5 316	5 129	-187	-3,5%
5	<b>m.Radom</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>
6	radomski	15 291	15 363	15 453	15 083	13 717	-1 366	-9,1%
7	szydlowiecki	5 096	5 017	4 846	4 680	4 209	-471	-10,1%
8	zwoleński	3 080	2 957	2 811	2 892	2 477	-415	-14,3%
<b>Obszar siedlecki</b>		<b>9 780</b>	<b>9 318</b>	<b>8 871</b>	<b>8 597</b>	<b>7 048</b>	<b>-1 549</b>	<b>-18,0%</b>
<i>w tym powiat:</i>								
1	łosicki	1 942	1 906	1 813	1 822	1 586	-236	-13,0%
2	<b>m. Siedlce</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>
3	siedlecki	5 603	5 236	4 960	4 753	3 780	-973	-20,5%
4	sokołowski	2 235	2 176	2 098	2 022	1 682	-340	-16,8%
<b>Obszar warszawski</b>		<b>50 423</b>	<b>50 210</b>	<b>48 868</b>	<b>45 915</b>	<b>39 196</b>	<b>-6 719</b>	<b>-14,6%</b>
<i>w tym powiat:</i>								
1	garwoliński	5 250	5 309	5 185	5 083	4 806	-277	-5,4%
2	grodziski	1 418	1 443	1 401	1 202	795	-407	-33,9%
3	grójecki	3 418	2 599	2 558	2 215	1 948	-267	-12,1%
4	legionowski	2 241	2 486	2 470	2 194	1 833	-361	-16,5%
5	miński	4 111	4 403	4 382	4 200	3 468	-732	-17,4%
6	nowodworski	2 856	2 727	2 377	2 157	1 756	-401	-18,6%
7	otwocki	2 413	2 350	2 303	2 170	1 909	-261	-12,0%
8	piaseczyński	2 433	2 905	2 892	2 835	2 265	-570	-20,1%
9	pruszkowski	1 946	1 932	1 926	1 879	1 605	-274	-14,6%
10	pułtowski	2 813	2 698	2 652	2 495	2 240	-255	-10,2%
11	sochaczewski	2 803	2 752	2 502	2 281	2 131	-150	-6,6%
12	<b>m. st. Warszawa</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>
13	warszawski zachodni	2 584	2 602	2 402	2 275	1 809	-466	-20,5%
14	węgrowski	3 876	3 851	3 755	3 663	3 105	-558	-15,2%
15	wołomiński	5 575	5 509	5 503	5 123	4 694	-429	-8,4%
16	wyszowski	4 930	4 910	4 824	4 563	3 567	-996	-21,8%
17	żyrardowski	1 756	1 734	1 736	1 580	1 265	-315	-19,9%

**Ustalona kwota środków Funduszu Pracy na finansowanie w 2007 r. zadań realizowanych przez samorządy powiatowe województwa mazowieckiego**

Lp.	Powiaty (PUP)	Ustalona kwota na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia (w tys. zł.)	Ustalona kwota na finansowanie innych fakultatywnych zadań (w tys. zł.)
1	2	3	4
1	białobrzeski	3 133,8	218,4
2	ciechanowski	4 485,8	518,8
3	garwoliński	5 118,3	554,4
4	gostyniński	4 269,3	388,7
5	grodziski	2 299,7	160,8
6	grójecki	3 076,6	260,9
7	kozienicki	3 998,1	398,4
8	legionowski	3 919,6	374,5
9	lipski	3 211,9	245,2
10	łosicki	2 976,3	167,4
11	makowski	3 862,9	385,7
12	miński	4 612,0	528,3
13	mławski	4 153,5	374,4
14	nowodworski	3 436,3	305,9
15	ostrołęcki i m. <b>Ostrołęka</b>	7 356,2	967,3
16	ostrowski	4 449,3	430,3
17	otwocki	3 737,0	444,1
18	piaseczyński	3 279,3	353,0
19	płocki i m. <b>Płock</b>	10 818,7	1 639,4
20	płoński	5 140,7	576,6
21	pruszkowski	3 666,9	393,2
22	przasnyski	3 548,4	278,7
23	przysuski	4 154,0	462,5
24	pułtuski	3 752,8	324,2
25	radomski i m. <b>Radom</b>	17 264,5	3 334,5
26	siedlecki i m. <b>Siedlce</b>	5 960,1	676,0
27	sierpecki	4 315,7	386,5
28	sochaczewski	3 501,5	331,4
29	sokołowski	2 885,3	228,8
30	szydłowiecki	5 394,5	459,2
31	m.st.Warszawa	15 653,7	4 079,2
32	warszawski zachodni	3 138,4	260,1
33	węgrowski	4 033,9	379,1
34	wołomiński	6 218,8	954,8
35	wyszkowski	4 858,4	451,5
36	zwoleniński	3 581,1	254,8
37	żuromiński	4 110,2	305,4
38	żyrardowski	3 799,2	274,4
	<b>OGÓLEM</b>	<b>187 172,7</b>	<b>23 126,8</b>



