

Treść odpowiedzi na zapytanie radnego Artura Czaplńskiego w sprawie zatrudniania lekarzy w Szpitalu w Ciechanowie

odpowiadając na Pana zapytanie z dnia 19 listopada 2019 r. w sprawie zatrudnienia lekarzy w Specjalistycznym Szpitalu Wojewódzkim w Ciechanowie, uprzejmie informuję, że zgodnie z obowiązującymi przepisami prowadzenie sporu sądowego przeciwko pracodawcy o zapłatę wynagrodzenia nie może być podstawą rozwiązania stosunku pracy.

Art. 30 § 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeksu pracy (Dz.U.2019.1040 t.j.) określa jednoznacznie, że w oświadczeniu pracodawcy o wypowiedzeniu umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony lub o rozwiązaniu umowy o pracę bez wypowiedzenia powinna być wskazana przyczyna uzasadniająca wypowiedzenie lub rozwiązanie umowy. Przyczyna ta musi być zgodnie z orzecznictwem Sadu Najwyższego rzeczywista, konkretna i obiektywnie uzasadniona. Wystąpienie z roszczeniem o zapłatę wynagrodzenia jest prawem pracownika zagwarantowanym przez Konstytucję Rzeczypospolitej Polskiej. Roszczenia te podlegają dwuinstancyjnej kontroli sądów.

Należy podkreślić, że Specjalistyczny Szpital Wojewódzki w Ciechanowie nie zaciągnął na spłatę wyroków kredytu komercyjnego w wysokości 5 mln zł. W kwietniu 2019 r. podmiot leczniczy otrzymał pożyczkę w kwocie 2 mln zł od Samorządu Województwa Mazowieckiego na spłatę zobowiązań wynikających z wyroków i ugód dotyczących procesów sądowych, realizowanych z powództwa lekarzy w oparciu o Porozumienie postrajkowe z lipca 2017 r.