

Uchwała nr 164/21
Sejmiku Województwa Mazowieckiego
z dnia 21 grudnia 2021 r.

w sprawie wynagrodzenia Marszałka Województwa Mazowieckiego

Na podstawie art. 18 pkt 15 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2020 r. poz. 1668 oraz z 2021 r. poz. 1038 i 1834), art. 10 ust. 2, art. 36 ust. 1-4, art. 37 ust. 3 i 4, art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 oraz z 2021 r. poz. 1834) oraz § 3 pkt 1 i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960), w związku z art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1834) – uchwała się, co następuje:

§ 1.

Ustala się miesięczne wynagrodzenie Panu Adamowi Struzikowi Marszałkowi Województwa Mazowieckiego, na które składa się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 11 300 zł;
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości 4 116,54 zł;
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego na czas pełnienia funkcji;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2.

Przepisy § 1 mają zastosowanie do ustalenia wysokości wynagrodzenia Marszałka Województwa Mazowieckiego należnego od dnia 1 sierpnia 2021 r.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Sejmiku Województwa Mazowieckiego.

§ 4.

Traci moc uchwała nr 14/18 Sejmiku Województwa Mazowieckiego z dnia 19 grudnia 2018 r. w sprawie wynagrodzenia Marszałka Województwa Mazowieckiego.

§ 5.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Wiceprzewodniczący Sejmiku
Województwa Mazowieckiego

Marcin Podsędek

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 pkt 15 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa ustalanie wynagrodzenia marszałka województwa należy do wyłącznej kompetencji sejmiku województwa.

Warunki wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru ustalone zostały w przepisach ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych oraz w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 28 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

Na wynagrodzenie pracowników z wyboru składają się następujące składniki: wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny, dodatek specjalny oraz dodatek za wieloletnią pracę.

W związku ze zmianą brzmienia art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, obecnie maksymalne wynagrodzenie marszałka województwa nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2020 r. poz. 1658). Nowelizacja ww. ustawy poprzez dodanie ust. 4 do art. 37 określiła również wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę poprzez wskazanie, iż minimalne wynagrodzenie nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi zaś suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku marszałka województwa także kwoty dodatku specjalnego.

Zgodnie z załącznikiem nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dla marszałka województwa w województwie powyżej 2 mln mieszkańców wynosi 11 300 zł, zaś maksymalny poziom dodatku funkcyjnego wynosi 4 116, 54 zł.

Dodatek specjalny, zgodnie z § 6 tego rozporządzenia został natomiast ukształtowany na poziomie wynoszącym 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, zaś dodatek za wieloletnią pracę, na podstawie art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Z uwagi na staż pracy, Marszałkowi Województwa Mazowieckiego, na podstawie ww. przepisu, przysługuje dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.

Kwota bazowa, o której mowa powyżej, w 2021 r. wynosi 1789,42 zł, w związku z czym maksymalne wynagrodzenie marszałka województwa, na które składa się wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny oraz dodatek specjalny wzrasta do kwoty 20 041,50 zł.

Przepisy ustaw zmienianych mają zastosowanie do ustalania wysokości wynagrodzenia należnego od dnia 1 sierpnia 2021 r.