

Uchwała nr 39/23
Sejmiku Województwa Mazowieckiego
z dnia 28 lutego 2023 r.

w sprawie skargi na Mazowiecki Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy w Płocku

Na podstawie art. 30a ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2022 r. poz. 2094) – uchwała się, co następuje:

§ 1.

Skargę Pana (XXX) z dnia 9 grudnia 2022 r. na Mazowiecki Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy w Płocku uznaje się za zasadną.

§ 2.

Treść uchwały wraz z uzasadnieniem podlega doręczeniu Skarżącemu.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Sejmiku Województwa Mazowieckiego.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Wiceprzewodniczący Sejmiku
Województwa Mazowieckiego

Marcin Podsędek

Uzasadnienie

Pan (XXX) (dalej: „Skarżący”) w skardze z dnia 9 grudnia 2022 r. zarzuca Mazowieckiemu Wojewódzkiemu Ośrodkowi Medycyny Pracy w Płocku (zwany dalej: „MWOMP”) brak w grudniu 2022 r., umowy z Instytutem Medycyny Pracy im. prof. Jerzego Nofera w Łodzi (zwany dalej: „Instytut Medycyny Pracy”) w zakresie wykonywania badań wynikających z procedury odwoławczej od orzeczeń wydanych przez lekarzy MWOMP w sprawach związanych z podejrzeniem choroby zawodowej.

Według informacji zawartych w skardze umowa z Instytutem Medycyny Pracy wygasła z dniem 30 listopada 2022 r., co zdaniem Skarżącego uniemożliwia pacjentom skorzystanie z praw odwoławczych w powyższym zakresie z powodu braku umowy do końca 2022 r.

Zgodnie z § 41b ust. 2 i 3 Statutu Województwa Mazowieckiego, stanowiącego załącznik do uchwały nr 145/09 Sejmiku Województwa Mazowieckiego z dnia 7 września 2009 r. w sprawie Statutu Województwa Mazowieckiego (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2019 r. poz. 1460), skarga została przekazana Zarządowi Województwa, celem ustosunkowania się, a następnie wraz ze stanowiskiem Zarządu przekazana do Komisji Skarg, Wniosków i Petycji (dalej: „Komisja”).

Zarząd Województwa Mazowieckiego w swoim stanowisku wskazał, iż według ustaleń dokonanych w sprawie, umowa pomiędzy MWOMP (jako Zleceniodawcą) a Instytutem Medycyny (jako Zleceniobiorcą) na wykonywanie świadczeń zdrowotnych, w tym rozpatrywanie odwołań od orzeczeń wydawanych przez MWOMP, pacjentom z terenu województwa mazowieckiego obowiązywała w roku 2022 od dnia 1 stycznia do dnia 30 listopada.

W związku z powyższym Departament Zdrowia i Polityki Społecznej Urzędu Marszałkowskiego Województwa Mazowieckiego w Warszawie zobowiązał dyrektora MWOMP do podjęcia działań mających na celu zabezpieczenie dostępności badań dla potrzebujących pacjentów na rok 2023, w tym zagwarantowanie realizacji badań z zakresu medycyny pracy w ciągu całego roku oraz rozplanowanie środków finansowych z dotacji na ich sfinansowanie na cały okres obowiązywania umowy pomiędzy Województwem Mazowieckim a MWOMP.

W dniu 2 stycznia 2023 r. podpisana została umowa pomiędzy Województwem Mazowieckim a MWOMP (obowiązująca od dnia 1 stycznia 2023 r. do dnia 31 grudnia 2023 r., obejmująca realizację zadań z zakresu medycyny pracy, w tym konsultacje trudnych przypadków diagnostycznych i orzeczniczych przez instytuty medycyny pracy). Ponadto, umowa pomiędzy MWOMP a Instytutem Medycyny Pracy na wykonywanie świadczeń zdrowotnych (w tym obejmujących zakres badań wskazanych w skardze) została zawarta w dniu 2 stycznia 2023 r. z okresem obowiązywania do dnia 31 grudnia 2023 r.

W związku z faktem braku w grudniu 2022 r., umowy z podmiotem uprawnionym do wykonywania badań koniecznych do rozpatrywania odwołań od orzeczeń MWOMP, Komisja rekomenduje Sejmikowi uznanie skargi za zasadną.

Sejmik Województwa Mazowieckiego po rozpatrzeniu skargi, przychylając się do stanowiska Komisji, uznaje skargę z dnia 9 grudnia 2022 r. na MWOMP za zasadną.