

Uchwała nr 105/23
Sejmiku Województwa Mazowieckiego
z dnia 23 maja 2023 r.

w sprawie warunków wynagradzania egzaminatorów zatrudnionych w wojewódzkich ośrodkach ruchu drogowego Województwa Mazowieckiego

Na podstawie art. 18 pkt 20 i art. 89 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2022 r. poz. 2094 oraz z 2023 r. poz. 572) oraz art. 121a ust. 1 ustawy z dnia 20 czerwca 1997 r. - Prawo o ruchu drogowym (Dz. U. z 2022 r. poz. 988, z późn. zm.¹⁾) - uchwała się, co następuje.

Rozdział 1
Przepisy ogólne

§ 1.

Określa się warunki wynagradzania egzaminatorów zatrudnionych w wojewódzkich ośrodkach ruchu drogowego Województwa Mazowieckiego, w tym:

- 1) zaszeregowanie stanowisk;
- 2) sposób ustalania miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) sposób ustalania miesięcznych dodatków zadaniowych;
- 4) stawki miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego;
- 5) stawki miesięcznego dodatku zadaniowego;
- 6) inne dodatkowe składniki wynagrodzenia;
- 7) świadczenia związane z pracą.

§ 2.

Użyte w uchwale określenia oznaczają:

- 1) egzaminator – egzaminatora zatrudnionego na podstawie umowy o pracę w wojewódzkim ośrodku ruchu drogowego Województwa Mazowieckiego;
- 2) dyrektor – dyrektora wojewódzkiego ośrodka ruchu drogowego Województwa Mazowieckiego;
- 3) egzaminator nadzorujący – egzaminatora, który nadzoruje pracę egzaminatorów i udziela wyjaśnień na uwagi wnoszone przez osoby egzaminowane, zatrudnionego na podstawie umowy o pracę w wojewódzkim ośrodku ruchu drogowego Województwa Mazowieckiego;
- 4) egzaminator koordynujący – egzaminatora koordynującego pracę egzaminatorów, zatrudnionego na podstawie umowy o pracę w wojewódzkim ośrodku ruchu drogowego Województwa Mazowieckiego.

§ 3.

1. Tabelę zaszeregowania stanowisk i miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego egzaminatorów określa załącznik nr 1 do uchwały.
2. Tabelę miesięcznych stawek dodatku zadaniowego określa załącznik nr 2 do uchwały.

¹⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2022 r. poz. 1002, 1768, 1783, 2589, 2600 i 2642 oraz z 2023 r. poz. 760.

Rozdział 2

Wynagrodzenie zasadnicze i inne dodatkowe składniki wynagrodzenia

§ 4.

1. Egzaminatorowi przysługuje:
 - 1) wynagrodzenie zasadnicze, o którym mowa w § 5;
 - 2) dodatek za wieloletnią pracę, o którym mowa w § 6;
 - 3) dodatek zadaniowy, o którym mowa w § 7.
2. Poza składnikami wynagrodzenia, o których mowa w ust. 1, egzaminatorowi przysługuje:
 - 1) dodatek specjalny, o którym mowa w § 8;
 - 2) dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 9;
 - 3) dodatek za uprawnienia rozszerzające, o którym mowa w § 10.
3. Egzaminatorowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługują składniki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy wynikającego z umowy o pracę.

§ 5.

1. Dyrektor, w oparciu o tabelę, o której mowa w § 3 ust. 1, ustala wysokość miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego – odpowiednio do posiadanego przez egzaminatora zakresu uprawnień do egzaminowania.
2. W celu ustalenia wysokości wynagrodzenia zasadniczego – stosuje się wyłącznie zakres uprawnień do egzaminowania w zakresie prawa jazdy kategorii A, B, C i D – jako kategorie uzyskiwane na podstawie egzaminu, o którym mowa w art. 58 ust. 1 pkt 7 ustawy z dnia 5 stycznia 2011 r. o kierujących pojazdami (Dz. U. z 2023 r. poz. 622).
3. Godzinową stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z kategorii zaszeregowania egzaminatora ustala się, dzieląc miesięczną stawkę wynagrodzenia przez liczbę godzin pracy przypadających do przepracowania w danym miesiącu.

