

05/04/2024 14:35 | Zamieścił: Monika Gontarczyk, Autor: Aneta Szostak (KM)

Wynagrodzenia pracowników medycznych



Autor: Fot. arch.

UMWM

3 kwietnia br. zespół roboczy ds. ochrony zdrowia, działający w ramach WRDS zajął się projektem nowelizacji ustawy dotyczącej wynagrodzenia osób zatrudnionych w podmiotach leczniczych.

Inicjatorzy nowelizacji ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych zapoznali członków zespołu ze szczegółami opracowanego projektu. Przedstawiciele **Komitetu Inicjatywy Ustawodawczej** oraz środowiska pielęgniarskiego argumentowali, że **obowiązujące regulacje spowodowały pogłębiające się dysproporcje w wynagrodzeniach** poszczególnych pracowników służby zdrowia **prowadzące do frustracji oraz braku motywacji do podejmowania i wykonywania zawodu**.

Uczestnicząca w spotkaniu **Elżbieta Lanc** – członkini zarządu podkreśliła konieczność wspierania przedsięwzięć prowadzących do wypracowania korzystnych rozwiązań dla pracowników placówek leczniczych. Zauważyła, że w działaniach zmierzających do zmian prawnych, istotne jest budowanie wszelkich płaszczyzn porozumienia pomiędzy podmiotami systemu ochrony zdrowia. Kluczowa w tym procesie będzie rola ustawodawcy.

Obywatelski projekt ustawy

Krystyna Ptok – przewodnicząca Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych (OZZPiP) oraz **Grzegorz Wróbel** – radca prawny Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych **wskazali, że** zasadniczym **celem** proponowanych zmian **jest wzmocnienie zawodów medycznych**. Proponowane modyfikacje to m.in. **zniwelowanie drastycznych różnic w wynagrodzeniach zasadniczych** w obrębie danej grupy zawodowej oraz **zapewnienie pracodawcom pełnego finansowania wzrostów wynagrodzeń**. Postulowane przez **OZZPiP** zmiany stwarzają realną szansę na zachęcenie absolwentów kierunków medycznych do pracy (zgodnie z profilem kształcenia) oraz **powstrzymanie personelu pielęgniarskiego** – który czuje się pokrzywdzony i dyskryminowany przez obowiązujące przepisy – **przed odchodzeniem z zawodu**.

Luka pokoleniowa wśród pielęgniarek i położnych

Małgorzata Sokulska – przewodnicząca Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Radomiu uważa, że podjęcie działań jest niezbędne ze względu na pogłębiający się deficyt pielęgniarek i położnych. Brak zachęt i motywacji do wykonywania tego wymagającego zajęcia, utrwaliły sytuację, w której corocznie więcej pielęgniarek nabywa uprawnienia emerytalne, niż podejmuje pracę w zawodzie. Zauważyła, że narastająca **luka pokoleniowa** w perspektywie czasu **może rodzić poważne zagrożenie dla funkcjonowania ochrony zdrowia**.

Zespół roboczy ds. ochrony zdrowia Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego zdecydował o kontynuowaniu tematu poprzez procedowanie na kolejnym posiedzeniu stanowiska dotyczącego omawianych zagadnień.

Od lewej: Krystyna Ptok – przewodnicząca Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych i Grzegorz Wróbel – radca prawny Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych



Fot. arch. UMWM

Głównym tematem posiedzenia zespołu były wynagrodzenia pracowników podmiotów leczniczych



Fot. arch. UMWM

UWAGA

Informacje opublikowane przed 1 stycznia 2021 r. dostępne są na stronie archiwum.mazovia.pl