§ 6.

1. Egzaminatorowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę, zwany dalej „dodatkiem”, w wysokości 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 5 latach pracy. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy następny rok pracy, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Do okresów pracy, uprawniających do dodatku, wlicza się wszystkie poprzednio zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
3. Dodatek przysługuje egzaminatorowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które egzaminator otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
4. Dodatek jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym egzaminator nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

§ 7.

1. Dyrektor, w oparciu o tabelę, o której mowa w § 3 ust. 2, ustala wysokość miesięcznego dodatku zadaniowego – odpowiednio do kategorii uprawnień, na jakie egzaminator będzie przeprowadzał egzaminy na prawo jazdy, określonych w umowie o pracę.
2. W celu ustalenia wysokości dodatku zadaniowego – stosuje się wyłącznie kategorię A, B, C i D uprawnień, na jakie egzaminator będzie przeprowadzał egzaminy na prawo jazdy.

§ 8.

W przypadku doraźnego przydzielenia egzaminatorowi, na podstawie pisemnego polecenia, dodatkowych zadań związanych z przeprowadzaniem egzaminów na prawo jazdy w zakresie kategorii uprawnień innych niż wynikające z umowy o pracę zawartej z egzaminatorem, egzaminatorowi przysługuje, w każdym miesiącu, w którym wykonywał dodatkowe zadania, dodatek specjalny w wysokości 600 zł za każdą dodatkową kategorię uprawnień, o których mowa w § 7 ust. 2.

§ 9.

Egzaminatorowi nadzorującemu oraz egzaminatorowi koordynującemu pracę zespołu egzaminatorów przysługuje miesięczny dodatek funkcyjny w wysokości od 1450 zł do 1800 zł.

§ 10.

Egzaminatorowi posiadającemu uprawnienia do przeprowadzania egzaminów na prawo jazdy kategorii B+E, C+E, D+E przysługuje miesięczny dodatek za uprawnienia rozszerzające w wysokości 150 zł za każdą z tych kategorii.

Rozdział 3

Świadczenia związane z pracą

§ 11.

Egzaminatorowi przysługuje:

- 1) nagroda jubileuszowa, o której mowa w § 12;
- 2) odprawa w związku z przejściem na rentę z tytułu niezdolności do pracy lub emeryturę, o której mowa w § 13.

§ 12.

1. Egzaminatorowi przysługuje nagroda jubileuszowa w wysokości:
 - 1) po 10 latach pracy - 50% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z ostatnich 6 miesięcy;
 - 2) po 15 latach pracy - 75% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z ostatnich 6 miesięcy;
 - 3) po 20 latach pracy - 85% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z ostatnich 6 miesięcy;
 - 4) po 25 latach pracy - 100% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z ostatnich 6 miesięcy;
 - 5) po 30 latach pracy - 150% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z ostatnich 6 miesięcy oraz po każdym następnym 5 latach pracy - 150% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z ostatnich 6 miesięcy.
2. W przypadku egzaminatorów zatrudnionych krócej niż 6 miesięcy przeciętne miesięczne wynagrodzenie wylicza się, biorąc pod uwagę wszystkie miesiące zatrudnienia w tym wojewódzkim ośrodku ruchu drogowego Województwa Mazowieckiego.
3. Do okresów pracy uprawniających egzaminatora do nagrody jubileuszowej wlicza się wszystkie poprzednio zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
4. Egzaminator nabywa prawo do nagrody jubileuszowej w dniu upływu okresu uprawniającego do nagrody. Jeżeli w aktach osobowych brak jest odpowiedniej dokumentacji warunkiem ustalenia prawa do nagrody jubileuszowej jest udokumentowanie przez egzaminatora prawa do tej nagrody.
5. Nagrodę jubileuszową wypłaca się niezwłocznie po nabyciu przez egzaminatora prawa do tej nagrody.

6. W przypadku ustania stosunku pracy w związku z przejściem na rentę z tytułu niezdolności do pracy lub emeryturę, egzaminatorowi, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 12 miesięcy, licząc od dnia ustania stosunku pracy, nagrodę tę wypłaca się w dniu ustania stosunku pracy.

§ 13.

Egzaminatorowi spełniającemu warunki uprawniające do renty z tytułu niezdolności do pracy lub do emerytury, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na rentę lub emeryturę, przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości:

- 1) przeciętnego jednomiesięcznego wynagrodzenia z ostatnich 6 miesięcy, jeżeli był zatrudniony krócej niż 10 lat,
- 2) dwukrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z ostatnich 6 miesięcy po 10 latach pracy,
- 3) trzykrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z ostatnich 6 miesięcy po 15 latach pracy,
- 4) czterokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z ostatnich 6 miesięcy po 20 latach pracy,
- 5) pięciokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z ostatnich 6 miesięcy po 25 latach pracy

– z tym jednak, że wysokość odprawy nie może być niższa od określonej w ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1510, 1700 i 2140 oraz z 2023 r. poz. 240 i 641).

§ 14.

1. Egzaminatorowi, w szczególności za wyjątkowe osiągnięcia w pracy zawodowej, podnoszenie jakości pracy lub angażowanie się w dodatkowe zadania może zostać przyznana nagroda z funduszu nagród.
2. Fundusz nagród tworzy się w ramach środków przeznaczonych na wynagrodzenia, w wysokości do 3 % planowanych środków na wynagrodzenia egzaminatorów.
3. Decyzję o przyznaniu nagrody, jej wysokości oraz terminie wypłaty podejmuje dyrektor.

§ 15.

1. Egzaminatorowi może zostać przyznana premia z funduszu premiowego.
2. Fundusz premiowy tworzy się w ramach środków na wynagrodzenia.
3. Decyzję o utworzeniu funduszu premiowego, warunkach i zasadach przyznawania i wypłaty premii podejmuje dyrektor.

Rozdział 4

Przepis końcowy

§ 16.

Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 lipca 2023 r.

**Wiceprzewodniczący Sejmiku
Województwa Mazowieckiego**

Marcin Podsędek

Uzasadnienie

Uchwała w sprawie warunków wynagradzania egzaminatorów zatrudnionych w wojewódzkich ośrodkach ruchu drogowego Województwa Mazowieckiego stanowi akt prawa miejscowego wydany na podstawie art. 121a ust. 1 i 2 ustawy z dnia 20 czerwca 1997 r. - Prawo o ruchu drogowym (Dz. U. z 2022 r. poz. 988, z późn. zm.).

Norma ta została wprowadzona ustawą z dnia 4 listopada 2022 r. o zmianie ustawy - Prawo o ruchu drogowym oraz ustawy o kierujących pojazdami (Dz. U. poz. 2589). Na jej podstawie warunki wynagradzania egzaminatorów określa sejmik województwa, w drodze uchwały będącej aktem prawa miejscowego, kierując się charakterem pracy wykonywanej przez egzaminatorów

i potrzebą zapewnienia odpowiedniego poziomu wykonywania przez nich zadań. Warunki wynagradzania egzaminatorów określone w podjętej po raz pierwszy uchwale nie mogą być mniej korzystne niż dotychczasowe warunki wynagradzania egzaminatorów. Do dnia wejścia w życie uchwały do warunków wynagradzania egzaminatorów stosuje się dotychczasowe przepisy stosownego rozporządzenia Ministra Infrastruktury, nie dłużej jednak niż przez 6 miesięcy od dnia wejścia w życie ustawy. Ponieważ ww. ustawa weszła w życie 1 stycznia 2023 r. ostateczny termin wejścia w życie uchwały Sejmiku to 1 lipca 2023 r.

Przedkładana uchwała kształtuje warunki wynagradzania egzaminatorów mając na uwadze charakter wykonywanej przez nich pracy i potrzebę zapewnienia odpowiedniego poziomu wykonywania przez nich zadań. Konstrukcja uchwały jest oparta na składnikach wynagradzania, które obowiązują w dotychczasowych przepisach, a jej głównym celem jest dostarczenie narzędzia dla dyrektorów wojewódzkich ośrodków ruchu drogowego, które pozwoli im właściwie kształtować wynagrodzenie egzaminatorów w zależności od posiadanych uprawnień oraz egzaminowania na poszczególne kategorie prawa jazdy. Głównymi składnikami wynagrodzenia będą wynagrodzenie zasadnicze oraz dodatek zadaniowy. Jednocześnie zgodnie z ww. regulacją proponowane widełki płacowe są korzystniejsze od obecnie obowiązujących. Szczegółowe zestawienie zostało zaprezentowane w poniższych tabelach.

Dotychczasowa tabela zaszeregowania stanowisk i miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz stan projektowany

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Zakres uprawnień do	Stawki miesięcznego	Stawki miesięcznego
				Stan obecny	Stan projektowany
1	Egzaminator	IV	cztery	4 000 - 5 000	5 500 - 8 500
2	Egzaminator	III	trzy kategorie	3 500 - 4 500	5 000 - 7 500
3	Egzaminator	II	dwie kategorie	3 000 - 4 000	4 500 - 6 500
4	Egzaminator	I	jedna kategoria	2 500 - 3 500	4 000 - 5 500

Dotychczasowa tabela miesięcznych stawek dodatku zadaniowego oraz stan projektowany

Wynikające z umowy o pracę kategorii uprawnień, na jakie egzaminator przeprowadza egzaminy na prawo jazdy	Kwota w złotych	Kwota w złotych
	Stan obecny	Stan projektowany
1	2	3
cztery kategorie	2 500-3 000	3 000 – 4 000
trzy kategorie	2 000-2 500	2 500 – 3 500
dwie kategorie	1 500-2 000	2 000 – 3 000
jedna kategoria	1 000-1 500	1 500 – 2 500

Założenia do uchwały zostały wprowadzone przy uwzględnieniu sytuacji finansowej ośrodków, zwłaszcza tych, gdzie jest ona najtrudniejsza. Przewidywany w projekcie uchwały sejmiku średni wzrost wynagrodzenia zasadniczego w stosunku do obecnie obowiązującego rozporządzenia to 56%, natomiast średni wzrost dodatku zadaniowego 40%.

Mając na względzie przyjętą uchwałę dotyczącą wzrostu stawek opłat za egzaminy na prawo jazdy – projektowana uchwała nie powinna bardziej obciążyć budżetów tych jednostek. Koszty zmian powinny pokryć wzrost stawek za egzaminy na prawo jazdy przy założeniu, że nie dojdzie do znaczących wzrostów kosztów stałych lub nie nastąpi załamanie rynku egzaminów państwowych.

Dotychczas w poszczególnych wojewódzkich ośrodkach ruchu drogowego na terenie Mazowsza maksymalne wynagrodzenie zasadnicze oraz dodatek zadaniowy w stosunku do liczby etatów kształtowały się na poziomie – jak w tabeli poniżej:

Tabela maksymalnych stawek wynagrodzenia egzaminatorów i liczby etatów w wojewódzkich ośrodkach ruchu drogowego na Mazowszu za 2022 r.

	Etaty egzaminatorów	Maksymalne wynagrodzenie zasadnicze	Maksymalny dodatek zadaniowy	Ilość osób	Etaty egzaminatorów	Maksymalne wynagrodzenie zasadnicze	Maksymalny dodatek zadaniowy	Ilość osób	Etaty egzaminatorów	Maksymalne wynagrodzenie zasadnicze	Maksymalny dodatek zadaniowy	Ilość osób	Etaty egzaminatorów	Maksymalne wynagrodzenie zasadnicze	Maksymalny dodatek zadaniowy	Ilość osób
Stopień egzaminatorów	I				II				III				IV			
WORD Ostrołęka	7,5	5000	1500	12	0	0	0	0	0,5	3300	1000	2	0,45	3500	1000	2
WORD Płock	11,41	5000	2 000	12	1,5	4500	2000	2	0	0	0	0	1	3500	1500	1
WORD Ciechanów	6	5000	1500	6	3	4500	1500	3	1,2	3800	1500	2	3,2	3500	1500	4
WORD Siedlce	7,85	5000	2820	11	4,25	4500	2300	5	1,25	4000	2000	2	3	3500	1500	3
WORD Radom	17,5	5000	2700	18	3,25	4500	2500	4	2	4000	2000	2	1,5	3500	1500	2
WORD Warszawa	28,5	5000	3000	34	3,75	4200	1500	5	9,5	3900	1500	11	14	3500	1500	14
Suma	78,76			93	15,75			19	14,45			19	23,15			26
W sumie egzaminatorów w województwie					157											
w tym nadzorujących					13											

Obecnie zmianom ulegają: wysokość wynagrodzenia zasadniczego, dodatku zadaniowego, dodatku funkcyjnego, dodatku specjalnego oraz dodatku za kategorie (B+E, C+E, D+E). Wysokość wszystkich tych składników została podwyższona.

W przypadku dodatku funkcyjnego nastąpił wzrost stawek z przedziału 1200-1500 zł do 1450-1800 zł, dodatek specjalny wzrósł z 500 zł do 600 zł, a dodatek za uprawnienia rozszerzające (B+E, C+E, D+E) ze 100 zł do 150 zł. Wzrost stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku zadaniowego został zaprezentowany w pierwszej i drugiej z ww. tabel.

Uchwała stanowi jednocześnie wypełnienie części postulatów środowiska egzaminatorów dotyczących zmiany systemu i poziomu wynagradzania, które nie podlegały zmianom od października 2007 roku.

Zmiana stawek jest także odpowiedzią na pogarszającą się od lat sytuacją ekonomiczną i bytową środowiska egzaminatorów. Brak działań mających na celu poprawę tej sytuacji prowadzi do odpływu doświadczonej kadry egzaminatorskiej i braku zainteresowania tym trudnym i odpowiedzialnym zawodem ze strony młodych ludzi. Konkurencyjność i atrakcyjność wynagrodzenia osób wykonujących odpowiedzialne zadanie jakim jest bez wątpienia przeprowadzanie egzaminów państwowych osób ubiegających się o uprawnienia do kierowania pojazdami, w ostatnich kilku latach uległy znacznemu osłabieniu i pogorszeniu. Wyraźny wzrost kosztów utrzymania doprowadził do realnego obniżenia uposażeń egzaminatorów.

Dobłą ilustracją zmian ekonomicznych zachodzących w okresie stagnacji stawek egzaminacyjnych, trwającej od 2007 roku, jest znacząca zwyżka ceny kursu na prawo jazdy najpopularniejszej kategorii B prawa jazdy, która to wzrosła z poziomu 900 złotych do poziomu 2500 – 3000 zł, a także wzrost ceny godziny doszkalania w szkole nauki jazdy z 35 do 80-150 złotych, na co miały wpływ koszty pracownicze i wzrost cen paliwa.

Powyższe dotyczy przede wszystkim egzaminatorów, dla których obecne wynagrodzenia regulowane są rozporządzeniem nienowelizowanym od października 2007 roku. Nie zachęca to do podjęcia zatrudnienia w zawodzie. Obecne płace, szczególnie młodych egzaminatorów posiadających uprawnienia do egzaminowania jedynie na kat. B prawa jazdy w sposób znaczący wpływają na obniżenie prestiżu tego trudnego i odpowiedzialnego zawodu. Niepokojący jest również fakt, że obecnie kadre egzaminatorów WORD-ów na Mazowszu stanowią w większości pracownicy, którzy ukończyli 50 rok życia co wskazuje, że młodzi ludzie nie są zainteresowani wyborem tego zawodu jako swojej ścieżki kariery.

Egzaminator powinien mieć uposażenie na odpowiednim poziomie, ponieważ poza obiektywnie trudną pracą jego pensja powinna stanowić gwarant antykorupcyjny, a im niższe warunki wynagradzania tym ryzyko korupcyjne staje się relatywnie wyższe. Nie należy o tym zapominać, bo choć dziś sytuacja w WORD-ach wydaje się być w tym obszarze uporządkowana, jednak przez trwałe utrzymywanie niskich stawek uposażenia może doprowadzić do powrotu zjawiska korupcji, co wpłynie na potrzebę długoletniego oczyszczania środowiska oraz zmniejszy bezpieczeństwo w ruchu drogowym przez osoby uczestniczące w nim dzięki nieuczciwemu uzyskaniu uprawnień. Warto dodać, że egzaminatorzy mają zakaz prowadzenia działalności gospodarczej, a inne prace mogą podejmować jedynie za zgodą dyrektora WORD – który jej nie zawsze udziela – to dzisiaj stawia ich w bardzo trudnej sytuacji finansowej.

Zaproponowane widełki stawek miesięcznych wynagrodzeń utrzymane są na zrównoważonym poziomie w relacji do płacy minimalnej obowiązującej w 2023 roku oraz przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku, które w październiku 2022 r. wyniosło 6687,75 zł.

Uchwała poza egzaminatorami i pośrednio ich rodzinami nie ma wpływu na skutki społeczne, natomiast gospodarczo i finansowo może wpłynąć na kondycję wojewódzkich ośrodków ruchu drogowego.

Konsultacje społeczne

Stosownie do postanowień art. 19 ust. 2 ustawy z 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 854), art. 16 ust. 2 ustawy z 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz. U. z 2022 r. poz. 97), uchwałą 187/384/23 Zarządu Województwa Mazowieckiego z 7 lutego 2023 roku projektowana uchwała została przesłana celem konsultacji do reprezentatywnych organizacji związkowych oraz pracodawców w rozumieniu ustawy o Radzie Dialogu Społecznego. Powyższymi organizacjami były: 1. NSZZ „Solidarność”; 2. OGÓLNOPOLSKIE POROZUMIENIE ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH; 3. Forum Związków Zawodowych; 4. Pracodawcy Rzeczypospolitej Polskiej; 5. Konfederacja „Lewiatan”; 6. Związek Rzemiosła Polskiego; 7. Związek Pracodawców Business Centre Club; 8. Związek Przedsiębiorców i Pracodawców; 9. Federacja Przedsiębiorców Polskich.

Odpowiedzi udzieliła jedna z ww. organizacji związkowych - Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych Rada OPZZ Województwa Mazowieckiego, która zwróciła uwagę, że: wprowadzony dodatek funkcyjny dotyczy tylko egzaminatora nadzorującego oraz koordynatora (na ogół są to dwie osoby zatrudnione w danym ośrodku); dodatek specjalny występuje tylko w przypadku doraźnego przyznania dodatkowych zadań związanych z przeprowadzaniem egzaminów (występuje bardzo sporadycznie); przedstawiony dodatek zadaniowy w rzeczywistości nie powoduje obligatoryjnego wzrostu wynagrodzeń, gdyż zmienia się jedynie górna granica widełek poszczególnych kategorii, a dolna granica pozostaje na niezmiennym poziomie (np. egzaminator zatrudniony z jedną kat. - obecny przedział to 1000 - 1500, propozycja obejmuje zakres 1000 - 2000. Wynagrodzenie w tym przypadku może pozostać na niezmiennym poziomie, bez gwarancji jego wzrostu; zaszeregowanie stanowisk i miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego egzaminatorów opracowane zostało według klucza jak w przypadku dodatku zadaniowego. Gradacje stawek wynagrodzenia wyglądają m.in. następująco: stan obecny 2500 -3500 zł, stan proponowany 3500 – 4500 zł. Również w tym przypadku wynagrodzenie może pozostać na obecnym poziomie bez gwarancji jego wzrostu.

Po analizie stanowiska Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych Rada OPZZ Województwa Mazowieckiego przychylnono się do części uwag, co spowodowało podwyższenie przedziału wynagrodzenia zasadniczego i dodatku zadaniowego tak, aby były wyższe niż dotychczas obowiązujące maksymalne stawki w danej kategorii. Takie rozwiązanie zagwarantuje realne podwyższenie wynagrodzeń egzaminatorów. Ostatecznie zaprojektowane wartości przedstawiają Załącznik nr 1 i 2 do Uchwały. Powyższe nowe propozycje zostały również przeanalizowane przez Dyrektorów WORD, którzy oświadczyli że sytuacja finansowa w prowadzonych przez nich ośrodkach umożliwi ukształtowanie wynagrodzenia egzaminatorów w projektowanych widełkach płacowych.

Na podstawie art. 19 ust. 3 ustawy o związkach zawodowych - Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych Rada OPZZ Województwa Mazowieckiego 26 kwietnia 2023 r. otrzymało odpowiedź o częściowym uwzględnieniu kierowanych uwag do projektu uchwały.

Poza reprezentatywnymi organizacjami związkowymi oraz pracodawców w rozumieniu ustawy o Radzie Dialogu Społecznego w konsultacjach wzięły udział organizacje związkowe działające w Wojewódzkich Ośrodkach Ruchu Drogowego Województwa Mazowieckiego oraz przedstawiciele egzaminatorów i były to: Międzyzakładowy Niezależny Związek Zawodowy Pracowników Wojewódzkich Ośrodków Ruchu Drogowego, Organizacja Zakładowa NSZZ

„Solidarność” w Wojewódzkim Ośrodku Ruchu Drogowego w Siedlcach, Organizacja Międzyzakładowa nr 60 NSZZ „Solidarność” - 80 w WORD, działająca w Wojewódzkim Ośrodku Ruchu Drogowego w Płocku, Ciechanowie i Siedlcach, egzaminatorzy WORD w Ciechanowie, WORD w Płocku oraz WORD w Radomiu.

Nie było możliwości konsultacji projektu uchwały z Mazowiecką Radą Działalności Pożytku Publicznego, ponieważ w terminie konsultacji upłynęła kadencja poprzednich członków Rady, a nowi nie zostali jeszcze powołani na kolejną kadencję.

Podsumowując należy zaznaczyć, że projekt uchwały wychodzi naprzeciw oczekiwaniom strony społecznej (w ramach możliwości finansowych ośrodków), prowadząc do polepszenia sytuacji finansowej egzaminatorów poprzez podwyższenie widełek płacowych przy dwóch głównych składnikach wynagradzania. Zarówno bowiem wynagrodzenie zasadnicze i dodatek zadaniowy zostały w dolnych granicach podwyższone o 500 zł w stosunku do poprzedniej propozycji, zaś granice górne tych widełek zostały podwyższone od 1000 zł do 2500 zł przy wynagrodzeniu zasadniczym oraz o 500 zł przy dodatku zadaniowym. Katalog składników wynagradzania i świadczeń związanych z pracą pozostały bez zmian. Zmianom nie uległy także zaproponowane pierwotnie zasady i warunki przyznawania tych składników.

Wejście w życie

Zgodnie z art. 13 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1461) uchwała podlega publikacji w wojewódzkim dzienniku urzędowym. Uchwała wchodzi w życie 1 lipca 2023 r. W związku z przywołaną na wstępie uzasadnienia zmianą ustawy Prawo o ruchu drogowym do dnia wejścia w życie niniejszej uchwały do warunków wynagradzania egzaminatorów stosuje się dotychczasowe przepisy stosownego rozporządzenia Ministra Infrastruktury, nie dłużej jednak niż przez 6 miesięcy od dnia wejścia w życie ustawy. Ustawa weszła w życie w dniu 1 stycznia 2023 r.